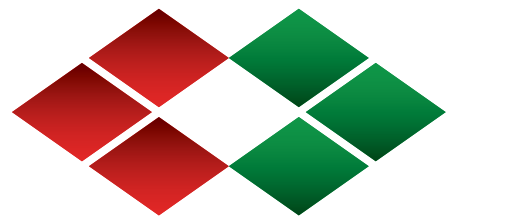











GÜCÜN YENİ TANIMI

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2022



DOWAKSA

4 NİTELİKLİ EĞİTİM 	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ 	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON 
7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ 	8 İNSANA YAKIŞIRIS VE EKONOMİK BÜYÜME 	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI 
12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 	13 İKLİM EYLEMİ 	16 BARIS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR 

DowAksa,
yenilikçilik, süreklilik, birliktelik,
şefkat ve şeffaflıktan aldığı güç ile geleceğe
emin adımlarla ilerliyor.



İÇİNDEKİLER

> RAPOR HAKKINDA

> CEO'NUN MESAJI

> **DOWAKSA**

> DOWAKSA DEĞER ZİNCİRİ

> KISACA DOWAKSA

> OPERASYON HARİTASI

> 2022 YILI GELİŞMELERİ

> MİSYON VE VİZYON

> KİLOMETRE TAŞLARI

> SEKTÖRLER VE ÜRÜNLER

> **SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**

> SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

> ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

> MEGA TRENDLER VE DIŞ FAKTÖRLER

> **ÇEVRE**

> SU VE ATIK SU YÖNETİMİ

> ATIK YÖNETİMİ

> ENERJİ VERİMLİLİĞİ

> KURUMSAL KARBON AYAK İZİ

> **SOSYAL**

> İNSAN KAYNAKLARI

> İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI

> İNSAN KAYNAKLARI GÖSTERGELERİ (TÜRKİYE)

> İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

> İŞ GÜVENLİĞİ PROSEDÜRLERİ VE UYGULAMALARI

> İŞ GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ

> KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

> **YÖNETİŞİM**

> YÖNETİM STRATEJİSİ

> ORGANİZASYON ŞEMASI

> TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

> AR-GE

> MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ

> ETİK VE ŞEFFAFLIK

> PAYDAŞ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ

> KURUMSAL ÜYELİKLER

> **GRI İNDEKSİ**



RAPOR HAKKINDA

Dünyanın lider akrilik elyaf üreticisi Aksa Akrilik ve en yenilikçi malzeme bilimi firması Dow Inc'nin ortak girişimi ile 2012 yılında kurulan ve dünyanın sayılı karbon elyaf üreticileri arasında yer alan DowAksa olarak, kuruluşumuzdan bu yana ekonomik kalkınma, toplumsal gelişim ve çevresel etki dengelerini hassasiyetle göz önünde bulunduruyoruz. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ışığında çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında iyileştirmeler yapmaya, iyi uygulamaları tüm iş süreçlerimize ve kurum kültürümüze entegre etmeye devam ediyoruz.

Bu kapsamda yürüttüğümüz çalışmaları belgeleyen, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bulunduğumuz noktayı gösteren ikinci Sürdürülebilirlik Raporumuzu kamuoyuyla paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. Dünyanın önde gelen girişimi Küresel Raporlama İnisiyatifi'nin (GRI) GRI Standartları'na uygun olarak hazırladığımız raporumuz, 1 Ocak 2022 ile 31 Aralık 2022 tarihleri arasındaki dönemi kapsıyor.

Önceliklendirme analizimize ve sürdürülebilirlik stratejimize dayalı olarak şekillendirdiğimiz Sürdürülebilirlik Raporumuzda; şirketimizin strateji, yönetim ve performansının detayları, çevreden yatırıma, Ar-Ge'den istihdama farklı alanlarda gerçekleştirdiğimiz sistematik ve kapsamlı projelerimiz yer alıyor.

Tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir pozitif değerler yaratma ve bu değerleri yarınlara taşıma hedefiyle, projelerimizi ara vermeden yürütmeye ve attığımız adımları Sürdürülebilirlik Raporlarımızda paydaşlarımıza sunmaya devam edeceğiz.

Raporumuzun uygulama düzeyini ve kapsamını gelecek dönemde de sürdürmeyi hedefliyoruz. Tüm süreçlerimizde siz değerli paydaşlarımızın düşüncelerine büyük önem veriyoruz. Bu kapsamda tüm katkı, öneri, geri bildirim ve sorularınız için aşağıdaki e-posta adresinden bize ulaşabilirsiniz.

info@dowaksa.com



CEO'NUN MESAJI



"Çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın desteği ile 2030 hedeflerimize ulaşacağımıza, Türkiye'de ve küresel olarak sürdürülebilir kalkınmaya önemli bir katkı sağlayacağımıza inanıyorum."

Massimo Rebolini
Chief Executive Officer

Değerli Paydaşlarımız,

İki dünya devinin deneyim ve gücüyle 2012 yılından bu yana kompozit çözümler sunan ve dünyanın sayılı karbon elyaf üreticileri arasında bulunan DowAksa olarak "gücü" odağımıza alıyoruz. Ürünümüzün gücünün yanı sıra yönetimden sürdürülebilirliğe, çevreden insan kaynaklarına kadar tüm iş süreçlerimizde "güç" kavramının tanımlarından besleniyoruz. Yenilikçiliği, sürekliliği, birlikteliği, şefkati ve şeffaflığı da birer güç olarak görüyoruz. Bu değerlerden aldığımız güç ile geleceğe emin adımlarla ilerliyoruz.

Kuruluşumuzdan bu yana ekonomik kalkınma, toplumsal gelişim ve çevresel etki dengelerini hassasiyetle göz önünde bulunduruyoruz. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ışığında çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında iyileştirmeler yapmaya, iyi uygulamaları tüm iş süreçlerine ve kurum kültürüne entegre etmeye devam eden Şirketimiz; 2022 yılını gücünü artırarak, yeni yatırımlarla sürekli büyüyerek ve önemli adımlar atarak tamamladı.

Bu kapsamda 2022 yılında yürüttüğümüz çalışmaları belgeleyen, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bulunduğumuz noktayı gösteren ikinci Sürdürülebilirlik Raporumuzu siz değerli paydaşlarımıza sunmaktan mutluluk duyuyoruz.

Büyüme yolculuğunda önemli bir noktaya ulaşan Şirketimizin, yetenekli ekibimizle birlikte atacağımız yenilikçi adımlarla büyüme ivmesini devam ettirmek ve bu süreçte sürdürülebilirlik taahhütlerimizi ileriye taşımak istiyoruz. Lideri olduğumuz sektörde çevresel, sosyal ve yönetim etki alanlarında tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir pozitif değerler yaratmayı ve bu değerleri yarınlara taşımayı hedefliyoruz.

Bu doğrultuda kolektif bilinç ile hareket ederek dönüşümü bütüncül olarak ele alıyoruz. Şirket içinde gerçekleştirdiğimiz çalışmaların yanı sıra bağlı olduğumuz Akkök Holding'in kurduğu Yeşil Strateji Grubu'nda da aktif rol alıyoruz. Akkök Holding ve Grup iştiraklerinin sürdürülebilirlik bağlamındaki bilgi ve birikimlerini paylaştıkları, Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamındaki acil gündem maddelerine ilişkin yol haritasını oluşturdukları bu platform, 2022 yılında çalışmalarına başladı. Önümüzdeki yıllarda paylaşılacak çalışmaların mevcut küresel riskleri azaltma konusunda sektörümüz ve ülkemiz için iyi örnekler teşkil edeceğine inanıyoruz.

Kuruluşumuzdan bu yana yaptığımız etkileri ve gelecekte yaratacağımız etkileri, sistematik bir şekilde yönetmek adına sürdürülebilirlik perspektifinde oluşturduğumuz strateji yol haritası ile şekillendirdik. 2023 yılı boyunca da daha iyi bir dünya için gelişmiş kompozit malzemeler yaratma yeteneğimizden yararlanarak, sağlam ve uzun vadeli bir sürdürülebilirlik stratejisi ve vizyonumuzu kurum içi ve dışında tüm paydaşlarımız ile paylaşarak etki alanımızı genişletmeyi hedefliyoruz.

Bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da faaliyetlerimizi dünyayı koruma ve gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakma sorumluluğuyla yürüteceğiz. 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın takipçisi olmaya, sürdürülebilirlik projelerimizi ara vermeden yürütmeye ve attığımız adımları gelecek yıllarda da sürdürülebilirlik raporlarımızda siz değerli paydaşlarımıza sunmaya devam edeceğiz.

Çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın desteği ile 2030 hedeflerimize ulaşacağımıza, Türkiye'de ve küresel olarak sürdürülebilir kalkınmaya önemli bir katkı sağlayacağımıza inanıyorum.

Desteğiniz ve güveniniz için teşekkür ederim.
Saygılarımla



YENİLİĞİN GÜCÜ



DOWAKSA

İki dünya devinin deneyimi, gücü ve inovasyona olan yatkınlığını arkasına alan DowAksa, ürün kalitesini ve yenilikçi çözümlerini sınırlar ötesine taşıyor.



Bir ürünün veya sürecin yaşam döngüsü üretim için gerekli olan ham maddenin temini ile başlar. Yenilenemeyen doğal kaynakların temini aynı konu başlığında değerlendirilir.

Sürdürülebilirlik hedefleri kapsamında kaynak teminleri konusunda çalışmalar yapan DowAksa; tüm iş ortaklarıyla ilişkisini dürüstlük, doğruluk, adalet ve şeffaflık gibi etik değerler çerçevesinde sürdürür. Satın alma ve tedarik süreçlerinde kalite, tasarruf, güvenlik, etik, toplum ve çevrenin korunması gibi kriterleri göz önünde bulundurur.

HAM MADDE VE KAYNAK

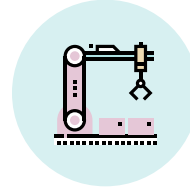
TASARIM VE ÜRETİM

Tüm operasyonlarında kaynakların verimli kullanımı ve çevreye saygılı olma ilkeleriyle hareket eden DowAksa, yasa ve yönetmeliklerce belirlenmiş kurallara tam uyum göstermenin ötesinde, sahip olduğu sertifikaların gereklilikleri doğrultusunda, uluslararası standartlarda yönetim anlayışına sahiptir.

Karbon elyaf; rüzgâr türbinlerinin enerji üretiminin artırılması, otomobillerdeki yakıt tüketiminin azaltılması, altyapı ve yapıların güçlendirilerek ömürlerinin uzatılması gibi dünyanın karşı karşıya olduğu en önemli sorunlara yönelik inovatif çözümler sağlayan, katma değeri yüksek ve stratejik bir üründür.

Çalışan sayısı
792

Üretim kapasitesi
~6.500 ton



DOWAKSA DEĞER ZİNCİRİ

DEPOLAMA VE SATIŞ



AB'ye ve 8 ülkeye aralıksız ihracat

Kirliliğin önlenmesine karşı duyarlı bir tutum sergileyen DowAksa, faaliyetleri sonucu oluşan tüm çevresel etkileri kaynağında azaltır ve geri dönüşüm faaliyetleri ile doğaya en az etkiyi hedefler.

GERİ DÖNÜŞÜM

KULLANIM

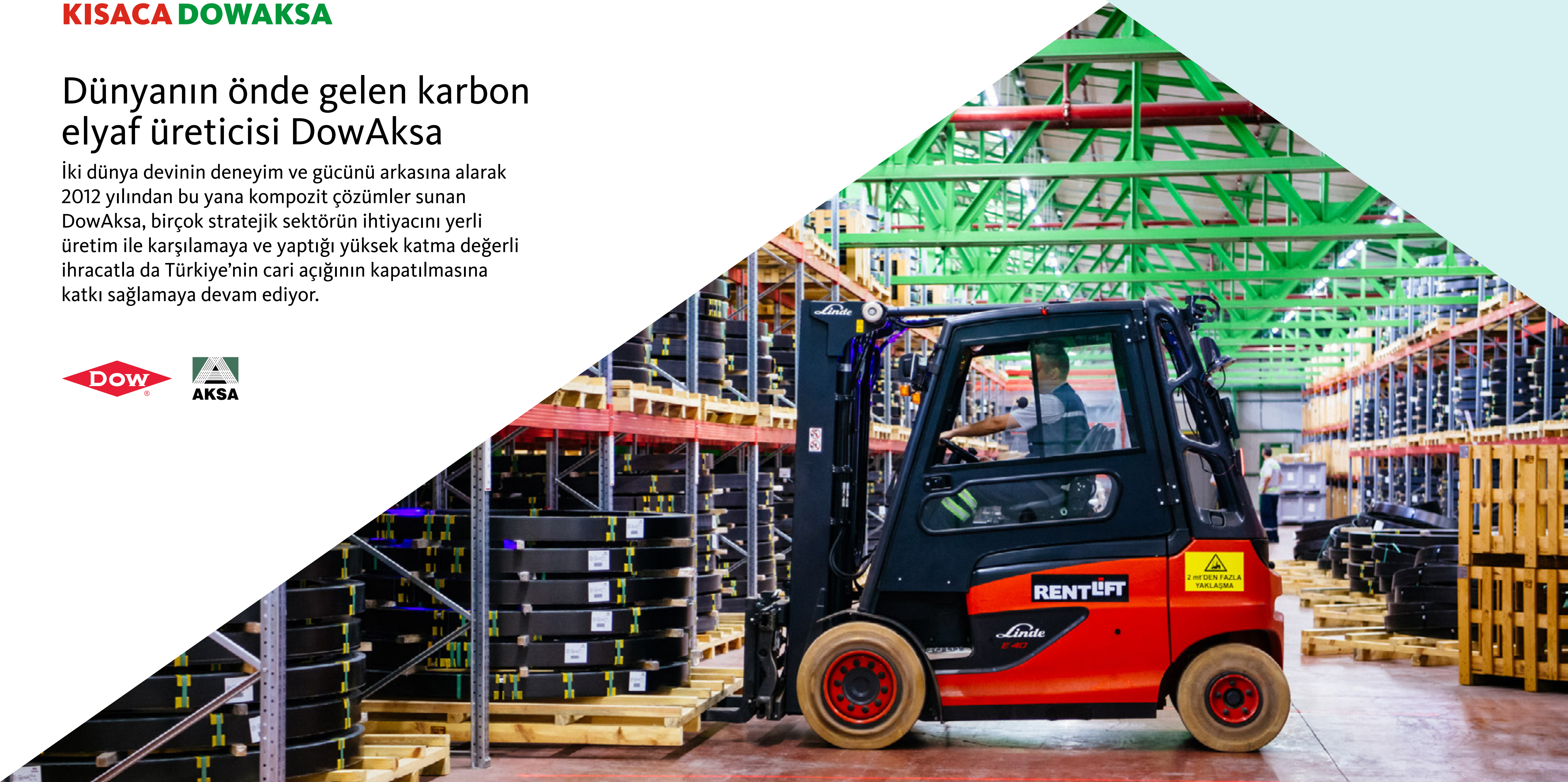
Rüzgâr enerjisi
Otomotiv
Yapı güçlendirme
Havacılık ve savunma sanayisi
Karbon elyaf ve kumaş



KISACA DOWAKSA

Dünyanın önde gelen karbon elyaf üreticisi DowAkSa

İki dünya devinin deneyim ve gücünü arkasına alarak 2012 yılından bu yana kompozit çözümler sunan DowAkSa, birçok stratejik sektörün ihtiyacını yerli üretim ile karşılamaya ve yaptığı yüksek katma değerli ihracatla da Türkiye'nin cari açığının kapatılmasına katkı sağlamaya devam ediyor.





2012 yılında dünyanın lider akrilik elyaf üreticisi Aksa Akrilik ve en yenilikçi malzeme bilimi firması Dow Inc'nin yüzde 50/50 ortak girişimi ile kurulan DowAksa; enerji, ulaşım, savunma ve altyapı sektörleri başta olmak üzere farklı sektörler için entegre karbon elyaf kompozit çözümleri sunuyor. Dow'un bilgi, deneyim ve gücünü, Aksa Akrilik'in büyümeye elverişli bir ortam yaratan güçlü altyapısını birleştirerek Türkiye'de sektörün ilk ve tek markası haline gelmeyi başaran DowAksa, dünyanın sayılı karbon elyaf üreticileri arasında yer alıyor.

Stratejik ve katma değeri yüksek bir ürün

DowAksa tarafından üretilen karbon elyaf, dünyada havacılık, savunma, inşaat, otomotiv ve yenilenebilir enerji sektörlerinde geniş bir kullanım alanına sahip son derece stratejik bir malzeme. Düşük ağırlık ve yüksek mukavemet özelliği sayesinde çelik, alüminyum gibi metalleri ikame eden ve katma değeri yüksek bir ürün olan karbon elyaf; rüzgâr türbinlerinin enerji üretiminin artırılması, otomobillerdeki yakıt tüketiminin azaltılması, altyapı ve yapıların güçlendirilerek ömürlerinin uzatılması gibi dünyanın karşı karşıya olduğu en önemli sorunlara yönelik inovatif çözümler sunuyor. Bu önemli ürün, DowAksa tarafından ileri teknolojiyle donatılmış dünya standartlarındaki Yalova tesisinde üstün teknolojiyle üretiliyor. Türkiye, Amerika, Hollanda ve Rusya lokasyonlarında toplam 792 çalışanı bulunan şirket, ham maddesi karbon elyaf olan global kompozit sektörüne ürün ve teknik hizmetin yanı sıra mühendislik çözümleri de sunuyor.

DowAksa'nın ürettiği çözümler

DowAksa, Türkiye'nin rekabet gücünü artırmaya yönelik olarak ürettiği çözümleri, dünyanın birçok ülkesine ihraç ediyor. Bu çözümlerden bazıları şöyle:

- Yeni nesil rüzgâr türbini kanatları için poliüretan bazlı pultrüze profiller,
- Otomotiv seri üretimi için üstün lider özelliklere sahip hızlı işleyen (<3 dk) reçine bazlı EMC,
- Savunma ve havacılık sanayisinde kullanılan yıldırımdan korunma çözümleri ve yapıştırıcı filmler,
- Yalova'daki ISO9001: 2015 ve AS9100D sertifikalı prepreg üretim tesisinde üretilen geniş yelpazede kumaş seçenekleri (UD, Woven, NCF) ile farklı güçlendirme çözümleri (karbon elyaf, e-cam elyafı, s-cam elyafı, silika, kuvars, bakır)
- Dünyanın altyapısını geri kazanmak için uygun maliyetli ve yenilikçi bir çözüm olarak öne çıkan bina güçlendirici çözümü CarbonWrap®





Verimliliği artıran, karbon ayak izini azaltan çözümler

Enerjiden otomotive birçok sektörde kıyasıya devam eden küresel rekabet, üreticileri verimi artırmanın yollarını aramaya itiyor. Gelişmekte olan rüzgâr enerjisi ve otomotiv pazarlarının artan taleplerini karşılamak için hızlı büyüme hedefleri olan DowAksa'nın inovatif çözümleri ise tedarikçisi olduğu tüm sektörlerde enerji tasarrufları sağlayarak hem karbon ayak izini azaltıyor hem de verim artışları sağlıyor.

Enerji, ulaşım, savunma ve yapısal güçlendirme sektörleri başta olmak üzere karbon elyaf kompozit çözümleri sağladığı tüm sektörlerde üreticilerin en çok ihtiyacı olan verim artışlarında kritik bir rol oynayan DowAksa, savunma sanayisi için öncelikle Türkiye'nin yerel gereksinimlerine odaklanan yüksek performanslı ürünler geliştirmeyi de hedefliyor.

Elektrikli araç ve rüzgâr türbinlerinde vazgeçilmez bir ürün

Çelikten dört kat güçlü, üç kat hafif ve paslanmayan bir ürün olan karbon elyaf, otomotiv sektöründe araçların hafifletilmesinde rol oynayarak yakıt kullanımını düşürüyor. Böylelikle emisyonlar sınır değerlerine çekiliyor. Dünyada ve Türkiye'de hızla büyüyen yenilenebilir rüzgâr enerjisi santrallerinin türbin kanatlarının imalatında da karbon elyaftan yararlanılıyor. Ürünün gücü ve hafifliği sayesinde kanat boyunu uzatırken ağırlığını da azaltarak yüzde 7 enerji verimliliği sağlanabiliyor.

Karbon elyafla yıkmak yerine güçlendirmek mümkün

Karbon elyafın önemli bir verim ve enerji tasarrufu sağladığı ve çevre kirliliğini önlediği bir diğer alan ise yapı güçlendirme. Ekonomik ve çevresel etkiler nedeniyle bazı yapıları yıkıp yeniden inşa etmek yerine karbon elyafla güçlendirmek daha sürdürülebilir bir seçenek. Karbon elyafla söz konusu yapıların güçlendirilmesi sayesinde yüksek maliyet, doğal kaynak tüketimi ve çevre kirliliğinin önüne geçiliyor.

Ar-Ge ile artan rekabet gücü

DowAksa'nın iddialı ve fark yaratan özelliklerinden biri, kesintisiz devam eden Ar-Ge çalışmaları ve yatırımları. Ar-Ge ve inovasyon gücüyle karbon elyaf ve bu elyaftan imal edilen kompozit çözümleri entegre bir üretim anlayışı ile farklılaştırıp yaygınlaştırmaya odaklanması, şirkete önemli bir rekabet üstünlüğü getiriyor.

İki dünya devinin deneyimi, gücü ve inovasyona olan yatkınlığı, Dow Aksa'nın kurulduğu 2012 yılından bu yana Ar-Ge'ye verdiği önem sayesinde birçok sektörde katma değeri artıran çözümler sunarak büyük ölçekli verim artışları elde edilmesini sağlıyor.





Rüzgâr türbin kanatlarının performansını artırıyor

Ar-Ge yetkinliklerinin ilk başarısını rüzgâr türbinlerinin kanatlarına yönelik ortaya çıkardığı yüksek performanslı çözümü ile gözler önüne seren DowAksa, 2016 yılı itibarıyla ürettiği karbon elyafın performansını ve verimliliğini ciddi oranda artırdı. Kullanım alanı için özel olarak geliştirdiği reçine ile birlikte pultrüzyon imalat prosesinde işleyerek rüzgâr türbin kanatları taşıyıcı kirişleri için tasarladığı yüksek performanslı lamine plakaları piyasaya sürdü. Bu ürüne gelen talep sayesinde karbon elyaf piyasasının çok üzerinde bir büyüme kaydetti.

DowAksa'nın hem fiyat avantajlı hem de performans açısından daha ileri ve yenilikçi bir karbon elyaf ve karbon elyaf takviyeli poliüretan reçineli plaka üretim teknolojisi geliştirmesi, uluslararası müşterilerden çok yüksek bir talebi de beraberinde getirdi. Bu talebi karşılamak için kapasitesini artırmaya yönelik yatırımlara da hız veren şirket, Yalova'da 117 bin metrekare üzerine inşa ettiği ve 2023'te tam kapasite ile üretime başlaması planlanan tesis ile 500 kişiye yeni istihdam yaratacak.

Ar-Ge odaklı bu başarı ve bunun sonucunda ulaştığı pultrüzyon merkezli yeni iş modeli DowAksa'ya rüzgâr enerjisi pazarında piyasanın büyüme hızının çok üzerinde büyüme fırsatı sağladı. Şirket Ar-Ge yetkinliğinin bundan sonra da daha geniş ve heyecan verici büyüme alanları açacağına inanıyor ve çalışmalarını bu doğrultuda yürütüyor.

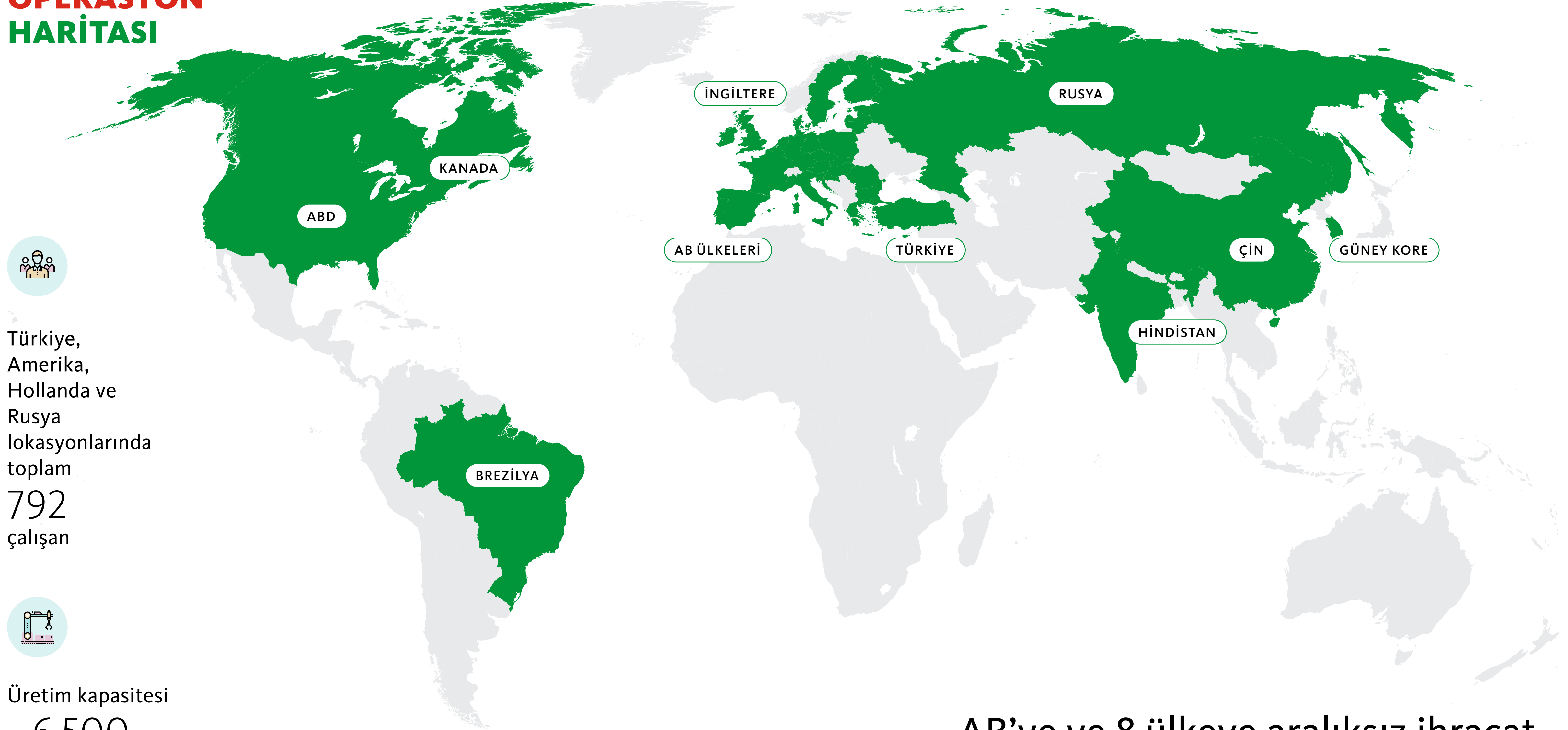
Artan ihracat payı

Sektörün sayılı entegre çözüm üreticilerinden olan DowAksa, Türkiye'nin ilk 1.000 ihracatçısı arasında yer alıyor. Şirketin büyümesinde lokomotif sektör olan rüzgâr enerjisi, dünyada büyük bir hızla büyüyor. Az sayıdaki küresel rüzgâr türbini üreticisi, çok geniş coğrafyalara hizmet veriyor ve az sayıda tedarikçiyle çalışıyor. DowAksa, bu şirketlere hizmet verebilecek rekabet gücüne eriştikçe dünya çapında tedarik zincirindeki rolünü de artırıyor, büyük türbin üreticilerinin gittikleri pazarlara açılıyor ve bu yönde bir tedarik zinciri oluşturuyor. En son bu şekilde Hindistan ve Brezilya'yı ihracat yaptığı ülkeler arasına ekledi.



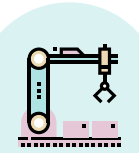


OPERASYON HARİTASI



Türkiye,
Amerika,
Hollanda ve
Rusya
lokasyonlarında
toplam

792
çalışan

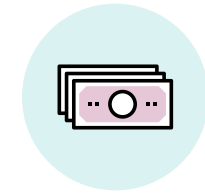


Üretim kapasitesi
~6.500 ton

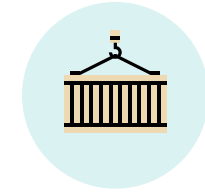
AB'ye ve 8 ülkeye aralıksız ihracat



2022 YILI GELİŞMELERİ



2022 yılı büyüme oranı
%43,49



İhracatın toplam gelirdeki payı
%92



2022'de yaratılan istihdam
191

Yeni entegre tesisinin temeli atıldı

DowAksa'nın Yalova'da kuracağı yeni entegre üretim tesisinin temel atma töreni 27 Nisan 2022 tarihinde gerçekleştirildi. 117 bin metrekare üzerine inşa edilen ve 2023'te tam kapasite ile üretime başlaması planlanan bu tesisi ile Yalova'da 500 kişiye yeni istihdam yaratılacak. Kısa ve orta vadede rüzgâr enerjisi sektöründe artan talebi karşılayacak kapasiteye ulaşmak için önemli bir adım olan yeni üretim tesisi, aynı zamanda Türkiye'nin karbon elyaf kullanan endüstriyel sektörlerdeki payının artırılmasına da katkı sağlayacak.

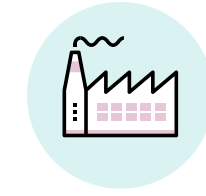
“Parmakla gösterilecek örnek bir yatırım”

Törende konuşan T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank, Türkiye'nin stratejik bir üretim üssü olma hedefinde önemli bir yatırımın hayata geçirildiğini dile getirerek, “DowAksa bugün temelini atacağımız yeni yatırımla üretim kapasitesini iki buçuk kat artırarak, ülkemize sağladığı katma değeri çok daha yukarılara taşıyacak” dedi.

Tesisin parmakla gösterilecek örnek bir yatırım olduğuna vurgu yapan Varank, karbon elyafın bilimin dünyaya kazandırdığı katma değeri çok yüksek ürünlerden biri olduğuna değindi. Son derece stratejik bir malzeme olan karbon elyafın havacılık, uzay, savunma, inşaat, otomotiv ve yenilenebilir enerji sektörlerinde geniş kullanım alanına sahip olduğuna dikkati çeken Varank, konuşmasını şöyle sürdürdü: “DowAksa, bu olağanüstü malzemeyi Türk mühendislerinden oluşan ekibiyle kısa sürede geliştirip uluslararası standartlarda üretebilmeyi başarmış bir firma. Üstelik dünyanın hem en ekonomik hem de en iyi performansa sahip karbon elyafı burada, Yalova'da üretiliyor. Karbon elyaf sektörü her yıl ortalama yüzde 10, 15 oranında büyüyor. Geçtiğimiz yıl 118 bin ton olan talebin, 2030 yılında 400 bin tona ulaşması öngörülüyor. Pazardaki bu talebi öngörerek 2012 yılında bu vizyoner yatırıma imza atan firmamız,

bunun karşılığını hızlı bir şekilde aldı. Firmamızın Ar-Ge çalışmaları, yenilikçi üretim teknolojisi ve ürünlerinin rekabetçi üstünlükleri o kadar iyi ki yerli olarak ürettiği ürünlerini 30'dan fazla ülkeye ihraç ediyor.”

Temel atma töreninde konuşan DowAksa Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ahmet Dördüncü ise “Bu yatırım katma değerli ihracat ve istihdam olanağı sağlamakla kalmayıp ülkemizin stratejik sektörlerdeki öz yeterliliğini de destekleyecek. Yüksek performanslı karbon elyaflarımızla yenilikçi kompozit çözümleri geliştirmeye ve hem yerel hem de globaldeki iş ortaklarımızın hızla yükselen taleplerini karşılamak amacıyla yatırım yapmaya devam edeceğiz” dedi.



Yeni entegre tesis
117 bin m²

Rüzgâr enerjisindeki artan ihtiyacı karşılayacak

Yalova, DowAksa'nın tedarik zinciri ve mevcut üretim tesisiyle; ham madde, enerji ve diğer gereksinimlerde tam entegrasyonu sağlamak için yeni yatırımda stratejik nokta olarak belirlendi. 2024'te tam kapasiteye ulaşması beklenen bu yatırımla; rüzgâr türbini kanatlarındaki karbon elyaf kırımları önemli miktarda Türkiye'de üretilecek. Böylelikle iç piyasada rüzgâr enerjisi projelerindeki artan ihtiyaçlar karşılanacak. Yeni tesis, Türkiye'de karbon elyaf kompozit malzeme kullanan sektörlerin yanı sıra hızla büyüyen global otomotiv endüstrisindeki ihtiyaca da cevap verecek.





DowAksa'ya, AmCham Türkiye'den "Yatırım" ödülü

DowAksa, Yalova'da hayata geçirdiği yeni entegre tesis yatırımı ile Amerikan Şirketler Derneği (AmCham Türkiye), tarafından düzenlenen IAmChamPion Awards ödüllerinde "Yatırım" kategorisinde ödüle layık görüldü. Cumhurbaşkanlığı Yatırım Ofisi Başkanı Burak Dağlıoğlu ve Citibank Türkiye Genel Müdürü Emre Karter tarafından DowAksa Kamu Piyasaları Direktörü İhsan Necipoğlu'na ödül takdim edildi.

IAmChamPion Awards ödül programı, Türkiye ve ABD arasındaki ikili ticaret ve yatırımların daha da geliştirilmesi amacıyla 2004 yılında kurulan AmCham Turkey tarafından, Türkiye ile ABD arasında ikili ekonomik kalkınmayı sürdüren şirketleri kutlamak ve teşvik etmek amacıyla düzenleniyor.



DowAksa'nın ilk Sürdürülebilirlik Raporu'na ABD'den ödül

DowAksa'nın ilk sürdürülebilirlik raporu, önemli bir uluslararası ödül kazandı. "Gücün Yeni Tanımı" başlıklı, 2021 yılını kapsayan Sürdürülebilirlik Raporu, dünyanın en prestijli yaratıcılık ödülleri arasında yer alan NYX Awards 2022'de Yıllık Rapor-Tasarım kategorisinde Gümüş (Silver) Ödül'e layık görüldü.

International Awards Associates (IAA) tarafından 2018 yılından bu yana düzenlenen NYX Awards, her yıl 60'tan fazla ülkeden binlerce seçkin başvuruyu kabul ederek, değerli ve önemli projeleri desteklemek için pazarlama, iletişim ve yaratıcılıkta mükemmelliği takdir eden, kutlayan ve onurlandıran önde gelen uluslararası bir ödül programı. 2022 yılında dünyanın her yerinden 1.200'ün üzerinde projenin yarıştığı yarışmada, 31 bağımsız profesyonelden oluşan uluslararası jüri; yaratıcılık, konsept, fikir, içerik, mesajın kalitesi, üretim, uygulama, yenilik, etkinlik ve genel deneyim gibi kriterlere göre projeleri değerlendirdi.

Bu önemli yarışmada ödüle layık görülen DowAksa Sürdürülebilirlik Raporu'nun sürdürülebilirlik danışmanlığı Metsims, rapor tasarımı Editoryal tarafından gerçekleştirildi. Raporda, DowAksa tarafından üstün teknolojiyle üretilen ve stratejik bir ürün olan karbon elyafın sağladığı yüksek katma değere vurgu yapıldı. Düşük ağırlık ve yüksek mukavemet özelliği sayesinde çelik, alüminyum gibi metalleri ikame eden karbon elyafın özelliklerinden hareketle raporun tasarım konsepti, biyomimetik yönteminden yararlanılarak oluşturuldu.

Sürdürülebilirlik Raporu'na ABD'den bir ödül daha

Önemli bir uluslararası ödül daha kazanan DowAksa'nın ilk sürdürülebilirlik raporu, dünyanın en yaratıcı fikir ve projelerinin değerlendirildiği Muse Creative Awards 2023'te Yıllık Rapor kategorisinde Gümüş (Silver) Ödül'e layık görüldü.

International Awards Associates (IAA) tarafından 2015 yılından bu yana düzenlenen MUSE Creative Awards'ta bu yıl, dünyanın her yerinden 6 binin üzerinde proje yarıştı. 40'a yakın bağımsız profesyonelden oluşan uluslararası jüri; yaratıcılık, konsept, içerik, görsel, tasarım, yenilik, işlevsellik, etki ve unutulmazlık gibi kriterlere göre projeleri değerlendirdi.





MİSYON VE VİZYON

Misyon

Entegre karbon elyaf bazlı ürün ve çözümler sunmak

Hedef endüstrilerin kalite gereksinimlerini karşılamak ve beklentilerini aşmak

Ortaklarımıza kâr sağlamak

Tüm paydaşlarımızın faydası için güvenli ve çevre dostu çalışmak

Vizyon

Hissedarlarımıza getiri sağlamak için havacılık, savunma sanayi ve endüstriyel sanayilere hizmet eden yüksek kalite ve düşük maliyetli karbon elyaf ve karbon elyaf ara ürünler üretmek

Kalite Politikası

DowAksa İleri Kompozit Malzemeler Sanayi Ltd. Şti. olarak;

Kalite Yönetim Sistemi şartlarına uyar, bu doğrultuda yaklaşımları ve hedefleri ortaya koyar, yaygınlaştırır, gözden geçirerek performansımızı sürekli iyileştiririz.

Sektöründe lider firmalardan biri olabilmek için, müşterilerimizin ihtiyaç ve şartlarını karşılamayı, koşulsuz müşteri memnuniyetini sağlamayı, yasal mevzuat ile ilgili şartları yerine getirmeyi taahhüt ederiz.

Sürekli gelişim ve iyileştirme ilkesinden hareketle, yeni teknolojileri kullanarak ürünlerimizin kalitesi ve güvenilirliğini artırmak için tüm süreçlerimizde sürekli iyileştirmeyi hedefleriz.

Kalite Yönetimi felsefemiz çerçevesinde tüm paydaşlarımızı bilinçlendirir, kalite politikamızın çalışanlarımız tarafından benimsenmesini ve hayat tarzı haline getirilmesi için eğitimler planlar, geliştirir ve uygularız.



KİLOMETRE TAŞLARI

2012

Aksa ve Dow arasında DowAksa ortaklığı kuruldu.

2013

Altyapı ve bina güçlendirme alanında karbon elyaf kompozit çözümleri sunan CarbonWrap iş birimini satın aldı.

2014

Kompozit Nanoteknoloji Merkezi (NCC) için Rusnano ve Kompozit Holding (HCC) ile 4,3 milyon dolarlık üçlü ortak yatırıma imza attı.

Çevre dostu hibrit otomobillerin geliştirilmesini amaçlayan Open Hybrid Lab Factory'ye katıldı.

İpek Projesi-Türk Havacılık Uzay Sanayi (TAI) ve Savunma Sanayii Başkanlığı ile havacılık sanayisinde kullanılan termoset reçineli prepreg malzemesinin Türkiye'de üretilmesi ve geliştirilmesi projesi başladı.

DowAksa USA kuruldu.

2015

Türkiye'de üretimi bulunan otomotiv devi Ford ile uygun fiyatlı, yüksek hacimli otomotiv uygulamalarına uygun karbon elyaf üretimine yönelik olarak çalışmak üzere Ar-Ge anlaşması yaptı.

DowAksa, karbon fiber kompozitlerin benimsenmesini hızlandırmayı amaçlayan endüstriyel, devlet ve akademik kurumların kamu/özel ortaklığı olan İleri Kompozit Üretim Yenilik Enstitüsü'nün (IACMI) kurulmasına yardımcı olan şirketlerden biri oldu.

2016

Türkiye'de karbon elyaf ve ileri kompozit malzeme geliştirmek amacıyla tasarlanan ve yüksek teknolojiye sahip DowAksa Global Kompozit Merkezi'nin açılışını gerçekleştirdi.

Karbon elyaf takviyeli polimer (CFRP) teknolojisini kullanarak Yalova'da tam ölçekli binalar üzerinde deprem simülasyonu yapmak üzere İstanbul Teknik Üniversitesi ile ortak bir çalışmaya imza attı.

2017

Küresel rüzgâr enerjisi sektörünün önemli oyuncularından biri olan Vestas ile uzun dönemli tedarik anlaşması imzaladı.

Yalova'da tam ölçekli binalar üzerinde gerçekleştirdiği deprem deneyi ile JEC İnovasyon Ödülleri'nde büyük ödülü Türkiye'ye getirdi.

Türk Havacılık ve Uzay Sanayii A.Ş. (TUSAŞ) ile ortaklaşa yürüttüğü, Savunma Sanayii Müsteşarlığı (SSM) tarafından desteklenen İpek Projesi, Savunma Sanayii İmalatçılar Derneği (SASAD) tarafından düzenlenen 2017 Yılı Savunma Sanayii Özel Ödülleri organizasyonu kapsamında, SSM tarafından verilen 2017 Yılı Savunma Sanayii Teknoloji Geliştirme Özel Ödülü'ne layık görüldü.

2018

Proje Bazlı Teşvik Sistemi'ne dahil oldu.

2019

Türkiye'nin İlk 1.000 İhracatçısı arasında yer aldı. Gerçekleştirdiği ihracatla sadece bir yılda 400 şirketi geride bırakarak 974. sıradan 539. sıraya yükseldi.

2020

Tüm dünyada üretimi ve tedarik zincirlerini aksatan pandemiye rağmen, iş sağlığı ve güvenliği politikaları çerçevesinde aldığı önlemler sayesinde kesintisiz çalışmayı, üretmeyi ve ihraç etmeyi sürdürdü. Daha önceden planlanan yatırımları tamamlayarak Türkiye'ye ve Yalova'ya bu zor dönemde ekonomik destek sunmaya devam etti.

Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) verilerine göre 2020 yılında gerçekleştirdiği ihracatla en büyük ihracatçı şirketler listesinde 269. sırada yer aldı.

2021

Hindistan'a ihracat izni aldı.

Kariyer.net ve Fast Company dergisi iş birliğiyle gerçekleştirilen Corporate Culture 100 araştırmasında, kurum kültüründe Türkiye'nin en iyi 100 şirketi arasına girdi.

Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) verilerine göre 2021 yılında gerçekleştirdiği ihracatla en büyük ihracatçı şirketler listesinde önceki yıla göre 33 basamak birden yükselerek 236. sıraya yükseldi.

2022

10. kuruluş yılını kutladı.

Yalova'da 117 bin metrekarelik alana kurulacak yeni entegre tesisin temel atma törenini gerçekleştirdi.

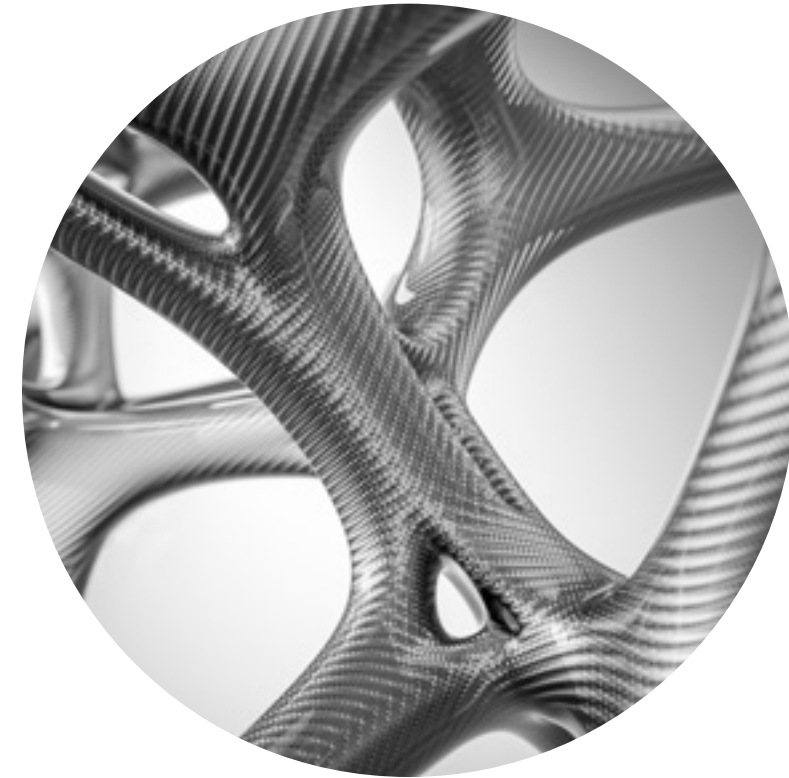
Yeni tesis yatırımı ile IAmChamPion Awards ödülleri "Yatırım" kategorisinde ödüle layık görüldü.

İlk sürdürülebilirlik raporunu yayınladı. Rapor, iki uluslararası ödüle layık görüldü.



SEKTÖRLER VE ÜRÜNLER

DowAksa, başta rüzgâr enerjisi ve otomotiv sektörü olmak üzere, yapı güçlendirme, havacılık, savunma gibi birçok sektöre kazandırdığı inovasyonlarla verim artışı konusunda bir marka haline geldi.



“Karbon elyaf ve kompozit malzemeler hafifliği ve sağlamlığı ile rüzgâr enerjisi, ulaşım, havacılık gibi kritik sektörlerde enerji verimliliğinin artırılması, yakıt tüketiminin ve sera gazı emisyonlarının azaltılması için çok önemli fırsatlar sunuyor. Günümüzde, yeni nesil rüzgâr türbinlerinde kullanılan karbon elyaf sayesinde daha uzun kanatlar imal edilebiliyor, önemli oranlarda daha fazla elektrik üretiliyor. DowAksa olarak ürünlerimizin sürdürülebilir bir dünya için yarattığı farkları görmek bizim için gurur verici.”

Tamer Bozacı

DowAksa Pazarlama ve Satış Grup Direktörü



Rüzgâr enerjisi

Rüzgâr enerjisi sektöründe kömür, doğal gaz ve hidroelektrik gibi geleneksel üretim teknolojilerinin maliyetlerine denk veya daha az maliyetle çalışan rüzgâr türbinleri üretebilmek için karbon elyafa olan talep her geçen gün artıyor. Rüzgâr türbinlerinin kanat boyları uzadıkça, daha sağlam ve verimli rüzgâr türbinleri için gereken mukavemet, sertlik ve hafiflik önem kazanıyor. DowAksa, hızla gelişen rüzgâr enerjisi sektörüne, yeni nesil rüzgâr türbinlerinin uzayan kanatlarında kullanılan taşıyıcı kiriş parçaları (spar caps) için karbon elyaf takviyeli poliüretan reçine esaslı pultrüze profiller/lamine plakalar üretiyor.

Bu lamine plakalar, DowAksa'nın Yalova'da bulunan üretim tesisinde maliyeti düşürme ve performansı artırmaya dayalı, özel geliştirilmiş bir pultrüzyon üretim teknolojisi ile imal ediliyor. DowAksa uyguladığı "downstream" entegrasyon modeli ile, rüzgâr türbini kanatlarındaki karbon elyaf taşıyıcı kiriş parçaları için gerekli önemli miktarda lamine plakayı yurt içinde üreterek, Türkiye'nin rüzgâr enerjisi projelerinde yerel içerik oluşturma çitasını yükseltmesine de yardımcı oluyor. DowAksa kurulmadan önce bu parçalar Türkiye'ye başka ülkelerden ithal ediliyordu.

Ar-Ge odaklı bu başarı ve bunun sonucunda ulaştığı pultrüzyon merkezli yeni iş modeli DowAksa'ya rüzgâr enerjisi pazarında liderlik ve piyasanın büyüme hızının çok üzerinde büyüme fırsatı veriyor. Şirket, Ar-Ge yetkinliğinin bundan sonra da daha geniş ve heyecan verici büyüme alanları açacağına inanıyor ve çalışmalarını bu doğrultuda yürütüyor.



Otomotiv

Çelik ve alüminyum gibi standart malzemelerle çalışırken elektrikli araç (EV) yatırımlarını hızlandıran otomotiv sektörünün isteklerini karşılayan emisyon ve yakıt tüketimi değerlerini tutturmak oldukça zordur. Karbon elyaf bu noktada devreye giriyor. Karbon elyaf kompozit malzemeler, çeliğin yaklaşık beş katı güçlü ama çok daha hafif, üstelik yapısal olarak da güvenilirdir. Karbon elyafın avantajlarını endüstriyel pazarlara sunan DowAksa, yeni olanaklar sağlayan bu teknolojileri (XForge™ Prepreg ve VORAFUSE™ Hızlı Kürlenmiş Reçine Teknolojisi) otomotiv sektöründe de kullanıyor.

Sınıfında öncü mekanik özellikler

- Hızlı parça üretim proses (<3 dakika)
- Proses trim parçalarının geri kullanım teknolojisi
- Düşük yatırım maliyeti
- Oda sıcaklığında muhafaza (>50 gün)
- Kalıptan kolay ayrılma özelliği

XForge™ DowAksa'nın ticari markasıdır.
Vorafuse™ The Dow Chemical Company (Dow) ve bağlı şirketlerinin ticari markasıdır.



Yapısal güçlendirme

Eski veya hasar görmüş yapılar, dünyanın gelişmiş bölgelerinde yaşanan ortak bir sorun. Bölge ekonomisinin gelişmesini sağlayan yollar, binalar, köprüler ve borular, eğer onarılmaz veya düzgün bakılmazsa ekonomilere zarar da verebiliyor. İşletmelerin de operasyonlarında yavaşlamalar hatta duraklamalarla karşılaşmamak için altyapılarına ve binalarına gereken özeni göstermesi gerekiyor. Tarihi binalar ise zamanla tamamen yok olma tehlikesiyle karşı karşıya kalabiliyor. Bu noktada karbon elyaf takviyeli malzemeler maliyet avantajlı bir çözüm olarak karşımıza çıkıyor.

Karbon elyaf takviyeli kompozit malzemeler, geleneksel güçlendirme sistemlerine alternatif olarak geliştirildi. Çekme dayanımları çelikten fazla olan bu tür kompozit malzemelerin en büyük avantajları; hafif olması, korozyona uğramaması ve kolaylıkla uygulanabilmesidir. DowAksa tarafından üretilen CarbonWrap çözümünün bir diğer önemli özelliği de konunun uzmanları tarafından yürütülen güçlendirme çalışmaları sırasında yapıların normal işlevlerine aralıksız olarak devam edebilmesidir. Güçsüz yapıların bir kısmının veya tamamının yıkımını ve yeniden inşasını gerektiren geleneksel iyileştirme veya rekonstrüksiyon tekniklerinden farklı olarak mevcut alt katmanın hemen üzerine uygulanabilen CarbonWrap, bu sayede kurulum süresi ve masraflarından önemli ölçüde tasarruf sağlıyor.

Havacılık ve savunma

Karbon elyaf kullanımının önemli farklar yarattığı alanlardan biri de savunma ve havacılık sektörü. Karbon elyaf takviyeli polimerlerin üstün mukavemet/ağırlık oranı, bu malzemeyi bu sektördeki uygulamalar için sıklıkla tercih edilen bir ürün haline getiriyor. DowAksa, havacılık ve savunma sanayisine yönelik yurt içi ihtiyaçlarına odaklanan yüksek performanslı ürünler geliştiriyor. Sektöre, Yalova'da bulunan ISO9001:2015 ve AS9100D sertifikalı üretim tesislerinde ileri teknoloji ile üretilmiş karbon elyaf kumaş ve prepreg (karbon elyaf, cam elyaf, bakır) çözümleri sunuyor.



SÜREKLİLİĞİN GÜCÜ



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Dünyanın sayılı karbon elyaf üreticileri arasına yer alan DowAksa, güçlü köklerinden beslenerek çevresel, sosyal ve yönetim etki alanlarında tüm paydaşları için sürdürülebilir pozitif değerler yaratıyor.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ



Tüm paydaşlar için sürdürülebilir pozitif değerler

Dünyanın sayılı karbon elyaf üreticileri arasına yer alan DowAksa, lideri olduğu sektörde; çevresel, sosyal ve yönetim etki alanlarında tüm paydaşları için sürdürülebilir pozitif değerler yaratmayı ve bu değerleri yarınlara taşımayı hedefliyor.

Ürün ve hizmetleri ile müşteri memnuniyetini sağlarken, ekonomik, çevresel ve sosyal gelişime de katkı sağlamaya yönelik çalışmalar sürdüren DowAksa, bu çalışmalarını tüm paydaşlarıyla şeffaf bir şekilde sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla paylaşıyor.

Belirlenen hedeflerin ancak ve ancak paydaşlar ile birlikte kolektif bir dönüşüm ile mümkün olacağına inanan DowAksa, sürdürülebilirlik hedefleri ve vizyonunu paylaşan paydaşlarıyla ilişkisine değer veriyor.

Paydaş beklentilerinin tanımlanması adına önceliklendirme analizi çalışması yapan DowAksa, yönetim bakış açısının anlaşılması için ise C-level katılımcılar ile strateji ön çalışma toplantısı gerçekleştirdi. Finans, Ar-Ge, İnsan Kaynakları, Satış, Satın Alma, Üretim ve Kalite gibi departman yöneticilerinin katılımı ile düzenlenen toplantıda, DowAksa'nın sürdürülebilirlik stratejisine yön verecek önemli konulara değinildi. Toplantı sonrasında oluşturulan DowAksa Kurumsal Sürdürülebilirlik Strateji Belgesi'nin iletişimi, iç ve dış paydaşlar ile ilerleyen dönemlerde gerçekleştirilecek.

Kurum sürdürülebilirlik başarısının, kurum iç ve dış paydaş beklentileri, kurum tarafından belirlenen diğer stratejiler ve yönetim ile bütünleştirilmesi ve birlikte koordine edilmesi gerekiyor. Sürdürülebilirlik stratejisinin başarıya ulaşması ve sahiplenilmesi adına bu konuya değinilen Strateji Belgesi; şirket içi uyum, yönetim ve gözetim olmak üzere üç ana temel ile bağdaştırıldı.

Amaçlar

DowAksa ve paydaşları için önemli ve öncelikli konular kapsamında sürdürülebilirlik etkilerini ve çevresel, sosyal ve yönetim sorumluluklarını yasaların ve beklentilerin ötesinde yönetmek,

Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri doğrultusunda faaliyetlerini yürütmek,

Ar-Ge, yenilikçi fikir, yatırım ve ürünlerle sürdürülebilir değer yaratmak,

Tüm çalışanlarıyla birlikte sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak üzere çalışmak ve tüm iletişim kanallarını açık tutmak,

Hedeflerini ve performansını periyodik olarak gözden geçirmek ve iyileştirmek,

Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için belirlediği aksiyonları gerçekleştirmek üzere tüm kaynaklarını kullanmak,

Yaşama pozitif katkı düşüncesi ile çalışmalarını sürdürmek. Bu kapsamda ürün yaşam döngüsü analizi çalışmaları ile üretim öncesi ve sonrası etkilerin detaylı takibini yapmak,

Düzenli olarak sürdürülebilirlik raporu yayınlamak.



Sürdürülebilirlik hedefleri

2040'a kadar enerji geri kazanımı olmadan sıfır depolama ve yakma

İSG'de sıfır kaza oranı

2025'e kadar liderlik ve orta düzey yönetimde %25 çeşitlilik

Pultrüzyon üretiminde sürdürülebilirlik hedefleri

2030'a kadar %100 yenilenebilir enerji kullanımına geçiş

2030'a kadar karbon nötr bir şirket olma

Atıkları %50 azaltma 2021-2030

%92 CO2 Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon azaltımı 2021-2030

Yeşil Strateji Grubu kuruldu

Türkiye'nin köklü sanayi kuruluşlarından Akkök Holding'in iştirakleri, Yeşil Strateji Grubu kurdu. Grup şirketlerinden DowAksa, Aksa Akriklik, Akkim Kimya, Akcoat ve Akgirişim ile YALKİM OSB'nin yer aldığı organizasyon, Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında belirlenen acil gündem maddelerine ilişkin yol haritasını hayata geçirecek. Aynı zamanda sürdürülebilirlik, döngüsel ekonomi, temiz enerji ve iklim değişikliğine uyum gibi konularda şirketler arasındaki iş birliğini güçlendirecek grubun ilk yılındaki liderliğini Akkim Kimya üstlendi.

Avrupa Birliği Komisyonu'nun 2019'un Aralık ayında açıkladığı Avrupa Yeşil Mutabakat Çağrısı, karbon salınımını 2030'a dek yüzde 50 azaltmayı, 2050'de ise tamamen sıfırlamayı planlıyor. Mutabakat, uluslararası ticaret ile ilişkilendirilen Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması ile Türkiye'yi de yakından ilgilendiriyor.

Grubun yaptığı çalışmalar

- SWOT analizi yapılarak güçlü zayıf risk ve fırsatlar belirlendi.
- ETS ile ilgili eğitim alındı.
- Bilgilendirme sunumları yapılıyor.
- SWOT sonrası çalışma konuları belirlendi. Öncelikle yapılması için yönetime sunuldu. Aşağıdaki konular önceliklendirildi. Bu kapsamda yedi yıllık bir proje yapılacak.
 - Sera gazı azaltma için GES ve yutak alan
 - Su etki değerlendirmesi için çalışma ve su azaltma için çalışmalar yapılması
 - Biyoçeşitlilik için çalışma
- GES ve yutak alan ile ilgili firmaların çalışmaları devam ediyor. DowAksa'da yeni tesis çatılarına GES kurulabilir mi diye bir fizibilite çalışması yürütülüyor.

Grubun 2023 yılı gündem konuları

- Kurumsal ortak politikaların belirlenmesi, GAP analizi yapılması
- Kurumsal risk analizi dokümanlarının hazırlanması



“Sürdürülebilirlik ideali doğrultusunda geleceğimizi bugünden teminat altına almak için Akkök Holding'in iştirakleri ile Yeşil Strateji Grubu'nu kurduk. Şirketlerimiz Avrupa Yeşil Mutabakatı'nda kabul edilen yol haritası, aksiyon planı ve taahhütleri hayata geçirecek. Karbon düzenlemesinden yenilenebilir enerjiye, iklim krizinden inovasyon ve sosyal refaha dek sürdürülebilir kalkınmanın en temel unsurlarının daha fazla benimsenmesi için somut çalışmalar gerçekleştireceğiz.”

Ahmet Cemal Dördüncü
Akkök Holding İcra Kurulu Başkanı ve
UN Global Compact Türkiye Başkanı



ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

DowAksa, hem şirket hem de paydaşları açısından etki ve değer yaratacak çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetim konularını, şirketin iş stratejisine de uygun olarak ortaya çıkarmak amacıyla 2022 yılında önceliklendirme analizi çalışması gerçekleştirdi. Çalışma kapsamında belirlenen başlıklar, hazırlanan online anketler aracılığıyla iç ve dış paydaşlar ile paylaşarak değerlendirildi. Anket sonuçları doğrultusunda öncelikli konular ve sürdürülebilirlik hedefleri belirlenerek bir matris hazırlandı.

Öncelikli konulara ve sürdürülebilirlik hedeflerine büyük önem veren DowAksa'da, üst yönetimin önderliğinde stratejik yol haritası ve iş planları oluşturuluyor. İş planları belirli aralıklarla yayınlanıp izleniyor. Çıkan planlar ile ilgili proje, iyileştirme veya hedefler belirleniyor. Yapılan çalışmaların çıktıları yine gözden geçirme ve planlama çizelgelerinde analiz ediliyor. Her bir hedef ve iş planı tek tek ele alınıyor. Çıktılar ise know-how ve öğrenilmiş ders olarak kurumsal hafıza içerisinde kayıt altına alınıyor.

Çok Yüksek Öncelikli Konular

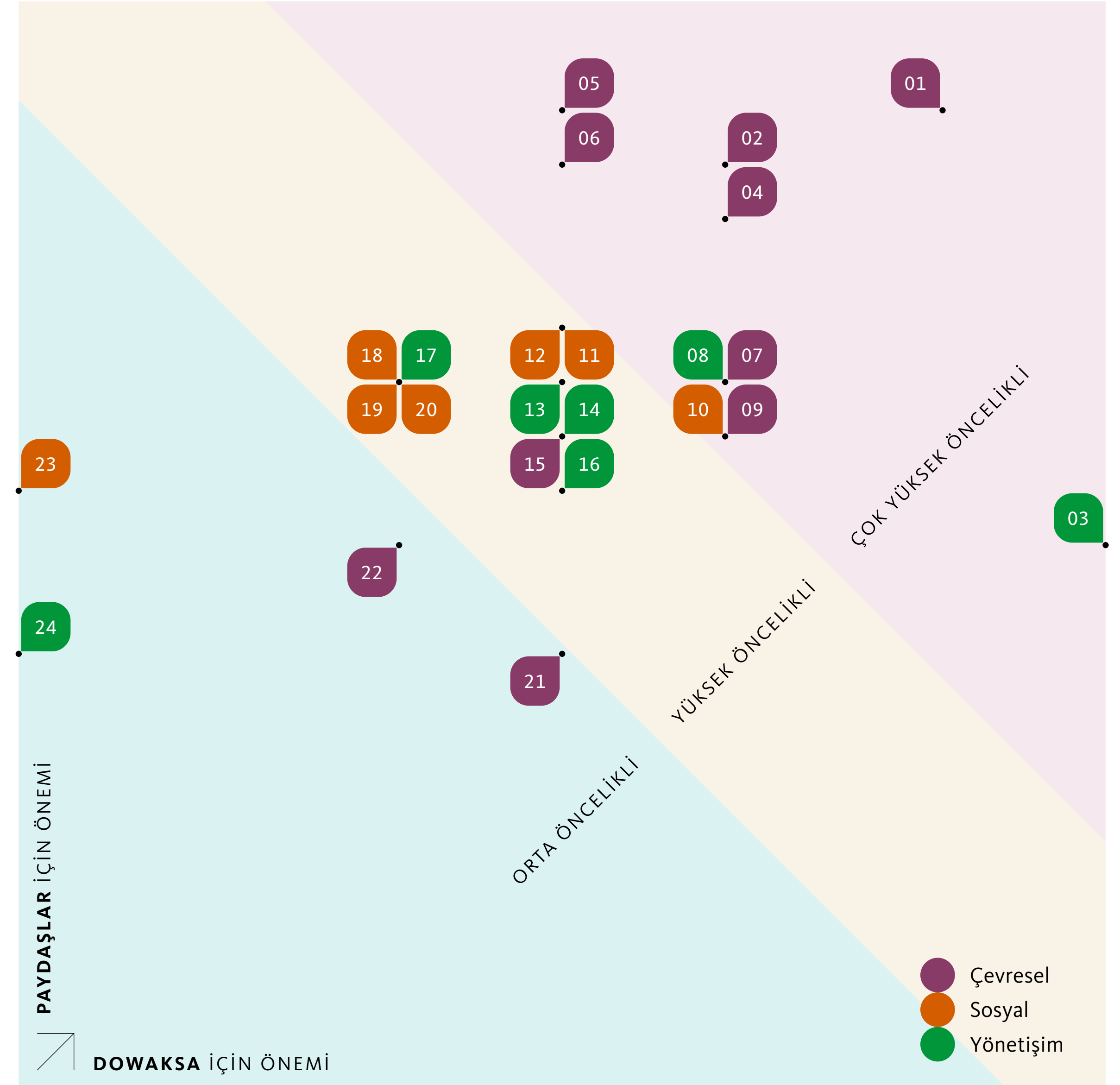
- 01 Veri güvenliği
- 02 Tedarik zinciri yönetimi
- 03 Enerji yönetimi
- 04 Ar-Ge ve inovasyon
- 05 Ulusal ve uluslararası mevzuata uyum
- 06 Etik ve şeffaflık
- 07 Çalışan hakları
- 08 Atık yönetimi
- 09 Marka değeri
- 10 Çalışan bağlılığı ve refahı

Yüksek Öncelikli Konular

- 11 Fırsat eşitliği
- 12 İş sağlığı ve güvenliği
- 13 Sürdürülebilir ürün tasarımı
- 14 Döngüsel ekonomi
- 15 Paydaşlarla iletişim
- 16 Su yönetimi
- 17 Emisyonlar ve iklim değişikliği stratejisi
- 19 Kadın istihdamı
- 19 Çalışan eğitimi

Orta Öncelikli Konular

- 20 Cinsiyet eşitliği
- 21 Ekonomiye katkı
- 22 İstihdama katkı
- 23 Yeteneklere yatırım
- 24 Biyoçeşitlilik





MEGA TRENDLER VE DIŞ FAKTÖRLER

Kompozit malzemeler, farklı bileşenlerin bir araya gelerek oluşturduğu dayanıklı ve hafif yapılarıyla dikkat çekiyor. Kullanım alanları oldukça geniş olan bu malzemeler; havacılık, otomotiv, enerji, yapı malzemeleri gibi birçok sektörde tercih ediliyor. Düşük ağırlık ve yüksek mukavemet özellikleri ile demir, alüminyum gibi malzemelere tercih edilen kompozitlerin kullanımı ve üretimi dünyada her geçen gün artıyor.

Büyümenin itici güçleri; rüzgâr enerjisi, sivil havacılık ve otomotiv

2022 yılında, küresel kompozit pazarının büyüklüğü 53,5 milyar dolara ulaştı ve 2028 yılına kadar yıllık yaklaşık yüzde 5 büyüme oranıyla 72 milyar dolara ulaşacağı öngörülüyor. Bu büyümenin en önemli itici güçleri arasında rüzgâr enerjisi, sivil havacılık ve otomotiv sektörleri geliyor. Havacılık endüstrisinde, hafif ve dayanıklı kompozit malzemelerin kullanımı sayesinde yakıt tasarrufu ve karbon emisyonu azaltma çabaları, sektördeki büyümeyi destekliyor. Buna ilave olarak 2030 yılına kadar 60 GW ve 2050 yılına kadar da 300 GW'lık deniz üstü rüzgâr santrali kapasitesine erişmesi öngörülen AB rüzgâr enerji sektörü, kompozit talebindeki büyümeyi destekliyor.

Kompozit sektörü etkileyici büyümesini sürdürüyor

DowAksa'nın içinde bulunduğu global kompozit sektörü, son yıllarda etkileyici bir büyüme sergiliyor. 2022 yılında büyüklüğü 53,5 milyar dolara ulaşan küresel kompozit pazarının, 2028 yılına kadar yıllık yaklaşık yüzde 5 büyüme oranıyla 72 milyar dolara ulaşacağı öngörülüyor.

Türkiye'de de önemli bir büyüme potansiyeli var

Türkiye'de de kompozit sektörü önemli bir büyüme potansiyeline sahip. Kompozit Sanayicileri Derneği'nin verilerine göre; Türkiye'nin kompozit üretimi 2022 yılında 5,5 milyar dolar seviyesinde, sektörün yıllık büyüme oranı ise yüzde 12'nin üzerinde gerçekleşti. Türkiye'nin stratejik konumu, büyük bir iç pazar potansiyeli ve yetenekli iş gücü, kompozit sektörünün gelişimine katkı sağlıyor. Ayrıca, Türkiye'de otomotiv, denizcilik, savunma ve inşaat gibi sektörlerdeki talebin artmasıyla birlikte kompozit malzemelere olan ihtiyaç da hızla artıyor. Bu da Türk kompozit şirketlerinin üretim kapasitelerini genişletmelerini ve ihracat potansiyellerini artırmalarını sağlıyor.

Daha geniş kullanım alanlarına yayılması bekleniyor

Dünyada karbon elyaf sektörü özeline baktığımızda, sektörün 2023-2030 döneminde yüzde 9 büyümesi öngörülüyor. 2022 yılında yaklaşık 3,1 milyar dolara ulaşan karbon elyaf sektörünün büyüklüğünün, 2030 yılında yaklaşık 5,9 milyar dolara ulaşması bekleniyor. Bu artışta rüzgâr enerjisi, havacılık, otomotiv ve basınçlı kaplar sektöründe yükselen karbon elyaf kullanımının etkili olacağı düşünülüyor. Karbon elyaf üretiminin oldukça maliyetli olması pazarın büyüme hızını frenleyen en önemli etken. Bunun yanında karbon elyaf sektörü, sürekli olarak araştırma ve geliştirmeye açık bir alan. Yeni üretim yöntemleri, daha ekonomik ve sürdürülebilir üretim süreçleri üzerine çalışmalar devam ediyor. Bu gelişmelerle birlikte karbon elyafın daha geniş kullanım alanlarına yayılması ve sektörün büyümesi bekleniyor.

Rüzgâr enerjisi projelerinde yerel içerik çitasını yükseltiyor

DowAksa için lokomotif sektör olan rüzgâr enerjisi sektörü, dünyada karbon elyaf talebinde en yüksek paya sahip. Dünyanın önde gelen rüzgâr türbini üreticileri ile uzun vadeli bir tedarik anlaşmalarına imza atan DowAksa, bu kapsamda, gelişmiş proses teknolojileri kullanarak rüzgâr türbinlerinin daha verimli ve güvenilir çalışması için gereken mukavemeti, sertliği ve hafifliği sağlayan, rüzgâr türbinlerinin omurgası diyebileceğimiz taşıyıcı kiriş parçalarında (spar caps) kullanılan karbon elyaf lamine plakalar üretiyor. DowAksa, geliştirdiği tam entegre karbon elyaf bazlı kompozit malzeme üretim modeli kapsamında önemli miktarlarda lamine plakayı artık yurt içinde üretilebildiğinden, Türkiye'nin rüzgâr enerjisi projelerinde yerel içerik oluşturma çitasını yükseltmesine de yardımcı oluyor. DowAksa'dan önce bu parçaların başka ülkelerden ithal edilmesi gerekiyordu.

Global otomotiv sektöründe yaşanan hızlı büyüme karbon elyaf sektörü için de önemli bir potansiyel oluşturuyor. Bunun yanında bu stratejik malzemenin otomotivde daha yaygın kullanımı için bazı şartları yerine getirmek gerekiyor. Bu kapsamda, hem ürün fiyatını indirebilmek için maliyeti düşürme hem de seri üretim için uygulamayı kolaylaştırıcı yenilikçi çözümler bulma konularında çalışılıyor. DowAksa otomotiv sektöründe, seri üretimde kullanılmak üzere reçine esaslı EMC ve prepreg ürünleri üretiyor.

Ülkemizin ilk ve tek karbon elyaf üreticisi olarak DowAksa ayrıca Türkiye'nin rekabet avantajlarını artıracak ve ülkenin kendi kendine yeterliliğini geliştirecek projelere de önem veriyor. Türkiye'nin havacılık ve savunma sanayisi ihtiyaçlarına katkı sağlayacak yüksek performanslı ürünlere odaklanmaya ve bunları geliştirmeye devam ediyor.



ŞEFKATİN GÜCÜ



ÇEVRE

Çevreye saygılı ve doğayı kucaklayan bir yaklaşım benimseyen DowAksa; tüm süreçlerinde, çevre ile en uyumlu teknolojilerden yararlanarak ekosistemin korunmasına güçlü bir destek veriyor.



Daha iyi bir dünya için çevreye saygılı üretim

Tüm süreçlerinde, sürdürülebilir kalkınma ve çevre ile en uyumlu ve uygun teknolojilerden yararlanan DowAksa, sürdürülebilir gelişme ve sürekli iyileştirme yaklaşımıyla küresel çevre sorunlarının doğal kaynaklar üzerinde yarattığı baskıyı en aza indirmeyi hedefliyor.

Tüm operasyonlarında kaynakların verimli kullanımı ve çevreye saygılı olma ilkeleriyle hareket eden DowAksa, yasa ve yönetmeliklerce belirlenmiş kurallara tam uyum göstermenin ötesinde, tesisini, sahip olduğu sertifikaların gereklilikleri doğrultusunda, uluslararası standartlarda yönetiyor. Gerçekleştirdiği faaliyetlerinde sorumlu ve verimli kaynak kullanımı, atık azaltımı veya atıkların döngüsel ekonomi modeliyle üretime girdi olarak katılması, biyoçeşitliliğin ve ekosistemin korunması konularına odaklanıyor. Çevresel etkisini ölçüp raporlayan DowAksa'da çevre kapsamındaki çalışmalar, 18 kişilik bir ekip tarafından yürütülüyor.

Çevre politikası

DowAksa İleri Kompozit Malzemeler Sanayi Ltd. Şti.;

Çevre Yönetimi konusunda ilgili yasal mevzuat ve diğer yükümlülüklerle uyuyoruz.

Faaliyetlerimizde ihtiyaç duyulan tüm doğal kaynaklar ve enerji en verimli şekilde kullanır, sürekli takip eder ve Çevre Yönetim Sistemi performansının iyileştirilmesine yönelik çalışmaları hayata geçiririz.

Şirketimizin tüm süreçlerinde, sürdürülebilir kalkınma ve çevre ile en uyumlu ve uygun teknolojilerden yararlanıyoruz.

Kirliliğin önlenmesine karşı duyarlı ve etkin davranışlar sergileriz. Faaliyetler sonucu oluşan tüm çevresel etkileri kaynağında azaltır ve geri dönüşüm faaliyetleri ile doğaya en az etkiyi hedefleriz.

Tüm çalışanlarımızın Çevre Yönetim Sistemi'ne etkin katılımını sağlarız, bilinç düzeylerini eğitimler ile destekler, çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın çevre konusunda farkındalığı artırırız.

Çevre kapsamında yürütülen çalışmalar

Atık yönetimi

Emisyonlar, emisyon modellemeleri, sera gazı hesaplaması ve doğrulanması

Toprak kirliliği

ÇED çalışmaları

Yeni yatırımlarda uygulanan Environmental & Social Due Diligence (ESDD) çalışmaları

Su ve atık su yönetimi

Kimyasalların yönetimi

Çevre izin sistemi

Tatbikatlar

Denetimler

Kaza ve ramak kala olay araştırmaları

Su ayak izi hesaplaması

Reçine azaltma projesi

Atık karakterizasyon çalışması

Yeşil Strateji Grubu projeleri

Çevre slogan yarışması

İnsan Kaynakları ve Bilgi Teknolojileri önderliğinde, TEGV'in Atma Bağıyla kampanyasına destek olundu. Elektronik atıkların, geri dönüştürülmesiyle kazanılan ekonomik değerle, nitelikli eğitime ulaşamayan çocuklara destek sağlandı.



Çevre standartları

ISO 9001 - 10 yıl

ISO 14001 - 10 yıl

ISO 14046 - 1 yıl
(Su ayak izi hesaplaması standardı)

Çevre eğitimleri

Sürekli gelişim ilkesi çerçevesinde çevresel standartlarını daha ileri bir noktaya taşımaya odaklanan DowAksa; standart tesis uygulamaları, prosedürler, atık yönetimi, geri dönüşüm, bilinçli tüketim gibi konuları kapsayan eğitim programlarını düzenli olarak sürdürüyor.

Çevre yönetim sistemi uygulamaları

Atık yönetimi ve sıfır atık eğitimleri
(2022 yılında toplam 657 kullanıcı DowAksa Akademi'den eğitim aldı.)

Çevre mevzuatı (2022 yılında toplam 62 kişi yüz yüze eğitime katıldı.)

Su ve atık su yönetimi

Endüstriyel simbiyoz

Sera gazı

Genel çevre eğitimleri

Çevresel etkiyi azaltma çalışmaları

Kirliliğin önlenmesine karşı duyarlı bir tutum sergileyen DowAksa, faaliyetleri sonucunda oluşan tüm çevresel etkileri kaynağında azaltıyor. Atıklarının yüzde 95'in üzerindeki miktarını geri kazanım/geri dönüşüm lisansı olan firmalara göndererek doğaya en az etkiyi hedefliyor. Kirliliğin önlenmesi, havaya, suya, toprağa olacak kirlenme etkinin en aza indirilmesi için uluslararası standartlarda sistemler kullanıyor ve bu tür sistemlere yeni yatırımlar yapıyor. Örneğin çıkan emisyonlar atmosfere verilmeden önce doğal gaz ile okside ediliyor. Bu işlemler Katalitik Filtre (RTO, VAR ve TOx) gibi IPPC'de de belirtilen en iyi arıtma teknikleri kullanılarak yapılıyor ve baca gazı emisyon değerleri en az seviyeye indiriliyor.

DowAksa, öncelikle çevresel etkiyi yaratan faaliyeti hiç yapmama olanağı olup olmadığını değerlendiriyor. Örneğin karbon elyaf makinesi temizliklerinde su kullanımı yerine kuru buz uygulamasına geçen şirket, faaliyeti yapmak zorunda olduğu durumlarda ise çevresel etkiyi azaltmak için ne yapılabileceği üzerinde çalışıyor. Faaliyet sonucu bir emisyon ya da atık ortaya çıkıyorsa, bunu Çevre Mevzuatı hükümlerine uygun şekilde uzaklaştırmak için ne yapılabileceğini araştırıyor. Kullanılan bir kimyasal var ise zararsız olanla değiştirme yöntemi uygulanıyor. Ortaya çıkan emisyonu çevreye vermemek için baca gazı arıtma sistemleri ile arıtan DowAksa, atıkları geri kazanıma göndermeye özen gösteriyor.

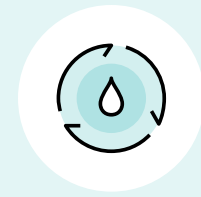
Yeni yatırım ve yeni faaliyetler gerçekleştirilmeden önce çevresel etkiler belirleniyor ve alınacak önlemler ortaya konuyor. Sonradan sistem veya organizasyon üzerinde yapılan değişikliklerde de çevresel etki söz konusu ise bu da değişim yönetimi prensipleri doğrultusunda değerlendiriliyor.





SU VE ATIK SU YÖNETİMİ

Su ve atık su yönetimini, çok yüksek öncelikli konuları arasında gören DowAksa, suyu en verimli şekilde kullanmaya odaklanıyor ve su tüketimini azaltacak proje yatırımları gerçekleştiriyor.



	2020	2021	2022
Su çekimi (ML)			
Yüzey suyu	0	0	0
Yeraltı suyu	0	0	0
Deniz suyu	0	0	0
Üçüncü parti tedarikçilerden alınan su*	456	467	519
Toplam su çekimi	456	467	519
Deşarj edilen su (ML)			
Deşarj edilen su	215	159	194
Su tüketimi (ML)			
Tüketilen su	241	308	325

* Kullanma suyu OSB tarafından karşılanıyor. OSB baraj suyu kullanılıyor. Yangın suyu, kazan besisi suyu ve DIW Aksa'dan alınıyor.

DowAksa, üretim süreçlerini doğrudan etkileyen ve faaliyet coğrafyasında risk unsuru olan su konusunu bütüncül bir çerçevede değerlendiriyor. Düzenli olarak kurumsal su ayak izini hesaplamayı hedefleyen Şirket; atık suyunu, atık su arıtma tesisi bağlantı izin belgesi ile 15.000 m³/gün atık su debisini karşılayacak kapasitede ve 34.000 kg KOİ/gün ve 5.000 kg TKN/gün kirlilik yükünü Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği'nde belirtilen yasal deşarj kriterlerine indirecek yeterlilikte dizayn edilmiş olan YALKİM OSB Arıtma Tesisi'ne gönderiyor.

Bu tesiste, ileri arıtma (toplam azot parametresi giderimi) teknolojisi uygulanarak, birleşik nitrifikasyon-denitrifikasyon metodu ile azot giderimi sağlanıyor. Biyolojik arıtma biriminde toplam azot parametresi gideriminin yanı sıra ilave kimyasal kullanımı (çöktürme iyileştirici) ve toz aktif karbon süspansiyonu dozajı yapılarak KOİ parametresi de teknolojik olarak uygulanabilir minimum düzeye indiriliyor. Bu şartlar altında, tesis çıkışındaki deşarj değerleri inert KOİ ve inert toplam azot mertebelerine yakın değerlerde seyrediyor ve çıkış değerleri Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın deşarj için belirlediği özel tablodaki limit değerlerin altında izlenmesine olanak sağlıyor.

YALKİM OSB Atık Su Arıtma Tesisi'ne kapalı hatlarla gönderilen atık suyun KOİ değeri arıtma girişinde online olarak, TN değeri manuel olarak ölçülüyor. Fiziksel, kimyasal ve ileri biyolojik arıtma teknolojileri kullanılarak arıtılan atık suyun deşarjı, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, İl Çevre Müdürlüğü tarafından izlenebilirliği olan online ölçüm sistemi (SAİS) ile 7/24 takip edilerek yapılıyor. (2022 yılı boyunca yasal limitler karşılandı.)

2021 yılında Marmara Denizi'nde yaşanan müsilaj problemi nedeniyle arıtma tesisinde yapılan çalışmalarda Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ve bağlı bulunan teşkilatı tarafından

haberli-habersiz 70'in üzerinde denetim geçirildi. Bu denetimler sonucunda DowAksa'nın atık sularını gönderdiği atık su arıtma tesisinde herhangi bir uygunsuzluk ile karşılaşılmadı.

YALKİM OSB ile ortak yürüteceği Atıksu Projesi'nin fizibilite çalışmalarına başlayan DowAksa, bu proje ile atık su karakterinde iyileştirmeler yaparak, arıtma tesisinin kimyasal ve enerji tüketimini azaltmayı hedefliyor.

Üretim faaliyetlerinde sorumlu su tüketimi yaklaşımını benimseyen DowAksa, su tüketimini azaltmak ve suyun yeniden kullanımı için projeler geliştiriyor. Yıllara göre su tüketimi verileri incelendiğinde şirket bünyesinde toplam su tüketimi artmış gibi görünse de kapasite artışı ve üretim değerleri incelendiğinde ürün başına su tüketiminin, yapılan iyi uygulamalar ve iyileştirmeler ile azaltıldığı görülüyor.

Su ayak izi

DowAksa birim işlemde tüketilen suyun miktarını ve türünü tanımlamak, su yönetimini detaylandırmak adına 2022 yılında su ayak izi hesaplaması yaptı. DowAksa 2021 yılı Su Ayak İzi Envanteri Hesaplaması ve Doğrulaması Raporu, su tüketimlerini kapıdan kapıya (Gate to Gate) metoduyla değerlendirildi. ISO 14046:2014 standardı gerekliliklerine göre hazırlanan raporda, kuruluş sınırlarında verilen üniteler sorumluluğunda gerçekleştirilen tüm operasyonlara ilişkin su kullanımının kuruluş seviyesinde hesaplaması yapıldı.

DowAksa, su tüketimlerini hassasiyetle takip ediyor ve üst yönetim desteği ile sürekli geliştirme kapsamında iyileştirme ve su tüketimi azaltım çalışmaları gerçekleştiriyor. Yapılan çalışmayla da sıcak noktalar belirlenerek iyileştirme projelerinde bu alanlara odaklanılması konusunda farkındalık sağlanıyor.



ATIK YÖNETİMİ

Çevre kirliliğini önlemeye ve atıkları ekonomiye kazandırmaya önem veren DowAksa, faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan atıkları kaynağında ayrıştırıyor, geri kazanım tesislerine göndermeye öncelik veriyor, atık türüne göre mevzuata uygun şekilde bertaraf ediyor.



HEDEF

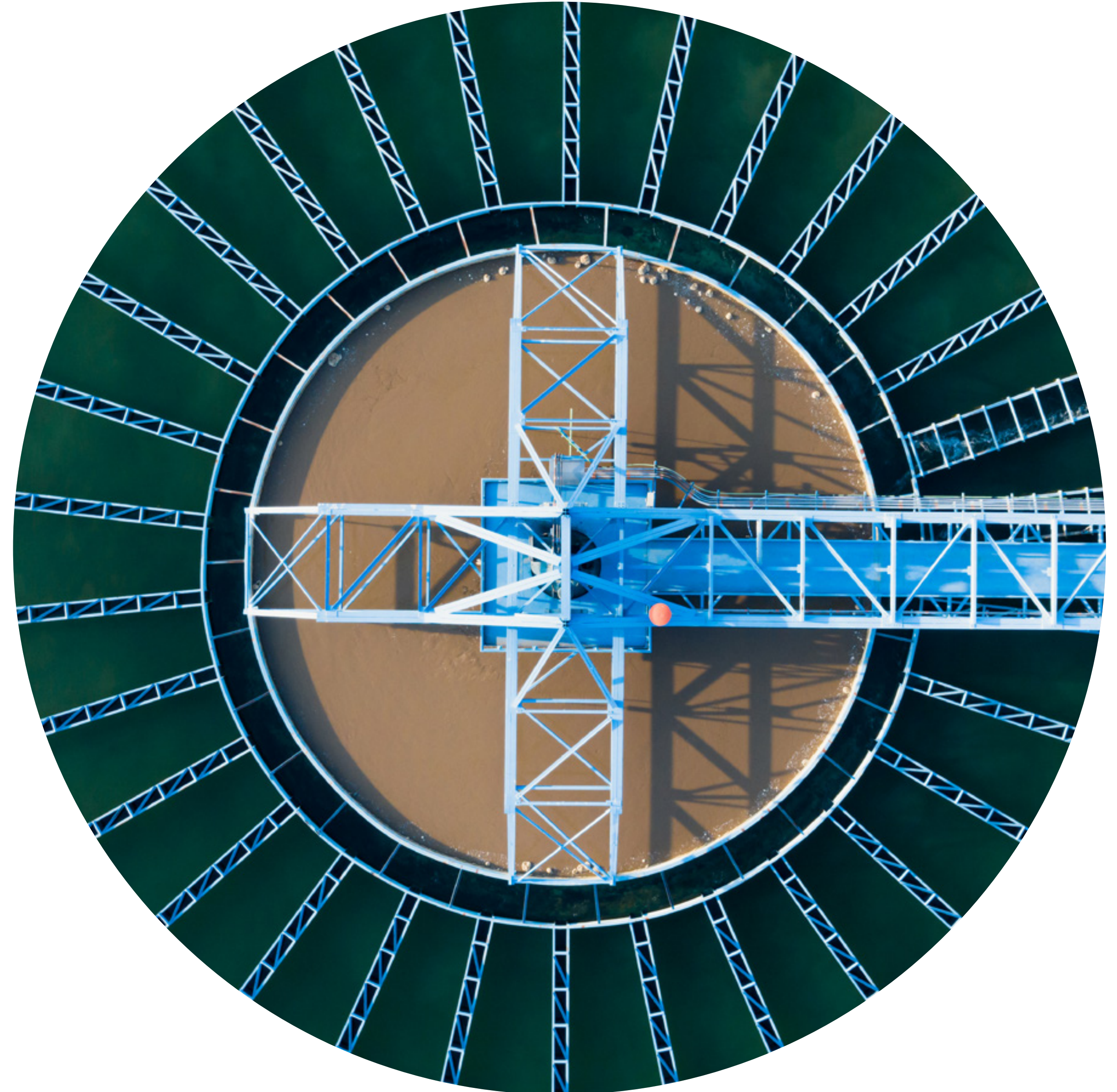
2040'a kadar
enerji geri kazanımı olmadan
sıfır depolama ve yakma

Pultrüzyon
üretimi kaynaklı atıkları
%50
azaltma
2021-2030

Atık çalışmalarını YALKİM OSB Çevre Müdürlüğü, Kurumsal Projeler Direktörlüğü ile Sağlık, Emniyet ve Çevre Müdürlüğü iş birliğinde yürüten DowAksa, atık yönetim sisteminde "atığın kaynağında ayrı toplanması ve önleme, azaltım, geri kazanım olanaklarının öncelikli olarak ele alınması"ni temel prensip olarak görüyor.

- DowAksa'da atık yönetim sistemi;
- Kaynak noktalarının belirlenmesi,
 - Miktar ve değişimlerin takibi,
 - Oluşan miktarların azaltılması, kirliliğin önlenmesi,
 - Geri kazanım, yeniden kullanım ya da bertaraf alternatifleri,
 - Maliyet azaltıcı tedbirler,
 - Kaynakta ayırma, toplama, nakletme süreçlerinin planlanması,
 - Uygun toplayıcı araç/ekipman ve geçici depolama sahasının düzenlenmesi,
 - Kurulan sistemler ile ilgili verilerin kayıt altına alınması,
 - Atık karakterizasyon çalışması,
 - Sistemlerin iyileştirilmesi olarak yürütülüyor.

Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın başlattığı atık yönetim sisteminin kurulması, yaygınlaştırılması, geliştirilmesi, izlenmesi, finansmanı ve kayıt altına alınarak belgelendirilmesini kapsayan Sıfır Atık Belgesi'ne de sahip olan DowAksa, atık yönetimine büyük önem veriyor. Atık yönetiminde atığın kaynağında önlenmesi hedefleniyor. Atığın önlenemediği durumlarda, kaynağında azaltma ve ayrıştırma projeleri değerlendiriliyor. Atık yönetiminde Endüstriyel Atık Yönetim Planı'na sadık kalan DowAksa'da; yıllar içinde kapasite artışına bağlı olarak artan toplam atık miktarının, ürün özelinde değerlendirildiğinde yapılan iyileştirme projeleri ile azaldığı görülüyor.





Atık karakterizasyonlarına ilişkin proje

2022 yılında yürütülen atık karakterizasyonlarına ilişkin proje kapsamında; DowAksa tesisinden kaynaklanan ve en fazla çıkan atık olan reçine atıklarının tamamı geri kazanıma gönderildi. Böylelikle tesiste bertarafa giden atık miktarlarında azalma oldu. Reçine atıkları, refraktör tuğla atıkları, Pultrüzyon plaka parça atıkları ve kablo atıkları için EK-3/B Analizi yaptırıldı ve analiz sonuçları tehlikesiz çıktı. Bununla birlikte 2023 yılında tehlikeli atık gönderimi ciddi oranda azalacak.

2022 yılında DowAksa Fabrika Teknik Ekibi tarafından, Pultrüzyon ünitesinde üretimden çıkan reçine miktarlarının azaltılmasına ilişkin de bir çalışma gerçekleştirildi. İ-box ünitelerinde yapılan dizayn çalışmasının ardından proses hızının artırılması ve kullanılan kaynakların azaltılması kapsamında, black belt çalışmasına başlandı. Bu proje yeni proje fikirlerini de oluşturdu. Nisan-Aralık 2022 döneminde proje verimliliği kapsamında gözlemler ve hesaplamalar yapıldı. Projeye 2023 yılında da devam edilecek.

Prosesten çıkan reçine miktarının azaltılması, reçine atığı miktarının azaltılmasının yanında bertaraf bedellerinin de azalmasına katkı sağladı. 2022 yılında geliştirilmeye başlanan geniş açılı i-box'lar sayesinde eski dizayn i-box'lara göre tüm ürünlerde yaklaşık 175 ton daha az reçine besleyerek aynı miktarda malzeme üretildi.

Atık yönetim prensiplerine uygun olarak tasnif edilen atıkların öncelikli olarak geri kazanım tesislerine gönderilmesi hedefleniyor. Geri kazanımı mümkün olmayan atıklar DowAksa tarafından lisanslı düzenli depolama, sterilizasyon ve yakma tesislerine gönderilerek bertaraf ettiriliyor. Atık işleme oranları aşağıdaki tabloda yer alıyor.



ATIK MİKTARLARI (TON)

	2020	2021	2022
AMBALAJ ATIĞI	158	401	778
EVSEL ATIK	68,8	55,1	67,3
TEHLİKELİ ATIK	1.479	1.965	2.153
TEHLİKESİZ ATIK	273	514	199
TIBBİ ATIK	0,14	0,222	0,105
TOPLAM	1.979	2.935	3.041



ENERJİ VERİMLİLİĞİ

DowAksa'nın ana politikaları arasında yer alan enerji verimliliği, üst yönetimin desteği ile sürdürülüyor ve düzenli iyileştirmelerle enerji yoğunluğunun sürekli azaltılması hedefleniyor.

DowAksa'da enerji spesifik değerleri ürün bazında izleniyor ve yıllık hedefler alınarak bütçe ve çevre yönetimi kapsamında takip ediliyor. Enerji raporu ile verimsizlik noktaları tespit edilerek verimlilik artışı sağlayacak projeler hayata geçiriliyor.

Alternatif ve yenilenebilir enerji kaynaklarını sürekli araştırarak karbon ayak izi azaltılmaya çalışan ve tüm yasal zorunluluklara uygun hareket eden DowAksa, eğitim faaliyetleriyle çalışanların enerji konusundaki bilgi ve farkındalık düzeyini de artırıyor.

Yalova'daki tesiste, koruyucu bakım uygulamaları ile makinelerin verimsiz çalışması önleniyor. Arıza takibi ve belirlenen hedefler ile makinelerin en yüksek kapasitede çalışması sağlanıyor. Enerji tüketimleri DCS, Scada gibi endüstriyel otomasyon uygulamaları ile online olarak izleniyor. Yeni On-Line Enerji İzleme Sistemi 2023 yılında kurulacak.

Enerji konusuna yüksek önem veren DowAksa'da elektrik, buhar ve doğal gaz özelinde verimlilik çalışmaları sürekli olarak yürütülüyor. Elektrik verimliliği adına karbonizasyon ocaklarında set değeri optimizasyonu yapılarak yüzde 1'lik bir verimlilik sağlandı. Yine tüketimi oldukça yüksek ve kurumsal karbon ayak izi hesaplamalarında sıcak noktalardan biri olan buhar verimliliği üzerine çalışmalara devam edildi. Bu kapsamda precursor makinelerinde bulunan dizayn olarak verimsiz oldukları tespit edilen kondensstoplar daha verimli olan yeni tip kondensstoplar ile değiştirildi. Sürekli kontrol önlemlerinden biri olarak da kondensstop kaçakları düzenli olarak takip ediliyor.

Doğal gaz tüketimi konusunda da doğal gaz vanasıyla ilgili bir proje gerçekleştiriliyor. Kapasite artışı kaynaklı kazan sıcaklığı istenen set değerine daha da yaklaştığı için, doğal gaz vanası kendisini kısarak daha az tüketim sağlayarak verimlilik projelerini destekliyor.



HEDEF

Pultrüzyon üretiminde
2030'a kadar
%100
yenilenebilir enerji
kullanımına geçiş

Enerji Tüketimi

	2020	2021	2022
Yenilenebilir enerji kaynaklarında tüketim (joule)	0	0	0
Yenilenemeyen enerji kaynaklarında tüketim (joule)	7,28×10 ¹⁴	8,14×10 ¹⁴	8,99×10 ¹⁴
Toplam tüketim (GJ)	7,28×10 ⁵	8,14×10 ⁵	8,99×10 ⁵

Kullanılan enerji kaynaklarının konsolide değeri verildi.

	ELEKTRİK (Joule)	BUHAR (Joule)	DOĞAL GAZ (Joule)	TOPLAM (Joule)
2022	3,99×10 ¹⁴	4,37×10 ¹⁴	0,64×10 ¹⁴	8,99×10 ¹⁴
2021	3,76×10 ¹⁴	3,67×10 ¹⁴	0,71×10 ¹⁴	8,14×10 ¹⁴
2020	3,48×10 ¹⁴	3,20×10 ¹⁴	0,61×10 ¹⁴	7,28×10 ¹⁴



Enerji iyileştirme projeleri

Elektrik verimlilik projeleri

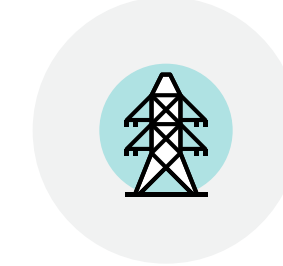
Ocaklardaki elektrik tüketimi VAR ve RTO birimleri aracılığıyla akış artırılarak yüzde 5 oranında azaltıldı.

Fırın ve baca yalıtımları yenilenerek elektrik tüketimi yüzde 3 oranında azaltıldı.

Oksitlenme ocaklarının dengesi optimize edilerek elektrik tüketimi yüzde 4 oranında azaltıldı.

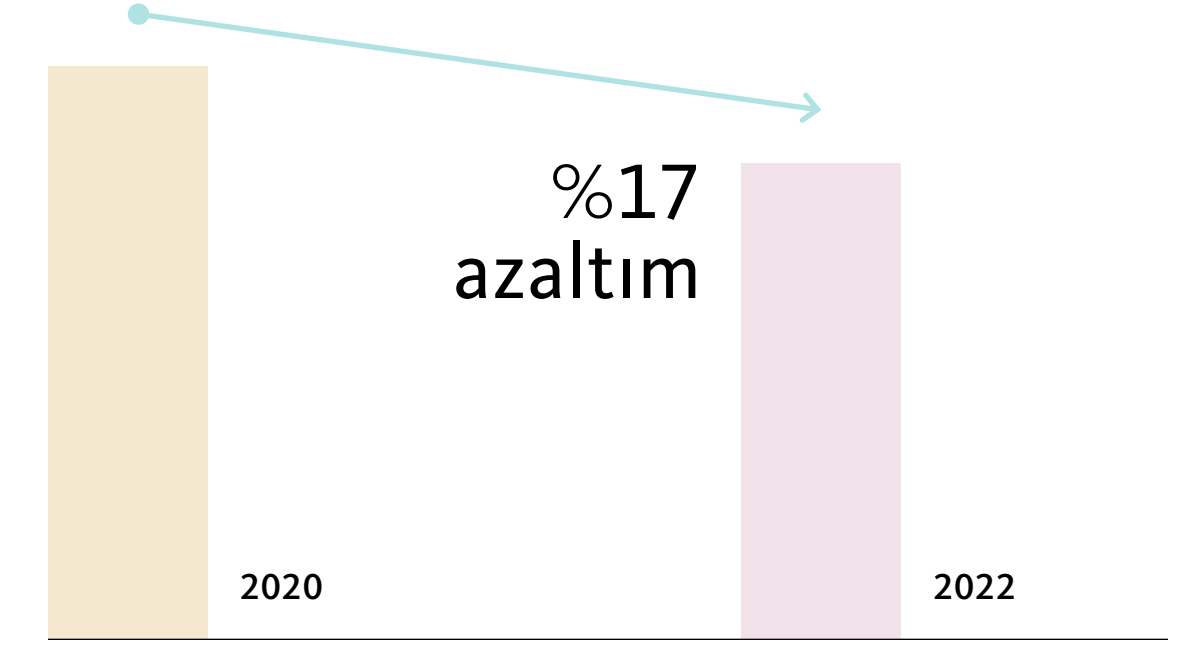
Precursor üretim hatlarındaki yakıtlı elektrik ısıtıcıları buharlı ısıtıcılarla değiştirildi.

Eski tip geleneksel aydınlatmalar verimli LED aydınlatmalarla değiştirildi.



ELEKTRİK
(kwh/kgCF)*

*Kilogram karbon fiber için tüketilen elektrik (kWh)



Buhar verimlilik projeleri

Kondensat dönüş sistemlerinde yapılan yenilemeler ve değişikliklerle kondensatlardan elde edile enerji yüzde 12 oranında artırıldı.

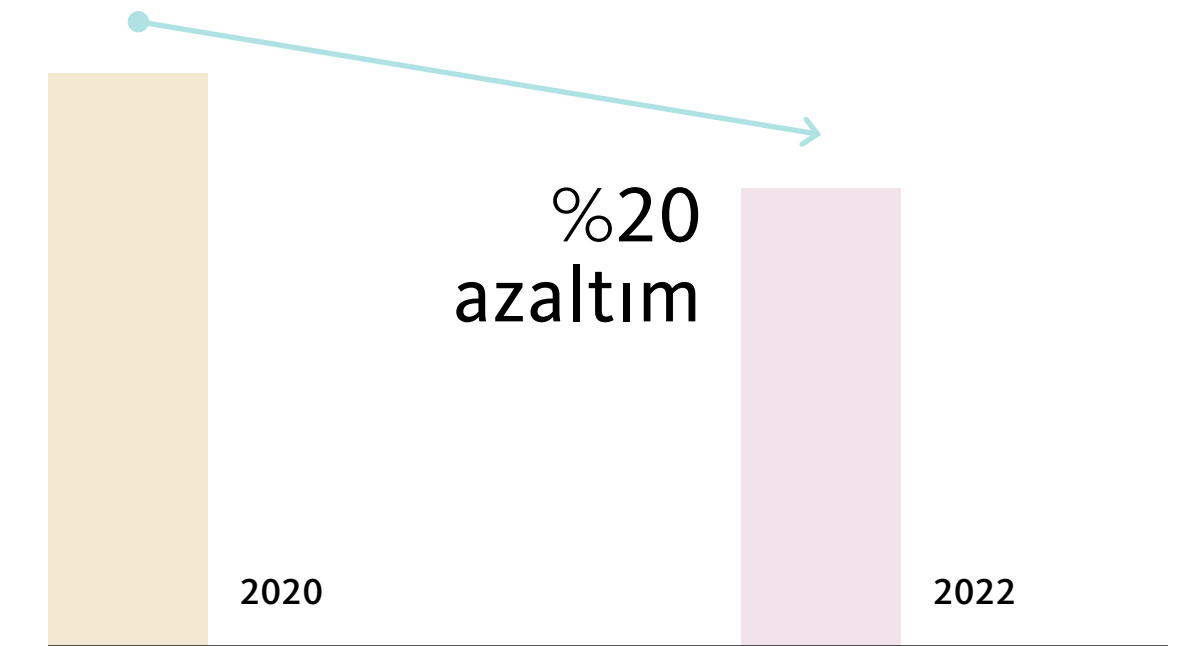
Buhar hatlarında yapılan yalıtımlarla verimlilik yüzde 2 arttı.

Vana optimizasyonları ve kurutma sistem dengeleme çalışmaları devam ediyor.



BUHAR
(kg/kgPC)*

*Kilogram precursor için buhar tüketimi



Doğal gaz verimlilik projeleri

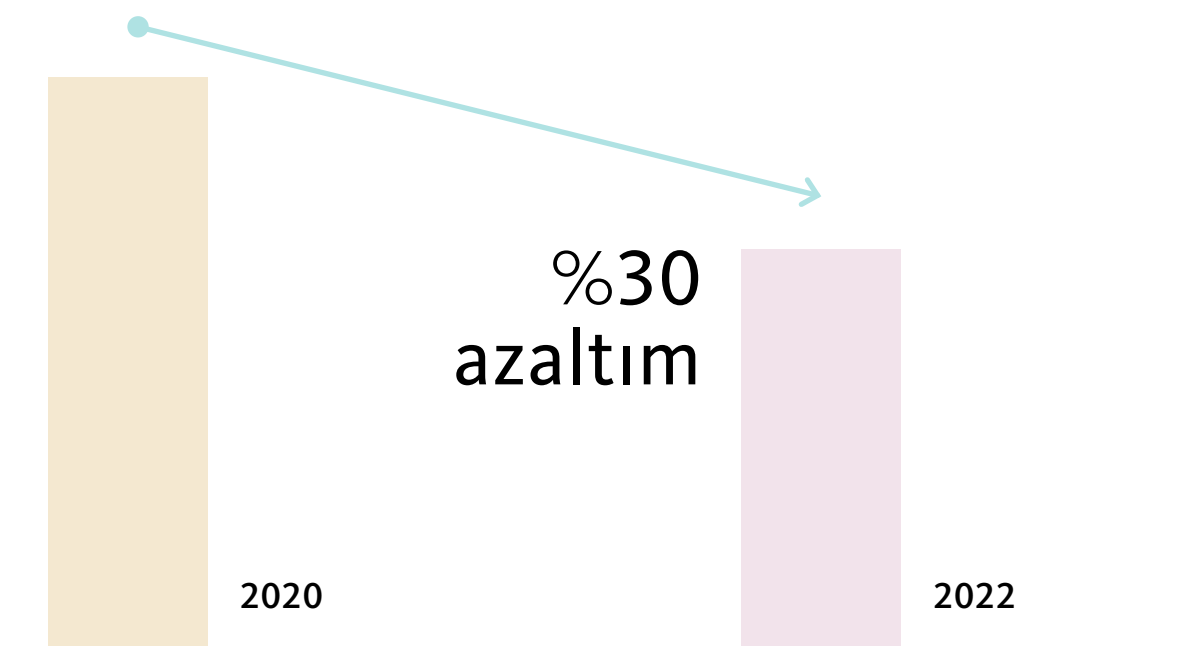
VAR ve RTO birimlerinin temiz hava vanaları optimize edilerek ve PID parametreleri değiştirilerek yüzde 30 verim elde edildi.

VAR kazan yalıtımları geliştirildi ve yüzde 4 verim artışı sağlandı.



DOĞAL GAZ
(m³/kgCF)*

*Kilogram karbon fiber için tüketilen doğal gaz (m³)





KURUMSAL KARBON AYAK İZİ

İklim değişikliğinin etkilerinin azaltılması için salınan sera gazlarının takip edilip yönetilmesinin gerekliliğine inanan DowAksa, 2022 yılı aktivitelerine ait Kurumsal Karbon Ayak İzi Raporu'nu beyan etti.

Kurumların karbon ayak izlerini hesaplamaları sektördeki mevcut konumlarını değerlendirmeleri ve geleceğe yönelik stratejilerinin belirlemeleri açısından oldukça önemli. Bu kapsamda DowAksa, geçmiş yıllarda olduğu gibi 2022 yılında da kurumsal karbon ayak izini hesapladı.

DowAksa'nın, 2022 yılı boyunca gerçekleştirdiği dolaylı ve doğrudan aktivitelerinin karbon ayak izi ISO 14064 standardı çerçevesinde hesaplandı ve Kurumsal Karbon Ayak İzi Raporu ile beyan edildi.

ISO 14064 standardı ve GHG Protokolüncelendirilen Sera Gazı Protokolü Kurumsal Hesaplama ve Raporlama Standartları (Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard), Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) standardı (Corporate Value Chain [Scope 3] Standard) çerçevesinde hesaplanan Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonları, şirketin ekonomik aktivitelerinden kaynakları sera gazı emisyonlarını ifade ediyor.

Proseslerinde çeşitli iyileştirme projeleri yapılmış olsa da iş akış şemasında majör bir değişiklik olmayan DowAksa'nın sıcak noktaları geçmiş yıllara göre benzerlik gösteriyor. Yapılan kurumsal karbon ayak izi hesaplaması sonucunda Kapsam 2 emisyonları, DowAksa'nın toplam emisyonları arasında yüzde 51'lik dominant bir paya sahip. Şirketin değer zincirinde oluşan emisyonları kapsayan Kapsam 3 emisyonları, toplam emisyonları arasında yüzde 46'lık bir paya sahip. Kapsam 1 içinde yer alan proses emisyonları, sabit yanma, araç kullanımı ve diğer aktivitelerden kaynaklı emisyonlar ise toplam emisyonların arasında yüzde 3'lük bir paya sahip.

2022 yılında yapılan iyileştirme projelerinde sıcak noktalar göz önünde bulunduruldu ve raporda belirtildiği gibi çeşitli verimlilik projeleri gerçekleştirildi. Sıcak nokta analizi geçmiş yıllar ile karşılaştırıldığında benzerlik göstererek ilk üç sıraya giren başlıklar; elektrik tüketimi, ham madde

ve satın alınan buhar/soğutma oldu. En yüksek emisyon kaynağı olan elektrik tüketimi konusunda bakım ekibi tarafından çalışmalar yürütülüyor.

DowAksa'da, 2021 yılı kurumsal karbon ayak izi hesabı baz alınarak başlatılan DowAksa Sürdürülebilirlik Yol Haritası ile tedarikçi takibini sağlayacak KPI'lar ve anketler belirlenerek ham madde kaynaklı karbon ayak izini azaltacak projeler geliştiriliyor.

Yapılan kurumsal karbon ayak izi çalışmalarının gerek hesaplanması gerekse iletişimi konusunda DowAksa çalışanlarının bilgilendirilmesi ve proje sahipliğinin artırılması adına ilgili çalışanlara çeşitli eğitimler verilerek bilinç düzeyi artırıldı. Farklı departmanlar arasında bilgi alışverişi ve görüşler ile emisyon azaltım fırsatlarının değerlendirilmesi hedefleniyor.



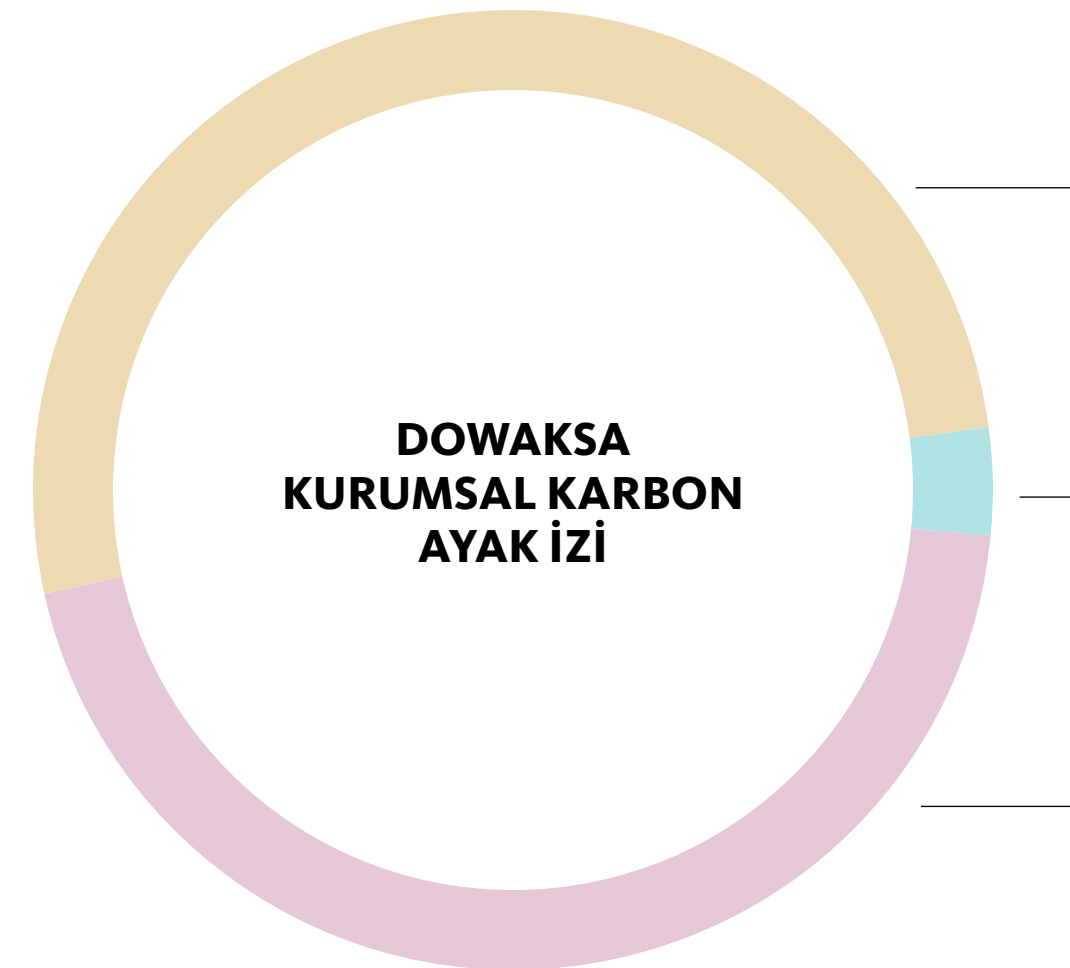
HEDEF

2030'a kadar pultrüzyon üretiminde **karbon nötr olmak**

Pultrüzyon üretiminde Kapsam 1 ve Kapsam 2 kaynaklı emisyonları

%92

oranında azaltmak
2021-2030



KAPSAM 2

159.338 ton CO₂ eşd.
%51,1

KAPSAM 1

10.646 ton CO₂ eşd.
%3,4

KAPSAM 3

141.869 ton CO₂ eşd.
%45,5

TOPLAM (KAPSAM 1-2)

169.984 ton CO₂ eşd.
%54,5

TOPLAM (KAPSAM 1-2-3)

311.853 ton CO₂ eşd.
%100



BİRLİĞİN GÜCÜ



SOSYAL

Birlik olmanın önemli bir güç sağladığına inanan DowAksa; katılımcı, paylaşımcı, bireysel liderliğe, öz sorumluluğa ve takım çalışmasına değer veren kültürünü başarıda ana etken olarak görüyor.



İNSAN KAYNAKLARI

Şirket başarısının lokomotifi: İnsan kaynağı

Birer yetenek olarak gördüğü çalışanlarının sürekli gelişimleri için fırsat sunan DowAksa; şeffaf, katılımcı, paylaşımcı, bireysel liderliğe, öz sorumluluğa ve takım çalışmasına değer veren kültürünü başarı ve liderlikte ana etken olarak görüyor.

İş sağlığı ve güvenliği alanındaki yasal düzenlemeleri, standartları ve çağdaş yönetim sistemlerini benimseyip uygulayan DowAksa, teknolojik değişim ve gelişmeleri yakından takip ediyor. Büyüme planlarıyla uyumlu bir biçimde aktif istihdam politikalarıyla Türkiye ekonomisine de destek sağlayan şirket, sürekli iyileştirme ve geliştirme bakış açısı ve kurumsal iş kültürü ile örtüşen insan kaynağını büyütmeyi hedefliyor.

DowAksa'nın Değerleri

Sağlık ve Güvenlik

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği, içinde bulunduğumuz toplulukların korunması en önemli önceliklerimizdir.

İnsanlar

İnsanlarımız başarımızın kaynağı ve sektör liderliğini ele geçirmemizi sağlayan farklılaştırıcı unsurumuzdur.

Çeşitlilik

Bireylerin ve takımların mükemmelliği için, temeli bireysel saygı ve sorumluluğa dayanan, çeşitliliğe ve çoğulculuğa uygun bir iş gücü bulundurmaya kararlıyız.

Doğruluk ve Dürüstlük

Yaptığımız her işte doğru ve dürüst hareket edeceğiz.





İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI

DowAksa; farkındalığı ve kuruma bağlılığı yüksek, yetkin, katılımcı ve şirket hedeflerine odaklanmış insan kaynağının sürekliliğini sağlayacak uygulamalar gerçekleştiriyor.



HEDEF

2025'e kadar
liderlik ve orta düzey
yönetimde
%25
çeşitlilik



İşe alım ve yerel istihdamın desteklenmesi

Farkındalığı yüksek, çeşitliliği önemseyen, öğrenme çevikliği yüksek, girişimci ve işini tutku ile yapan insan kaynağının bünyesine katılmasını öncelikleri arasında gören DowAksa, işe alım sürecinde yerel istihdamı destekliyor. Özellikle operasyonel seviye çalışanların hemen hepsi yerel istihdam kaynağıyla işe alınıyor. Şirket hedeflerine odaklanmış profesyonel ve operasyonel seviye insan kaynağının sürekliliğini sağlayacak, istihdam boyutunda önceliğin şirket içi kaynakların kullanımı ve çalışanların kariyer yönetiminin desteklenmesi hedefleniyor. 2022 yılında 151 operasyonel, 40 profesyonel olmak üzere toplam 191 çalışan istihdam edildi.

Toplumsal cinsiyet eşitliği ve çeşitlilik

DowAksa, teşvik ettiği karşılıklı saygı kültüründe, çalışanların arasındaki inanç, dini uygulamalar ve diğer alanlardaki benzerlikler ve çeşitliliklerin anlaşıldığı ve bunlara değer verilen bir ortam sunmayı önemsiyor. İlgili tüm yasa ve yönetmelik hükümlerine bağlı kalarak tüm çalışanlarına fırsat eşitliği sunuyor ve aday belirleme, işe alım, görevlendirme, terfi, transfer, ücret ve yan haklar, eğitim, işten ayrılma gibi konulardaki uygulamalarda ayrımcılığa hiçbir şekilde izin vermiyor. Herkesin sesini duyurabildiği ve tutkuyla çalışmalarını sağlayacak bir ortam sağlama hedefiyle hareket eden şirket, İnsan Kaynakları çalışanlarına bu alanda eğitimler veriyor.

Kadınların desteklenmesine ve istihdamına önem veren DowAksa, cinsiyet farkı gözetmeksizin şirket içi dengeler açısından adil ve piyasa ile rekabetçi, iş ailesi ve rollere dayalı bir ücret sistemi uyguluyor.

DowAksa'da 2022 yılında 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde Ritim Atölyesi etkinliği gerçekleştirildi. Ayrıca kadın çalışanlara "Kadına Yönelik Şiddet" ve çocukların zararlı alışkanlıklarının önlenmesinde "Anne" rolü konulu seminerler düzenlendi.

İnsan hakları

Tüm çalışanlarının haysiyet ve haklarına saygıyı kritik bir unsur olarak önceliklendiren DowAksa, faaliyet gösterdiği her yerde, çocuk çalıştırma yasaları dahil tüm iş yasa ve yönetmeliklerine tam uyum içinde hareket ediyor. ESDD kapsamında insan hakları politikası hazırlayarak çalışanlarla paylaşan DowAksa, iş etiği kültürünün farkındalığını artırmak için her yıl "Etik İlkeler ve Davranış Kuralları" e-öğrenme programları düzenliyor. İnsan Kaynakları, yılın her çeyreğinde etik ve değerlere ilişkin açılan soruları çalışanlarla paylaşıyor ve ilk doğru yanıtı paylaşan çalışanlara küçük hediyelerle teşekkür ediyor.

İşveren-çalışan ilişkileri

DowAksa bünyesinde örgütlü bir sendika bulunmuyor. İş yaşamını düzenleyen mevcut yasal düzenlemeler kapsamında çalışan haklarına saygı çerçevesinde faaliyet yürüten şirkette, çalışanlar tarafından seçilen DowAksa Temsil Heyeti, çalışanların istek, talep ve görüşlerini yönetim ile paylaşarak güçlü bir iletişim yapısı sağlıyor. Temsil Heyeti ekibi ile çalışanlardan gelen güvenlik, sağlık ve esenlik düzeylerinin artırılmasına yönelik öneriler dikkate alınarak kapsamlı çalışmalar yürütülüyor.

Çalışan motivasyonunu ve farkındalığını artırmaya yönelik olarak Yılbaşı Partisi, Çiçek Dikme Etkinliği, çalışanların yeni doğan bebekleri için TEMA'ya fidan bağışı, TEGV iş birliği ile İstanbul Maratonu'na katılım, İSG ve Çevre Haftaları gibi eğlenceli sosyal etkinlikler düzenleniyor.

Girişimcilik ve farkındalık

Saygı ve sorumluluk bilincinde doğruluk ve dürüstlikle hareket eden bir çalışan profiline sahip olan DowAksa; çalışanlarının hem kendilerine hem ekiplerine hem kuruma hem de topluma fayda sağlamasını hedefliyor. Bu kapsamda girişimci ruhların, yeni ve yaratıcı fikirler geliştirmesine uygun bir çalışma ortamı sunuyor.

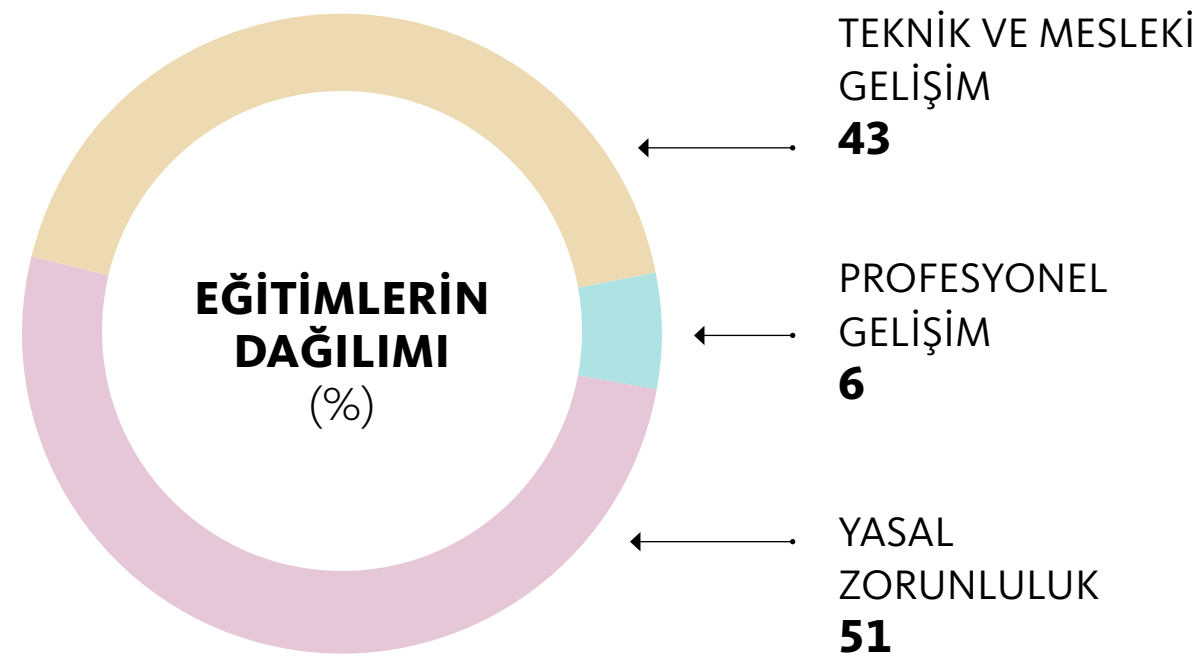
Çalışan Ödüllendirme Sistemi ile çalışanların sağlık, emniyet ve çevre, operasyonel mükemmellik, iş birliği geliştirme ve inovasyon kategorilerindeki önerilerini ve fark yaratan çalışmalarını ödüllendiren DowAksa, 2022 yılında 47 kişiyi ve 15 takımı ödüllendirdi.



Eğitim ve gelişim

Sürekli gelişim kültürü doğrultusunda çalışanlarının gelişim ihtiyaçlarını analiz ederek, öğrenme ve gelişim süreçlerini destekleyen DowAksa, mevcut ve geleceğe ilişkin ihtiyaçlar değerlendirilerek hazırlanan farklı eğitim ve gelişim olanakları ile çalışanlarının bilgi, beceri ve yetkinliklerinin gelişimini hedefliyor. Bu gelişimler, DowAksa Akademi üzerinden takip ediliyor.

Ar-Ge, üretim ve yatırım süreçleri kapsamında yürütülen Mühendis Geliştirme Programları'nda; 17 çalışan Altı Sigma Yeşil Kuşak, 2 çalışan ise Altı Sigma Kara Kuşak oldu. Altı Sigma için Tasarım, Altı Sigma Kara Kuşak ve Proje Yönetimi eğitimleri 20 kişilik ayrı ekipler tarafından başarıyla tamamlandı.

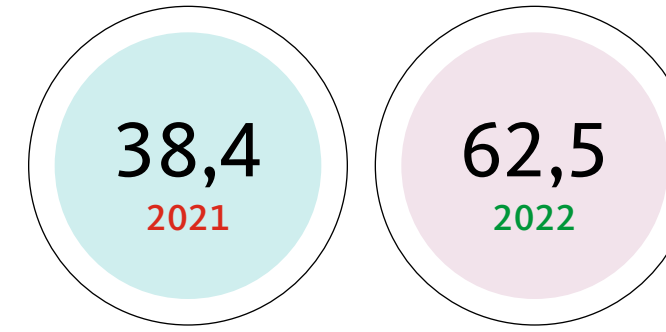


KRİTİK ÇALIŞAN AYRILMA ORANI (%)

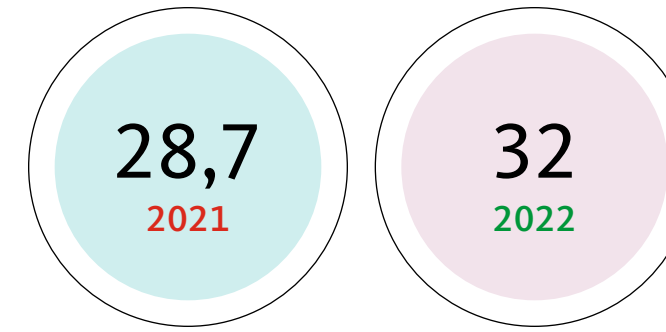


EĞİTİM

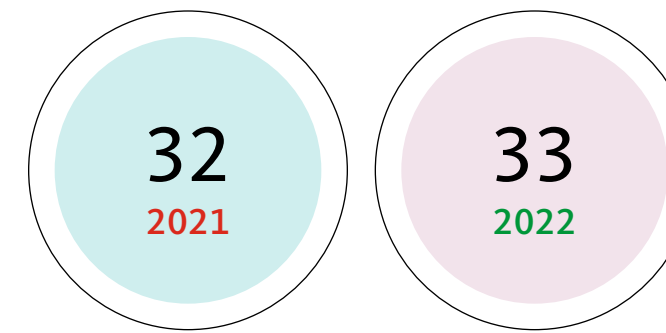
Online/dijital kaynak kullanımının toplam eğitim sürelerindeki oranı (profesyonel, %)



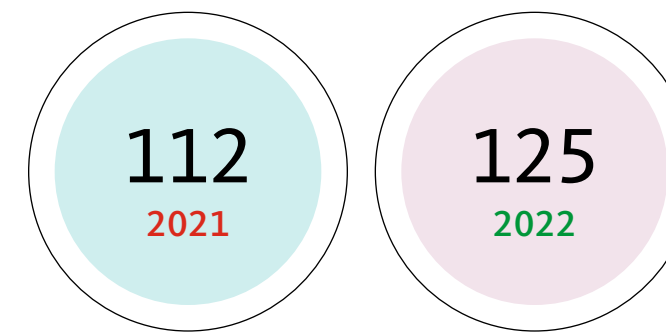
Online/dijital kaynak kullanımının toplam eğitim sürelerindeki oranı (operasyonel, %)



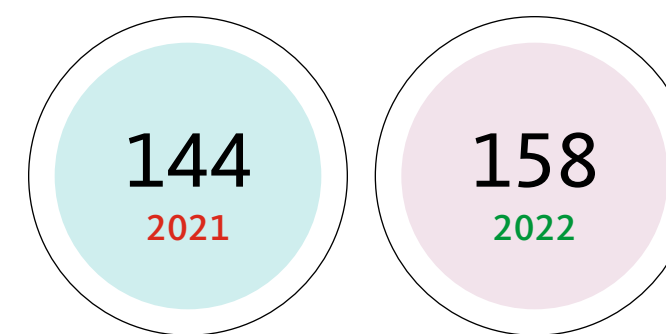
Kişi başı yıllık ortalama eğitim süresi (profesyonel, saat)



Kişi başı yıllık ortalama eğitim süresi (operasyonel, saat)



Çalışan başına eğitim saati (toplam)



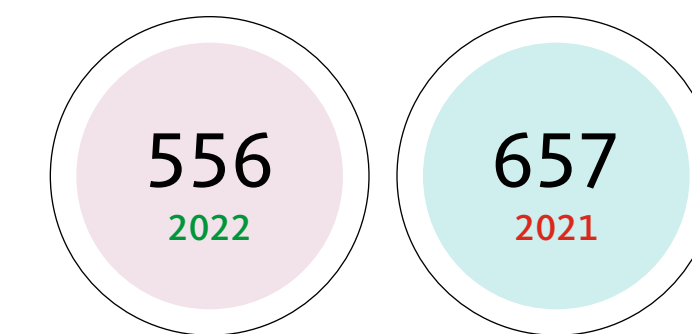
Yetenek ve performans yönetimi

DowAksa, her gün büyüyen organizasyonunda, şirketi geleceğe taşıyacak, iddialı hedeflerini gerçekleştirecek, potansiyeli yüksek ve tutkuyla çalışacak yetenekli kişileri bünyesine kazandırmayı ve mevcut yeteneklerini geliştirmeyi amaçlıyor. Yetenek yönetimi politikaları çerçevesinde çalışanların iş sonuçları ve yetkinliklerine odaklı bir anlayışla, bireysel hedefler şirket, direktörlük ve bölüm hedeflerine entegre bir şekilde yapılandırılıyor. Hedeflerin sistematik olarak değerlendirilmesi ve bu yapının sürekliliği sağlanarak şirket hedeflerine ulaşılması sağlanıyor.

Tanımlanmış iş aileleri, roller, yetkinlikler ve kriterler doğrultusunda yapılan değerlendirmeler sonucunda, çalışanların kariyer gelişimlerine davranışsal ve mesleki gelişim programları, koçluk ve mentorluk programları, rotasyonlar, farklı görev ve projelerde görevlendirme uygulamaları ile yön veriliyor. Yedekleme, performans sistemiyle entegre terfi, iç ilan sistemleri ile rotasyon süreçleri İK politikalarının ayrılmaz parçasını oluşturuyor. Şirket strateji ve hedefleriyle uyumlu şekilde belirlenmiş bireysel iş sonuçları ve yetkinliklere odaklı bir anlayışla çalışanların performanslarının değerlendirilmesi ve bütünsel bakış açısı ile gelişimlerinin planlanmasını amaçlanıyor.

2022 yılında kıdemli uzman ve üzeri pozisyonlar için 360 Derece Yetkinlik Değerlendirmesi yapıldı. Bu rollerin yetkinlik düzeyleri için ast, üst ve paydaşların geri bildirim ve değerlendirmelerinin sağlanması amaçlandı. Bu proje sonunda rapor sonuçları doğrultusunda tüm katılımcılara ve yöneticilerine geri bildirimde bulunuldu ve gelişim planları paylaşıldı.

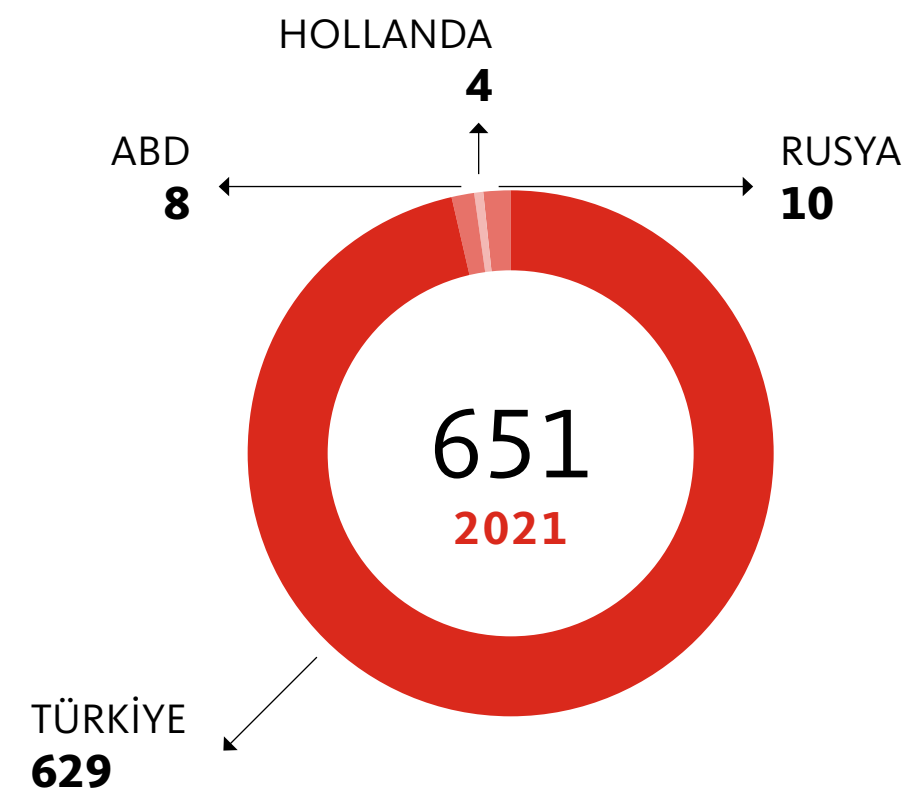
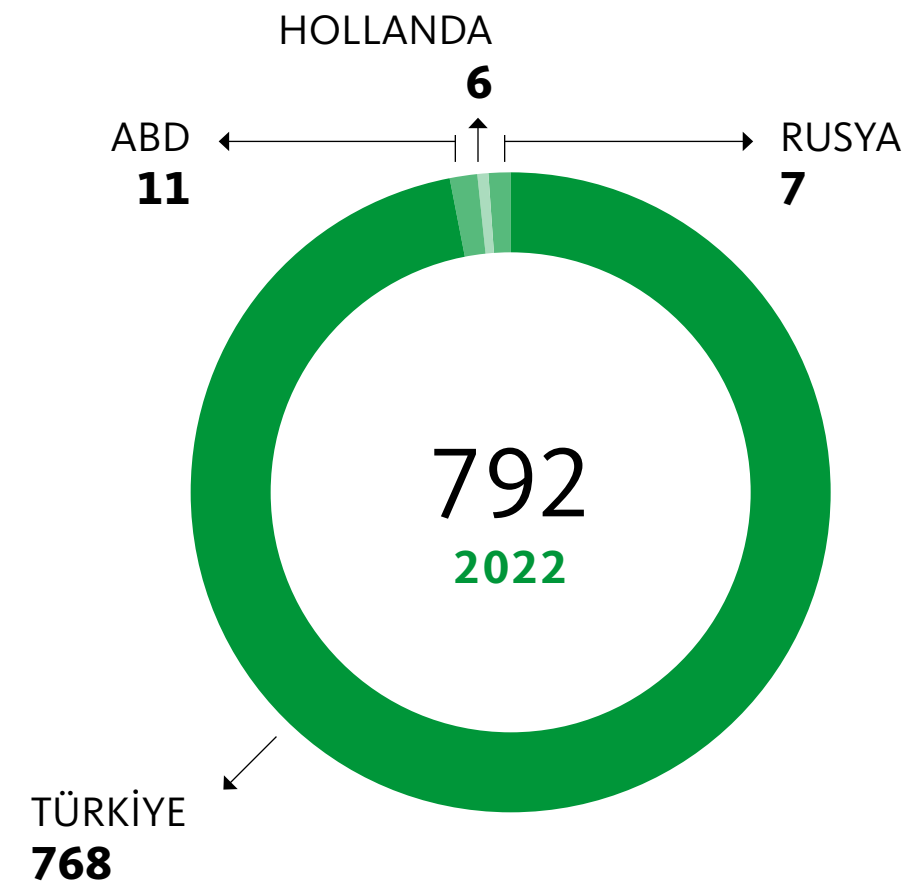
PERFORMANS SİSTEMİNE DAHİL OLAN ÇALIŞANLAR



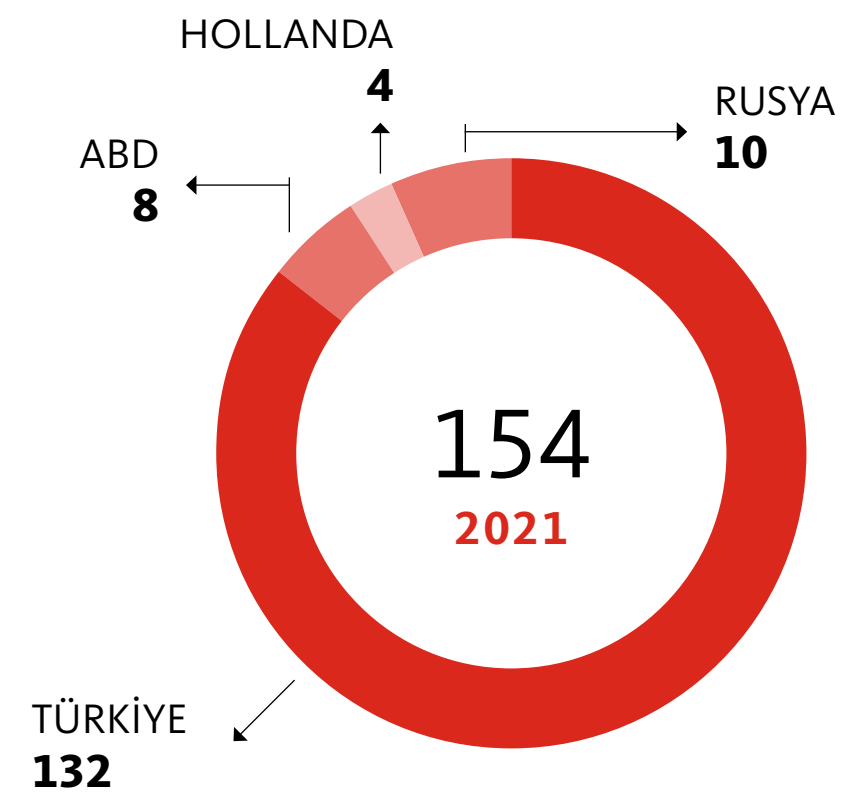
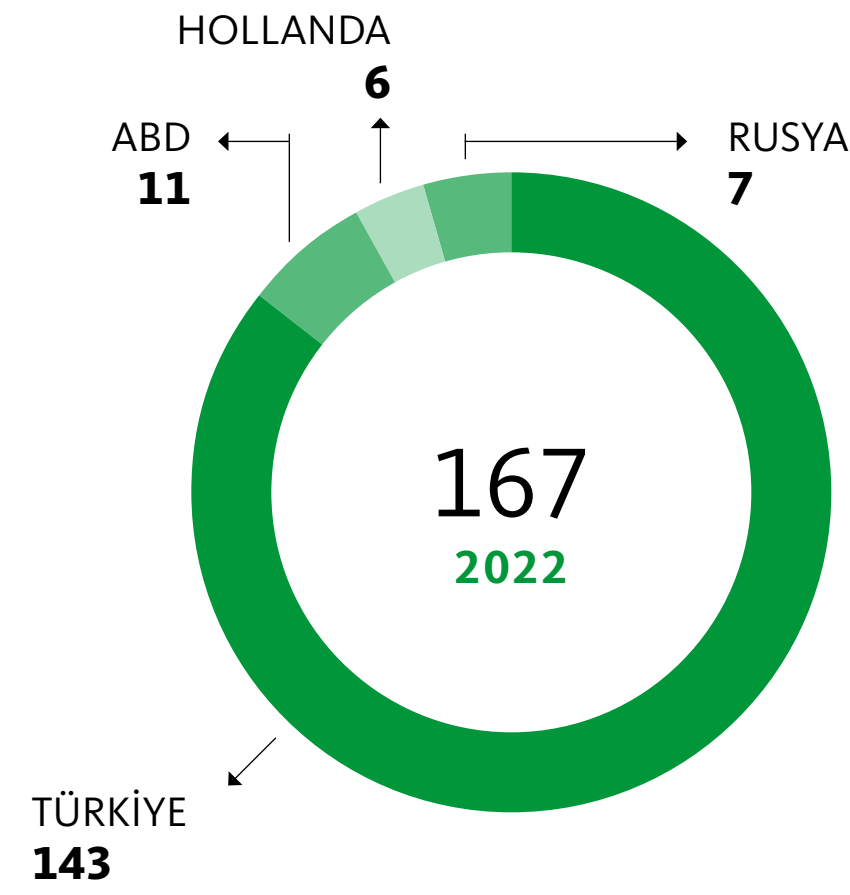


İNSAN KAYNAKLARI GÖSTERGELERİ (TÜRKİYE)

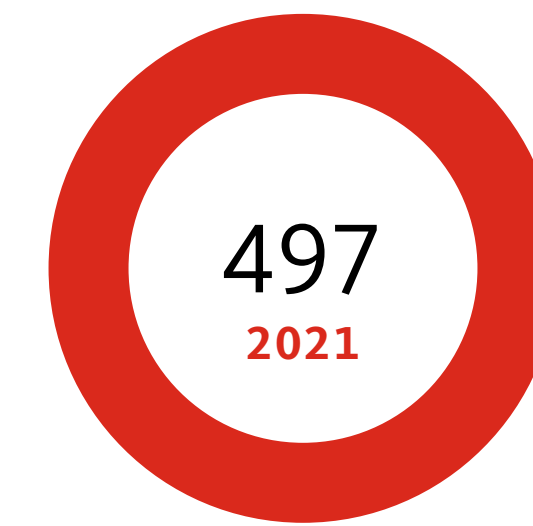
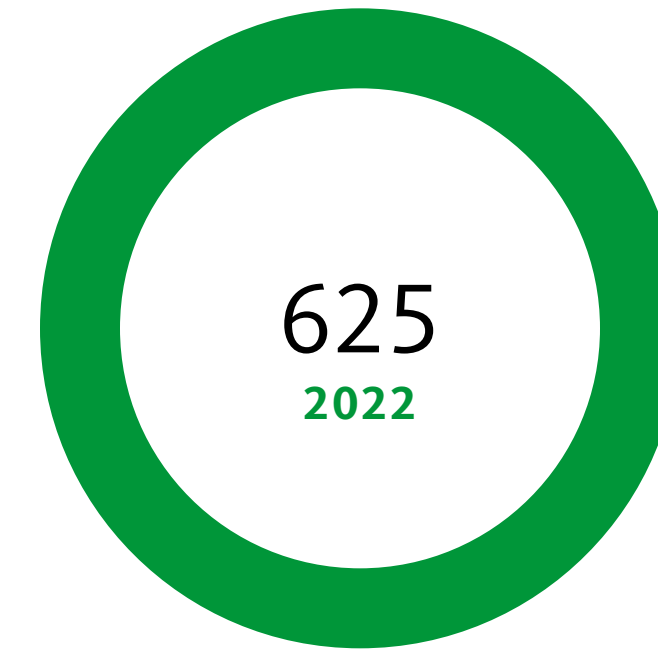
ÇALIŞAN SAYISI



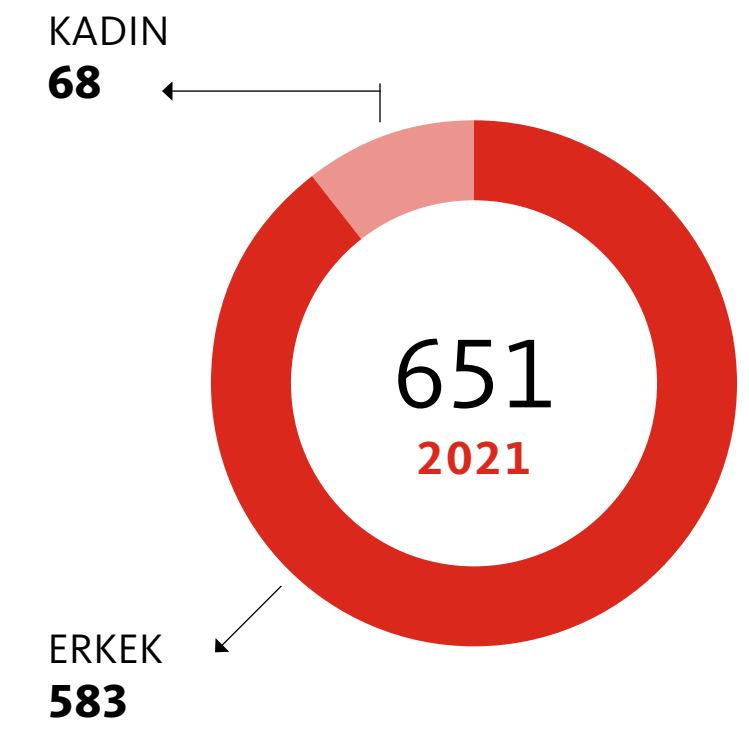
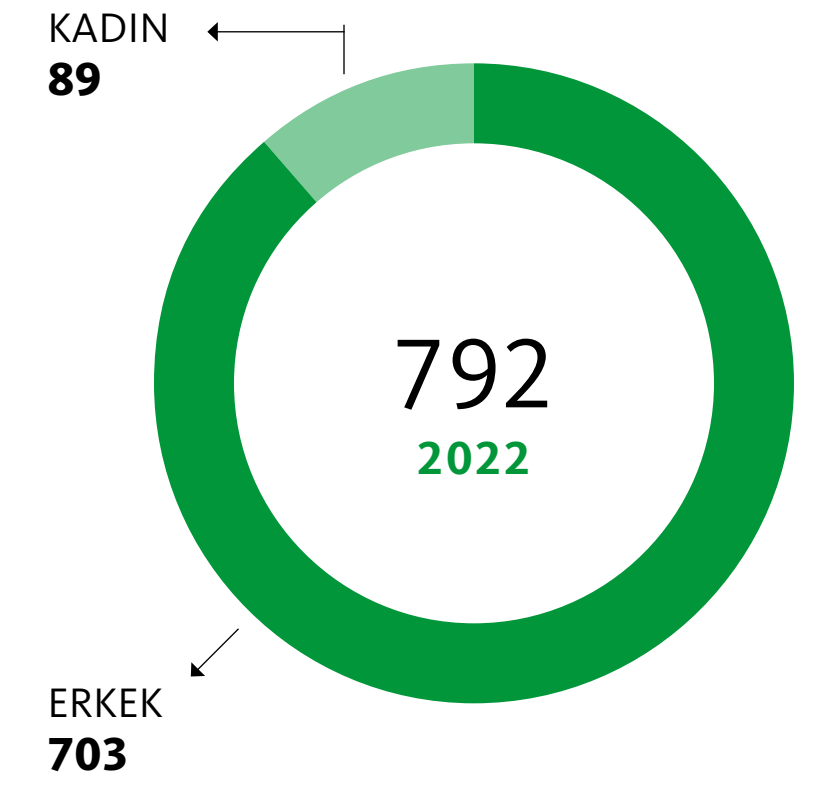
PROFESYONEL



OPERASYONEL TÜRKİYE

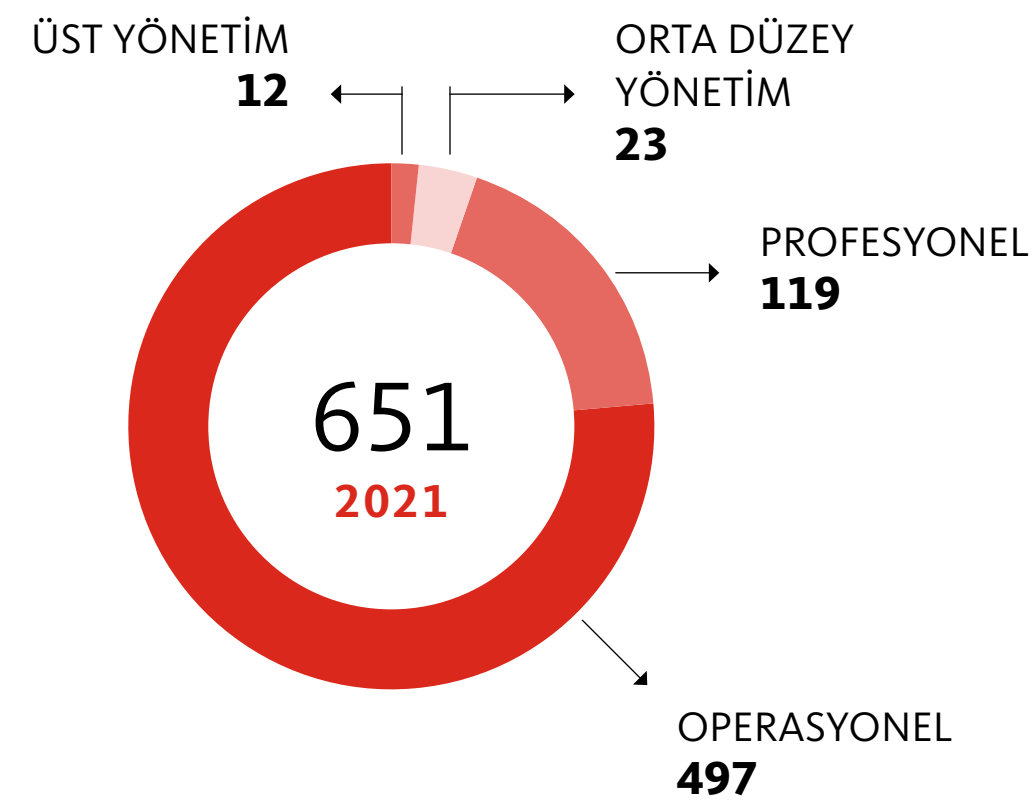
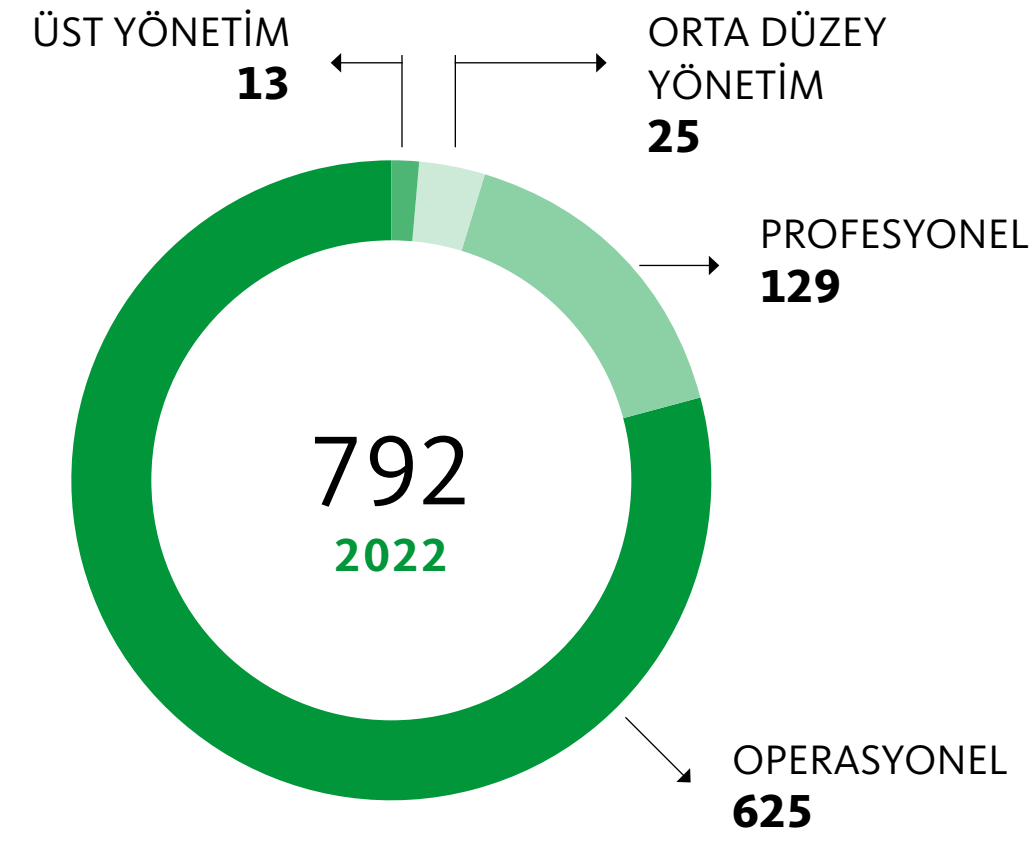


CİNSİYET

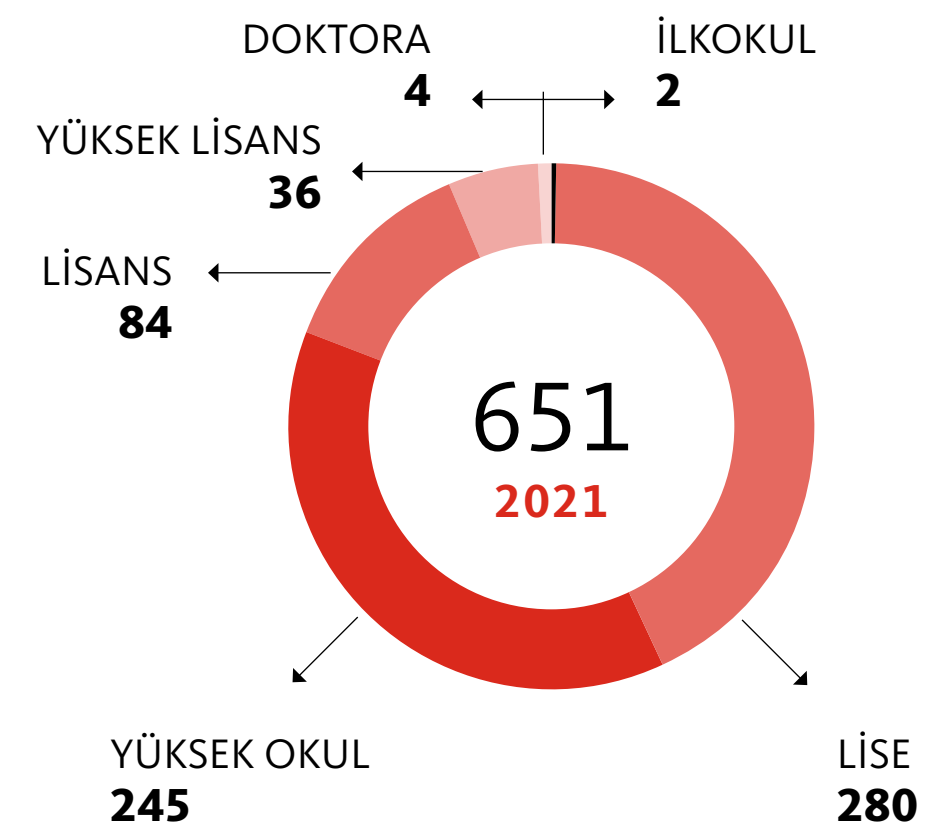
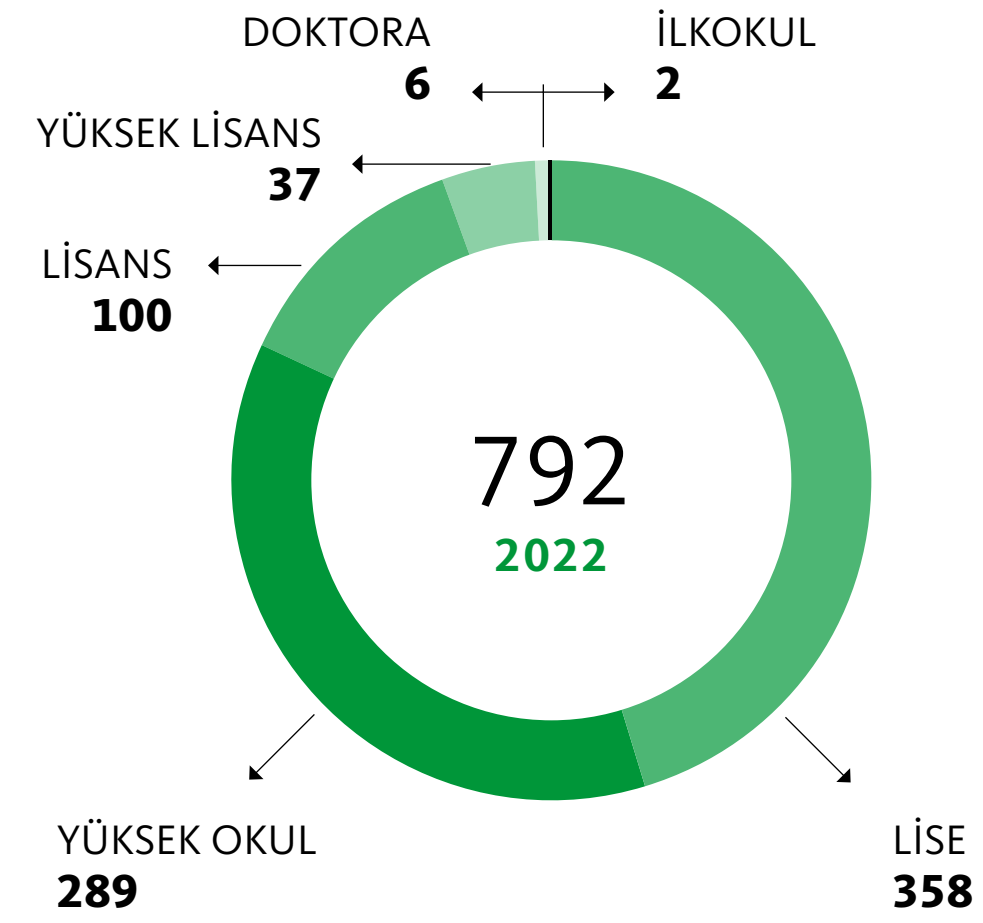
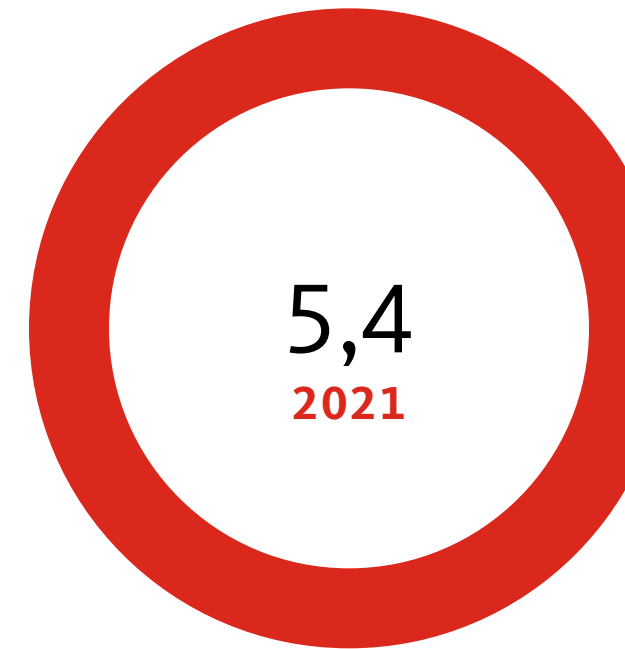
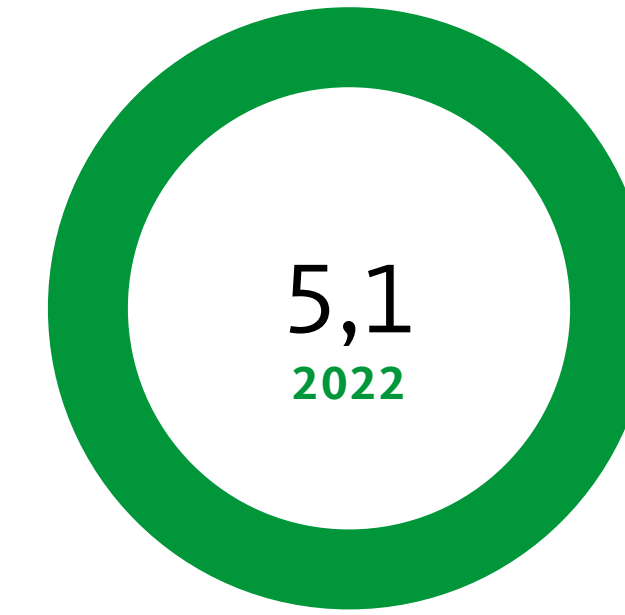
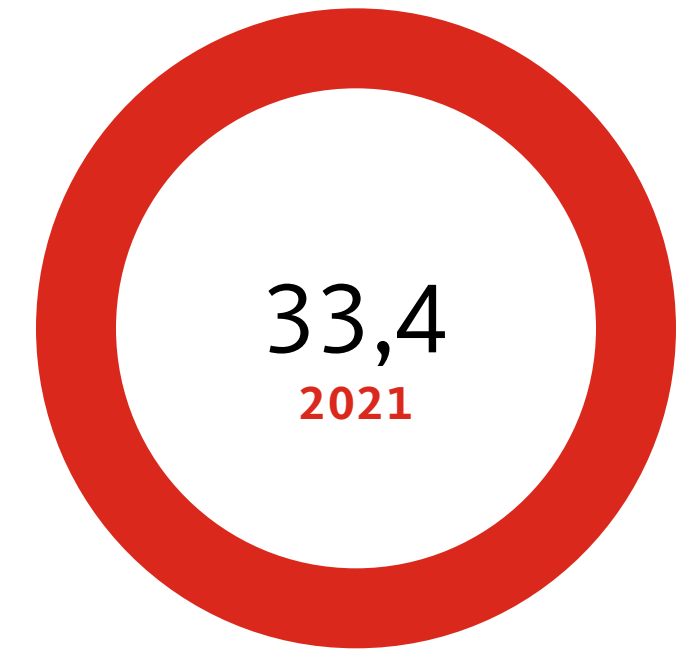
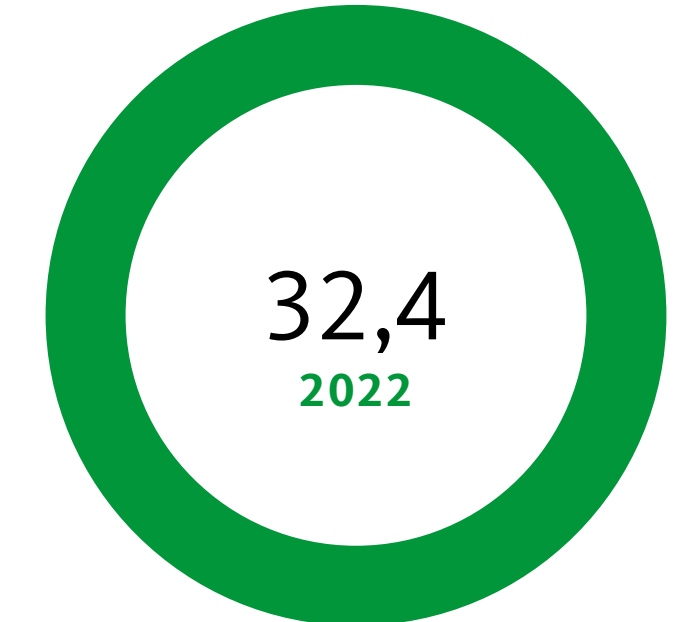




POZİSYON



EĞİTİM

KIDEM
ORTALAMA KIDEM (YIL)YAŞ
ORTALAMA YAŞ



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Çalışanların güvenliği ve mutluluğu önemli bir öncelik

Bilgi, beceri ve yetkinlik gelişimini, bireyselden şirket hedeflerine yayan çevik ve farkındalığı yüksek bir insan kaynağına sahip olan DowAksa; çalışanlarının sağlığına, güvenliğine ve mutluluğuna büyük önem veriyor.

DowAksa tesislerinde tüm yasalara ve uluslararası düzenlemelere ve müşteri gerekliliklerine uymak, sürekli iyileştirme ve çalışan katılımı ile güvenli bir çalışma ortamı yaratmak şirketin İSG politikasının temelini oluşturuyor. İş güvenliği süreçleri 16 kişilik Sağlık, Emniyet ve Çevre ekibi tarafından yürütülüyor.

İSG Politikası

DowAksa İleri Kompozit Malzemeler Sanayi Ltd. Şti. olarak;

- İş Sağlığı ve Güvenliği yaklaşımlarımız çerçevesinde tüm faaliyetlerimizde yasal mevzuat ve standartlara uyarız.
- Etkin İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi ile potansiyel kazalar, yaralanmalar ve sağlık bozulmalarının önlenmesini hedefleriz.
- Çalışma ortamından kaynaklanabilecek tüm riskleri değerlendirir, önceliklendirir ve kabul edilebilir risk seviyelerine indirilmesi için aksiyonları hayata geçiririz.
- Süreçlerin başarı ile uygulanmasının ancak kurum çalışanlarının tamamının ortak çalışması ve desteği ile mümkün olduğuna inanırız. İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamalarının hayat tarzı haline getirilmesi için eğitimler ve uygulamalar planlar, geliştirir ve uyguluyoruz.





İŞ GÜVENLİĞİ PROSEDÜRLERİ VE UYGULAMALARI

DowAksa, iş sağlığı ve güvenliği prosedür ve uygulamaları ile insanları, çevreyi ve faaliyetlerin sürekliliğini olumsuz yönde etkileyebilecek tehlikeli durumlar ve güvenli davranışlar konusunda farkındalık yaratıyor ve güvenliği sağlıyor.



HEDEF

İSG'de
"0"
kaza oranı

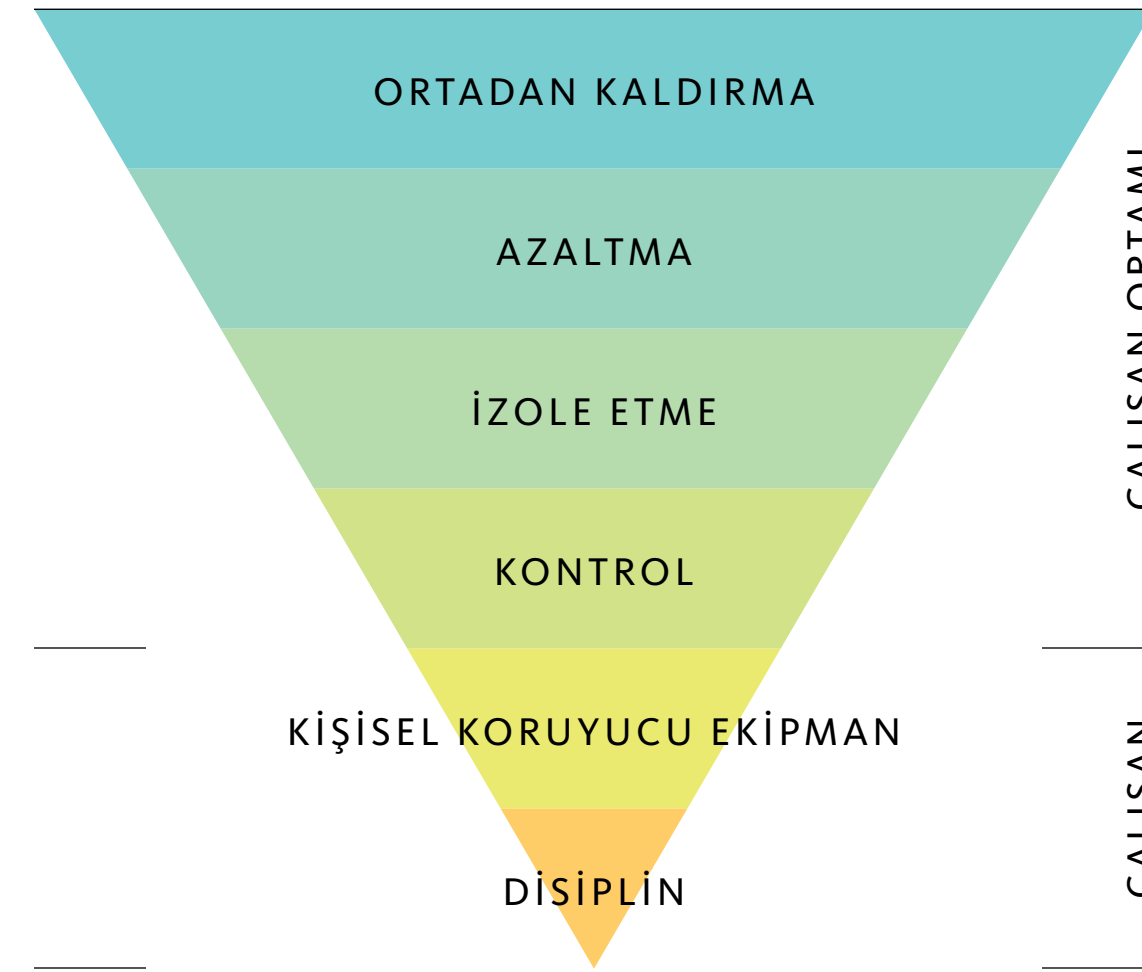
Risk Değerlendirmesi Prosedürü

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki iş yerlerini kapsayacak şekilde kanunun 10. ve 30. maddelerine dayanılarak çıkarılan İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre hazırlanan bu prosedür; DowAksa faaliyetleri kapsamındaki tehlikelerin, insan, çevre ve faaliyetlerin sürekliliğine olası olumsuz etkilerinin değerlendirilmesini ve tespit edilen risklerin önlemler alınarak kabul edilebilir düzeyde kalmasının sağlanması amacıyla çalışmalarda görevlilerin belirlenerek uygulamaların yürütülmesini amaçlıyor.

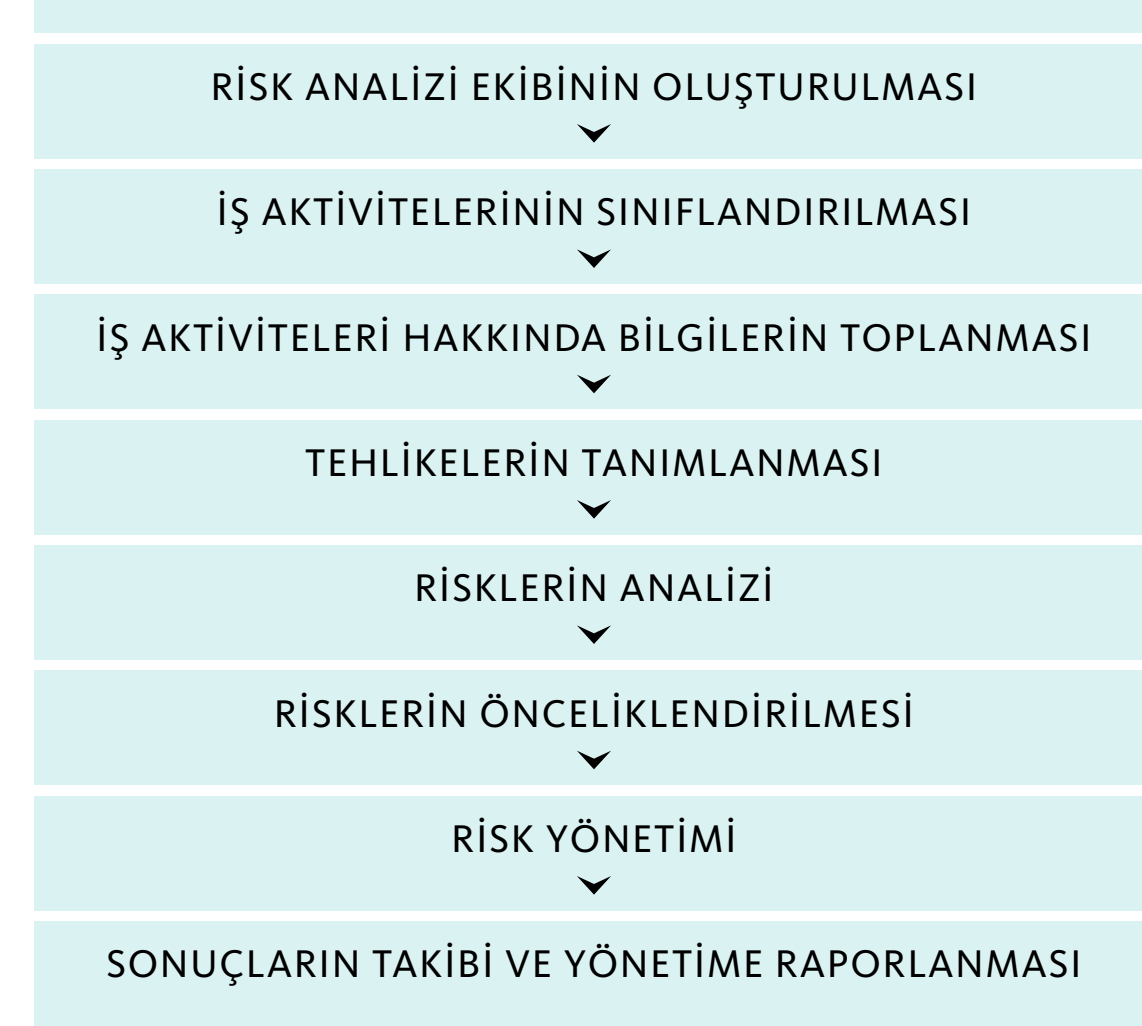
Tabloda görüldüğü üzere, risklerin etkilerinin azaltılmasında izlenen yöntem risklerin kaynağından başlayıp riske maruz kalan kişiye doğru iletiliyor. Risk değerlendirme formlarında, risklere karşı alınan aksiyonlarda risk hiyerarşisine göre hareket ediliyor.



Risk Yönetimi



RİSK ANALİZİ SÜRECİ



İş Kazaları ve Çevre Kazalarının Yönetimi Prosedürü

DowAksa çalışanları, alt işveren çalışanları ve müteahhit firma çalışanlarını sorumluluk kapsamına alan bu prosedür, DowAksa'da meydana gelebilecek herhangi bir kaza (iş kazası, çevre kazası, yangın ve ramak kala kazalar) durumunda yapılacak uygulamanın esaslarını belirlemeyi amaçlıyor.

İş Yeri Sağlık Birimi Prosedürü

İş yeri sağlık birimi çalışmalarının yasal mevzuatlara uygun olarak düzenlenmesini, çalışma ve eğitim faaliyetlerinin kaliteli bir şekilde yürütülmesini sağlamayı amaçlayan bu prosedür, DowAksa Yalova Tesisleri'nde 7/24 hizmet veren iş yeri sağlık biriminin belirli ilkeler doğrultusunda faaliyet göstermesini hedefliyor.

Sağlık, Emniyet ve Çevre Müdürlüğü

Çalışanlar; Sağlık, Emniyet ve Çevre Müdürlüğü çalışanları ile sözlü veya yazılı (e-posta, mesaj) her zaman iletişim kurabilirler. Ayrıca iletişim panoları, QDMS Doküman Yönetim Sistemi, Ramak Kala ve Tehlikeli Durum ve Davranış Değerlendirme Formları, Öneri Sistemi, Dijital Eğitim Platformları, DowAksa Portal gibi yöntemlerle çalışanlar ile departman arasındaki iletişim sağlanıyor.



İş sağlığı ve güvenliği kültürünün uygulanması konusunda her yıl eğitimler ve farklı uygulamalarla farkındalık yaratmaya çalışan DowAksa, bunlarla sınırlı olmamak üzere aşağıdaki faaliyetleri gerçekleştirdi:

Güvenlik Yönetimi Gözden Geçirme

Yüklenici sahası ve tesis için güvenlik gözden geçirme programı uygulandı. Program geçici konaklama, atölye ve üretim birimlerini kapsıyor. Bu teftiş/denetim programının amacı, bina sakinlerine ve personele yönelik potansiyel tehlikeleri ve düzeltici eylem seçeneklerini belirlemek ve şirket personeli, yükleniciler, bakım ve yatırım departmanı için güvenli çalışma ortamı ve kültürü uygulamak üzere yerinde inceleme yapmaktır. DowAksa, yönetimin gözden geçirmesinin, yönetimin farkındalığını artırmaya ve bağlılık göstermeye yardımcı olacağına inanıyor.

Düşmeye Karşı Koruma

Yüksekte çalışma, ölümlerin ve ağır yaralanmaların en büyük nedenlerinden biri. DowAksa bu tehlikenin farkında olarak bu mesleki eğitim programını hayata geçirdi ve mevcut durum analizini tamamladı. Bazı önlemlerin alınması gereken yerlerde mevcut durum iyileştirildi.

Trafik Güvenliği

Ulaşım otobüsleri için çeyrek dönemler itibarıyla denetim programı uygulandı. Muayene konuları; yasal belgeler, otobüslerin fiziki durumları, yedek kitleri, lastikleri vb. Denetim ekibi farklı birim üyelerinden oluşturuldu. Fabrikaya yaklaşım yollarında trafik düzenlemesi yapıldı, yollarda gerekli uyarı levhaları ve iyileştirmeler yapıldı.

Değişim Yönetimi

Önemli değişiklikler uygulanmadan önce sağlık, emniyet ve çevre risklerinin dikkatlice değerlendirilmesini ve kontrol edilmesini sağlamak için bir Değişim Yönetimi kullanılıyor. Değişim Yönetimi süreci, işverenlere bu değişikliklerden kaynaklanabilecek potansiyel yeni tehlikeleri belirleme şansı veriyor. Operasyonel ve profesyonel düzeyde farkındalığı artırmak için online interaktif eğitimler gerçekleştiriliyor.

Acil Müdahale Tatbikatı Programı

Farkındalığı artırmak ve personelin kuruluşun acil durum prosedürlerine aşına olmasını sağlamak için toplam 30 acil durum tatbikatı yapıldı.

Ulusal Tatbikata Katılım

Tüm paydaşlarına karşı sorumluluğunun farkında olan DowAksa, Türkiye genelinde, 12 Kasım 2022 tarihinde saat 18.57'de gerçekleştirilen ulusal deprem tatbikatına katıldı.

DowAksa Gözlem Raporu ve Ucuz Atlatma Bildirim Sistemi

Sağlık, emniyet çevre gözlemleri, maruz kalınan riskleri belirlemeye ve kontrol etmeye, güvenli davranışları güçlendirmeye, bir konuşma kültürü oluşturmaya ve sonuç olarak çalışan yaralanmalarını azaltmaya yardımcı olmada kritik bir rol oynuyor. Bu nedenle DowAksa, QR kodu ve kolay gözlem-ramak kala raporlama sistemini hayata geçirdi.

Aile Bireylerinin Taahhüdü

4-10 Mayıs 2022 İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası'nda çocuklar resim yaptı. Çocuklar, aileleri ile ağırlandı. Sağlık, Emniyet ve Çevre Müdürlüğü, kutlamalar sırasında çocuklara ev güvenliği eğitimi verdi.

Yaya İşçi Güvenliği

Araçlar ile yaya çalışanlar arasında çarpışma riskini en aza indirmek için fabrikada dokuz noktada hız kontrollü RFID sistemi uygulandı. RFID bölgeleri, açık alanlarda ve dar alanlarda veya yaya hareketliliğine yakın alanlarda farklı hız limitleri ile emniyetli uygulamalar sunuyor.

Endüstriyel Hava Kirliliği ve Atık Yönetimi

DowAksa'nın yasal ve uluslararası standartlara uymasını sağlamak için endüstriyel hava kirliliği ve bacalar yakından takip ediliyor. Buna ek olarak, DowAksa mevcut atık alanının fiziksel durumunu iyileştirerek paydaşlarına iyi örnek oluyor.

Çevresel ve Sosyal Durum Tespiti

Devam eden yeni yatırım tesisi faaliyetleri nedeniyle Environmental Social Due Diligence (ESDD) kapsamında iki denetim gerçekleştirildi ve DowAksa, ESDD gereksinimlerine ve ilkelerine başarıyla uyum sağladı.

Denetimler ve İç Teftiş Programı

983 güvensiz durum ve/veya davranış bildirildi. Personelin farkındalığını artırmaya yönelik 2023 yol haritasının oluşturulması için trend ve detay araştırması tamamlandı.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu Toplantısı

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu Toplantısı, düzenli olarak aylık bazda yapıldı. Toplantıda aşağıdaki konular tartışıldı ancak bunlarla sınırlı kalmadı:

- Kuruluşta veya benzeri bir kuruluşta meydana gelen olay, ramak kalalar ve sağlık verileri sistematik olarak üyelere sunuluyor.
- Her departmanın iş sağlığı ve güvenliği bulguları ve kapanış performansı
- Güncellenmiş düzenlemeler
- Aylık eğitim kayıtları, katılım yüzdesi
- Yükleniciler ve DowAksa KPI



İŞ GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ

DowAksa, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün tüm iş süreçlerinde içselleştirilmesini, iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin teknik donanım, eğitim ve denetimleri önemli bir öncelik olarak görüyor.



Yasal eğitim

DowAksa'nın faaliyetleri çok tehlikeli olarak sınıflandırıldığından, çalışanların her yıl en az 16 saat iş sağlığı ve güvenliği eğitimi alması gerekiyor. İçeriği yönetmelikle belirlenen bu eğitim DowAksa Akademi Platformu tarafından online olarak ve yeni başlayan personele yüz yüze veriliyor.

İşe başlama eğitimi

İşe yeni başlayan her personele aynı gün Sağlık, Emniyet ve Çevre Müdürlüğü tarafından işe başlama eğitimi veriliyor. 2 saat süren eğitim kapsamında DowAksa'nın iş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve acil durum planı hakkında ön bilgiler paylaşılıyor.

Yaralanma sonrası işe dönüş eğitimi ve diğer gerekli yasal eğitim

Eğitimde benzer kazaların yaşanmaması için nelerin yanlış gittiği, nelerin raporlanması gerektiği, konular ve kazadan kaynaklanan diğer sonuçlar anlatılıyor ve aktarılıyor. Herhangi bir nedenle altı aydan fazla işten uzak kalanlara da işe başlamadan önce yenileme eğitimi veriliyor.

Geçici ve daimi görevlendirme eğitimi

İş yerinde daha önce meydana gelen kazalara ilişkin bilgiler, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili alınması gereken özel önlemler, birime özgü tehlike ve riskler ve iş yerinde kullanılacak kişisel koruyucu donanımlar (KKD) ilgili çalışanların görevini yapacakları birim/bölümde sağlanıyor.

Organizasyona tanıtılan özel eğitimler

Yukarıdaki tüm eğitimlere ek olarak, aşağıdaki konularla sınırlı olmamakla birlikte düzenli olarak özel eğitimler de veriliyor:

- Emniyetli dakikalar eğitimleri
- Kanun ve yönetmelik
- İskele güvenliği farkındalığı
- Forklift ve transpalet güvenliği
- Güvenli yükleme ve boşaltma
- İş güvenliği görünür liderlik
- Yüksekte çalışma ve iple erişim
- REACH KKDİK
- Çevre döküntüsü
- Kimyasal güvenlik
- Çevre mevzuatı
- Atık yönetimi

2022 İSG verileri

Çalışan başına İSG eğitimi*
56,357 saat

Çalışma saatleri
1.598.048 saat

Kaza şiddet oranı
(KŞO*)
28,91

Kayıp zamanlı kaza oranı
(KZKO*)
1,00

Ramak kaza vaka sayısı
27

Toplam Kaydedilebilir Kaza Oranı
(TKKO)
2,00

Meslek hastalığı oranı
0

(*200.000 adam/saat başına)



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Toplumsal gelişime ve ülke ekonomisine destek

Kurumsal stratejisi kapsamında kurumsal sosyal sorumluluğu dikkate alan DowAksa, KSS çalışmaları ile faaliyet gösterdiği ülkenin ekonomisi ve kalkınmasının yanı sıra toplumsal gelişime destek veriyor.

DowAksa, Türkiye genelindeki çalışmalarının yanı sıra üretim tesisinin bulunduğu, yani faaliyet gösterdiği bölgedeki toplulukların sosyal gelişimine destek sağlamaya büyük önem veriyor. Hem mümkün olduğu şartlarda yöresel istihdam imkânlarının araştırılması aracılığıyla yerel ekonominin gelişimine hem sponsorluk yoluyla yerel toplulukların sosyal faaliyetlerine ve dolayısıyla sosyal gelişimine destek olmak için çeşitli çalışmalar yürütüyor. DowAksa üst yönetimi, bölgede yaşayan paydaşları ile aktif iletişim içinde olmayı da önemsiyor.

Şirketin yeni planlanan yatırımı için hazırlanan Çevresel Sosyal Durum Değerlendirme Raporu'na göre, DowAksa aşağıdaki sosyal sorumluluk faaliyetlerini gerçekleştirdi.





DowAksa, Taşköprü Spor'un geleceğine sahip çıktı

DowAksa, Yalova Süper Amatör Ligi'nde mücadele eden Taşköprü Spor ile imzaladığı üç yıllık sponsorluk sözleşmesi kapsamında, Taşköprü Belediyesi'ne ait Gökhan Güney Stadyumu'nun içindeki sosyal tesislerini yeniledi. Taşköprü Spor Kulüp Başkanı Samet Ilgaz, şehrin en önemli sanayi kuruluşlarının başında gelen DowAksa'nın gönüllü desteğine çok kıymet verdiklerini belirterek, "Yenilenen tesisimizle, altyapımızdaki gençlerimize daha iyi imkânlar sunmak ve daha üst liglere çıkmak en büyük amacımız. Taşköprü Spor'un geleceği gençlerimize sahip çıktığı için DowAksa'ya teşekkür ediyorum" dedi.

DowAksa'dan Yalovaspor Basketbol Takımı'na potada güçlü destek

Yalova'ya desteğini sürdüren DowAksa, şehri ING Basketbol Süper Ligi'nde temsil eden Semt77 Yalovaspor'un sponsorluğunu üstlendi. Yalovaspor Kulüp Başkanı Orbay Tuna, sponsorluğu dolayısıyla DowAksa'ya teşekkür etti. Semt77 Yalovaspor'un parkede gençleriyle yeni başarılar imza atmaya hazırlandığını kaydeden Tuna, "Kulübümüzün başarılarıyla basketbol Yalova'daki gençlerimiz arasında en çok takip edilen spor etkinliklerinden biri oldu. Süper Lig'de hedeflediğimiz noktalara ulaşabilmemiz için gençlerimize güveniyoruz. DowAksa'nın şehrimize ve kulübümüze sunduğu katkılar çok değerli" dedi.



Mavi kapaklarla engellere karşı umut

Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği tarafından yürütülen mavi kapak kampanyasına 2019 yılından bu yana destek veren DowAksa çalışanları, 2022 yılında topladığı 500 kg mavi kapağı derneğe göndererek bir kişinin tekerlekli sandalye sahibi olmasını sağladı.

DowAksalılar, İstanbul Maratonu'nda iyilik peşinde koştu

DowAksa koşu takımı 6 Kasım 2022 tarihinde Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) iş birliği ile çocuklar için iyilik peşinde koştu. 27 yıldır Türkiye'nin dört bir yanındaki çocukları nitelikli eğitimle buluşturan TEGV'in "Bir Çocuk Değişsin, Türkiye Gelişsin" projesiyle eğitim desteği alacak 7 bin çocuk için adımlarını atan DowAksalılar, 31 çocuğun nitelikli eğitimle buluşmasını sağladı.

Atmayıp bağışlıyor, eğitime destek oluyoruz

DowAksa ve şirket çalışanları, TEGV'in Atma Bağışla kampanyası kapsamında çevreye zararlı elektronik atıklarını bağışladı. Bu atıkların geri dönüştürülmesi ile kazanılan ekonomik değerle, nitelikli eğitime ulaşamayan çocuklara destek olundu.



İş Güvenliği Haftası etkinlikleri

4-10 Mayıs 2022 İş Güvenliği Haftası'nda çocuklar çalışanların tablolarını yaptı. Resim yapan çocuklar, aileleri ile ağırlandı. Emniyet Müdürlüğü, kutlamalar sırasında çocuklara ev güvenliği eğitimi verdi.

Çevre mottoları yarışıyor

5-11 Haziran 2022 Çevre Haftası kapsamında şirket bünyesinde "Çevre Mottoları Yarışıyor" yarışması düzenlendi.

Diğer projeler

- Kitap toplama kampanyası kapsamında Kitap Kutusu'nda kitapların toplanması ve ihtiyaç sahiplerine ulaştırılması
- Yemekhanede tüketilmeyen yiyecek ve yemek artıklarının Yalova Belediyesi Hayvan Barınağı'na teslim edilmesi
- Çalışanların yeni doğan bebekleri için Tema Vakfı'na fidan bağış, çalışanların birinci derece yakınlarının vefatı durumunda Türk Eğitim Vakfı'na (TEV) çelenk bağış
- Yalova Ortopedi Spor Kulübü'ne (YOSK) sponsorluk
- Kidzania İstanbul içerisinde bulunan, çocukları depreme karşı bilinçlendirmeyi ve onlara takım çalışması, sorumluluk bilinci, farkındalık kazandırmayı hedefleyen DowAksa Deprem Simülasyon Merkezi'ne sponsorluk
- Yalova'nın Altınova ilçesinde düzenlenen Tarihi Fevziye Yağlı Güreşleri sponsorluğu
- Yalovaspor sponsorluğu



ŞEFFAFLIĞIN GÜCÜ



YÖNETİŞİM

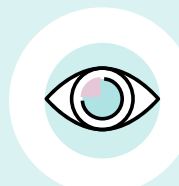
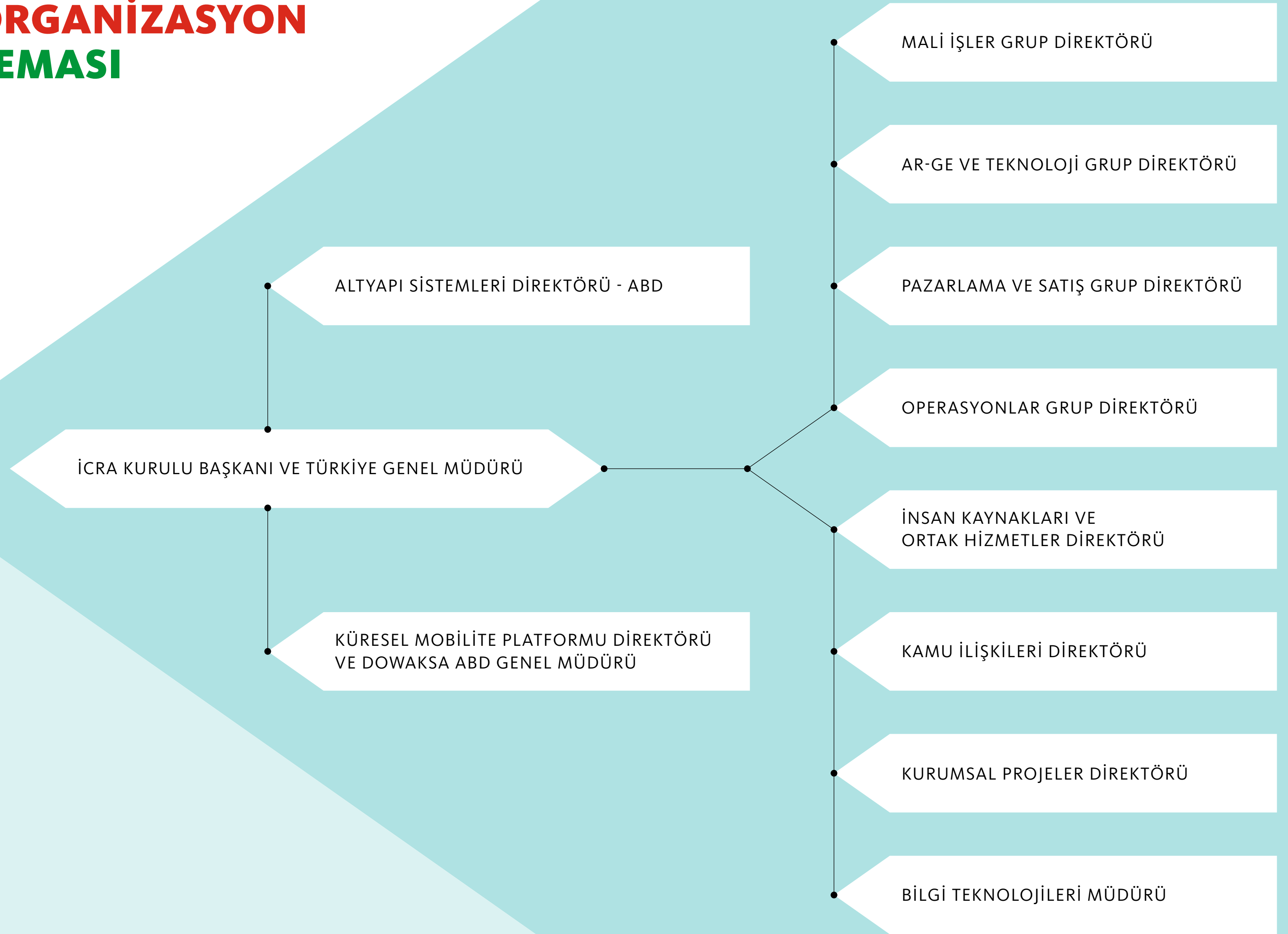
DowAksa'nın dünya genelinde elde ettiği başarının ve liderliğin arkasında, tüm iş süreçlerinde benimsediği şeffaflığın gücü ve bunun sağladığı güven yatıyor.



YÖNETİM STRATEJİSİ

DowAksa, global bir şirket ve endüstri lideri olarak, dünya çapındaki organizasyonunda yaptığı her işi yasal ve etik bir çerçevede gerçekleştiriyor. Kurumsal bir vatandaş bilinciyle tüm faaliyetlerini paydaşlarına karşı açıklık, şeffaflık ve hesap verebilirlik anlayışıyla sürdüren DowAksa için; çalışanlarının sağlığı ve güvenliği, çevre, insanlar, çeşitlilik, doğruluk ve dürüstlük vazgeçilmez değerler arasında yer alıyor. DowAksa'nın değerleri ve bu doğrultuda inşa ettiği yönetim stratejisi, DowAksa Etik İlke ve Politikaları'nın da dayanağını oluşturuyor.

ORGANİZASYON ŞEMASI





TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Tedarik süreçlerinde kalite, tasarruf, güvenlik, etik, toplum ve çevrenin korunması gibi kriterleri göz önünde bulunduran DowAksa, iş ortaklarıyla ilişkisini doğruluk, dürüstlük, adalet ve şeffaflık gibi etik değerler çerçevesinde sürdürüyor.



Tedarik zinciri yönetiminde proaktif bir yaklaşım sergileyen DowAksa, tüm üretim ve satış planlarını, müşterilerinden aldığı öngörülere istinaden yıllık bazda oluşturup güncelliğini periyodik olarak takip ediyor. Bu satış ve üretim planlarına entegre şekilde tedarik planlarını oluşturmak amacıyla kendi geliştirdiği MRP programını ve sarf malzemeleri tedarigi için minimum-maksimum stok parametrelerine göre çalışan bir yazılımı kullanıyor.

Tedarik zinciri yönetiminde satın alma, depolama (ham madde, ara ürün, mamul, yatırım, yedek parça), planlama, satış operasyon ve ithalat birimleri doğrudan yer alıyor.

Sürdürülebilir iş birlikleri

Tedarikçilerin seçimine ve iş süreçlerinin geliştirilmesine büyük önem veren DowAksa, uzun süreli ve sürdürülebilir iş birlikleri geliştirilebilecek firmalarla çalışmayı tercih ediyor. Tedarikçilerinin sağlık, emniyet ve çevre alanında yasal düzenlemelere ve etik kurallara uyması konusuna azami dikkat gösteriyor.

Süreçlerin sağlıklı yürütülebilmesi amacıyla müşteri öngörülerini, üretim parametreleri, satın alma ve depolama kısıtlarına ihtiyaç duyan DowAksa, şirket sarf malzemelerini, geri dönüştürülebilir alternatiflerle ikame etmek amacıyla projeler de yürütüyor.

COVID-19 salgını sonrasında iş sürekliliği ve sürdürülebilirliği için tedarik kaynaklarını, çalışma biçimini ve ekosistemlerini yeniden tasarlayıp gözden geçiren DowAksa, iş ortakları ile çok daha yakın çalışmaya başladı ve ortaklar arasında bilgi akış seviyesini artırdı.

İş sürekliliği ve sürdürülebilirliğine ilişkin bazı örnekler şöyle:

- Atık varil tüketimini önemli ölçüde azaltacak deniz yolu ve İzotankları kullanmak amacıyla bazı kimyasallar için tek kullanımlık küçük variller yerine depolama tankları kullanılmaya başladı.
- Tek kullanımlık kâğıt ambalajlar yerine yeniden kullanılabilir (plastik) malzemeler kullanılarak ambalajlardaki bazı sarf malzemelerin türü değiştirilmeye çalışılıyor.
- Fabrika içi ulaşım her güzergâhta büyük hacimli yüklenebilen elektrikli çekiciler ile gerçekleştiriliyor.

Tedarikçi sayısı	2021	2022
Yerel TR	809 (%89)	817 (%88,2)
Yerel Yalova	101 (%11)	109 (%11,8)
Toplam	911	926

2022 yılında çalışılan 926 tedarikçinin yüzde 88,2'si yerel TR ve yüzde 11,8'i yerel Yalova TR idi.

2022 yılında hacim itibarıyla yaklaşık yüzde 58 yerel TR ve yaklaşık yüzde 14 yerel Yalova TR ile çalışıldı.



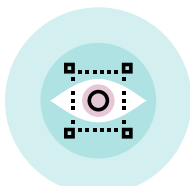
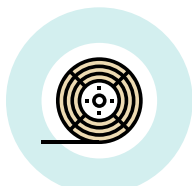
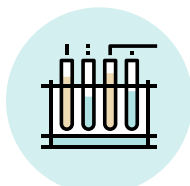
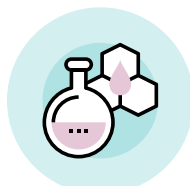
AR-GE

Ar-Ge kapsamında inovasyon, sürekli iyileştirme ve atık azaltma çalışmaları gerçekleştiren DowAksa, enerji tüketimini ve karbon ayak izini azaltma, verim artışı sağlama konularında önemli bir katma değer yaratıyor.

Ar-Ge gücünü ve yetkinliklerini kullanarak karbon elyaf ve kompozit çözümlerini, hizmet verdiği tüm sektörler için entegre bir üretim anlayışıyla farklılaştıran DowAksa, Ar-Ge projelerini kapsamlı bir bakış açısıyla ele alıyor. Ürün ve süreç mükemmelliğine büyük önem veriyor. Malzeme bilimi, ürün tasarımı, veri analizi, test yöntemi geliştirme, süreç mühendisliği ve uygulama geliştirme alanlarında uzmanlığa sahip olan DowAksa, hem elyaf hem de kompozit ürünlerin performansını artırmaya ve pazarın talebini uygun maliyetli süreçlerle karşılamak için kapasite genişletmeye daha fazla odaklanan çalışmalara öncelik veriyor.

Beklentileri karşılayan, sürdürülebilir ve verimli üretim

DowAksa, müşteri beklentilerini en iyi şekilde karşılayacak ürünleri ortaya çıkarmanın yanı sıra bu ürünlerin sürdürülebilir ve verimli bir şekilde üretilebilmesini de hedefliyor. Ar-Ge projelerinin büyük bir kısmını, karbon elyaf ve kompozit üretimi kapasite ve kalite artışı ana stratejisi altında toplayan DowAksa; rüzgâr enerjisi, otomotiv, havacılık ve inşaat sektörlerine yönelik birçok çalışma yürütüyor. Özellikle son yıllarda artan talep ve yeni yatırımları ile birlikte Ar-Ge çalışmalarında rüzgâr enerjisine odaklanan DowAksa, kapasite ve kalite artışı hedeflerini gerçekleştirirken bir yandan da süreçler sırasında oluşan deşe ve atıkların sürekli azaltılmasını hedefliyor.





Ar-Ge faaliyetleri

DowAksa'nın Ar-Ge araştırmaları, kimya, makine, tekstil, polimer, proses geliştirme ve malzeme bilimi alanlarında deneyime sahip 19 profesyonel, 12 operasyonel olmak üzere 31 kişilik bir ekip tarafından yürütülüyor. Ar-Ge ekibi, mesleklerinin yanı sıra veri analitiğinin etkin kullanımı, yalın altı sigma, altı sigma için tasarım ve ileri deneysel tasarım uygulamaları konularında uzmanlığıyla da öne çıkıyor.

DowAksa'nın Ar-Ge çalışmaları inovasyon, sürekli iyileştirme ve atık azaltma çalışmalarını kapsayacak şekilde geniş bir portfolyo oluşturuyor.

Ar-Ge çalışanları

	2021			2022		
	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek
Operasyonel	6	0	6	10	1	9
Profesyonel	14	8	6	20	12	8
Uzman & Mühendis*	10	7	3	13	9	4
Yönetici**	4	1	3	7	3	4
Toplam Ar-Ge çalışanı	20	8	12	30	13	17

*Ekip yönetim sorumluluğu olmayan tüm profesyonel çalışanlar

**Ekip yöneten tüm yöneticiler

2022'de



19
profesyonel
çalışan



12
operasyonel
çalışan





MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ

DowAksa, müşterilerin siparişinden başlayarak malzemenin nihai kullanım noktasına kadar olan tüm süreci yönetip takip ederek mutlak müşteri memnuniyeti sağlamayı hedefliyor.

DowAksa, küresel kompozit endüstrisine malzeme tedarik eden bir şirket olarak, rüzgâr enerjisi başta olmak üzere otomotiv, savunma, havacılık ve inşaat gibi çeşitli endüstrilere ve değer zincirine tam entegre karbon elyaf takviyeli kompozit malzeme çözümleri sunuyor.

Rüzgâr enerjisi endüstrisinin, büyüme ve aynı zamanda verimliliği artırma akımına paralel, karbon elyaf takviyeli kompozit lamine plaka ürünlere artan talep nedeni ile ana iş odağına bu sektörü almaya karar veren DowAksa, öncelikle bu sektörün ihtiyaçlarına cevap verecek malzemeyi geliştirdi ve operasyonlarını değişen iş koşullarına uyarladı. Bu bağlamda, sektörün önde gelen küresel OEM'leri (original equipment manufacturer – Orijinal ekipman üreticisi) ile kontrat bazlı ve uzun dönemli iş birlikteliği prensibi ile çalışan DowAksa; OEM'lerin şemsiyesi altında, kendi tesislerinde kendilerinin belirlediği "TIER-1" tedarikçiler ile de çalışmalarını üç kıtada sürdürüyor. Buna ilave olarak, Türkiye'deki savunma sanayisinin büyümesini desteklemek adına; ilgili geliştirme çalışmaları ile birlikte, çok yönlü kumaşlar, dokuma kumaşlar ve prepreg ürünler üretiyor ve bu sektörde de önde gelen OEM'ler ile kontrat bazlı ve uzun dönemli iş birlikteliği prensibi ile çalışıyor.

Müşteri ilişkileri süreçlerini müşteriye odak alacak şekilde titizlikle yürüten DowAksa Pazarlama ve Satış Grup Direktörlüğü; Satış, Pazarlama ve İş Geliştirme Müdürlüğü ve Müşteri Uyum/Teknik Servis Müdürlüğü olmak üzere iki ana fonksiyonda, toplam altı kişiden oluşuyor. Müşteri ilişkilerinde; dinleme, açık iletişim ile ihtiyaçlarını anlama, tüm taleplere zamanında yanıt verme öncelikleriyle çalışan ekip, satış sonrası hizmetler sorumluluğunu da üstleniyor. Sipariştten başlayarak malzemenin nihai kullanım noktasına kadar olan tüm süreci yönetip takip ederek mutlak müşteri memnuniyeti sağlamayı hedefleyen ekip, bu doğrultuda müşteri memnuniyetini periyodik olarak ölçümlüyor ve müşteri ileri bildirimlerini gelişim noktaları olarak değerlendiriyor.

Ürün veya çözüm tedarik edilen tüm lokasyonlara sorumlu bir DowAksa çalışanı atayıp müşterilerle iletişimi sorunsuz ve kayıpsız yürütmeye çalışan Pazar ve Satış Grup Direktörlüğü, müşterilerden aldığı tüm geri bildirimler ile ilgili organizasyon içinde hızlı bir şekilde aksiyon alınmasını sağlıyor. Proaktif, hızlı, çözüm odaklı ve yenilikçi yaklaşımları sayesinde DowAksa, satış ve satış sonrası hizmetlerde fark yaratıyor.

ETİK VE ŞEFFAFLIK

Dünya çapındaki organizasyonunda yaptığı her işi yasal ve etik bir çerçevede sürdüren DowAksa için, "çalışanlarının sağlığı ve güvenliği, insanlar, çeşitlilik, doğruluk ve dürüstlük" vazgeçilmez değerler arasında yer alıyor.

DowAksa, tüm faaliyetlerini global standartlara uygun olan DowAksa Etik İlkeleri (DowAksa Code of Conduct) doğrultusunda gerçekleştiriyor. Tüm çalışanlar ve iş ortakları tarafından yapılan tüm iş süreçlerinde gözetilmek zorunda olan Etik İlkeler'in yanı sıra güvenlik, kalite ve araştırma ile ilgili kanunlara, yönetmeliklere, tüzüklere, kılavuz ilkelere ve iyi uygulama standartlarına uyum da DowAksa'nın öncelikleri arasında yer alıyor.

Tüm faaliyetlerinde yüksek etik ve dürüstlük standartları

Tüm faaliyetlerinde yüksek etik ve dürüstlük standartlarına göre araştırmayı, geliştirmeyi ve üretimi gerçekleştiren DowAksa, etik kurallara uygun olmayan davranışlara karşı tolerans göstermiyor ve tüm çalışanlarını düzenli olarak etik kurallara ilişkin zorunlu eğitime tâbi tutuyor.

DowAksa'nın Hukuk ve Uyum Direktörlüğü, etik ilkeler ile ilgili konularda şirketi ve çalışanları yönlendiriyor. Etik ile ilgili konulara ilişkin şikâyet ve bildirimler için etik@dowaksa.com e-posta adresi kullanılıyor. Gelen şikâyet ve bildirimler, gizlilik ve titizlikle departman tarafından inceleniyor ve gerekli aksiyonlar alınıyor.

DowAksa'nın iç denetim faaliyetleri ise Hukuk ve Uyum Direktörlüğü bünyesindeki iç denetim müdürü tarafından yürütülüyor. İç denetim müdürü, şirket yönetim kurulunun denetim komitesi tarafından onaylanan denetim planına göre denetim faaliyetini gerçekleştiriyor ve düzenli olarak denetim komitesine denetim raporlarını sunuyor. Buna ek olarak şirketin ortakları Dow ve Aksa tarafından da denetim faaliyetleri yürütülüyor.

[DowAksa Etik İlke ve Politikaları'nı](#) okumak için tıklayın.



PAYDAŞ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik alanında ilerlemede paydaşların önemine ve etkisine inanan DowAksa, tüm iç ve dış paydaşlarıyla etkin iletişim kuruyor ve aldığı geribildirimlerle iş süreçlerini şekillendiriyor.

ÇALIŞANLAR

İletişim yöntemi

- > Paydaş Katılım Programı
- > E-posta
- > Telefon ve yüz yüze görüşmeler
- > İtranet
- > Toplantılar
- > Eğitimler
- > Sosyal kulüp faaliyetleri
- > Sportif etkinlikler
- > Gönüllülük çalışmaları
- > Çalışan meclisi
- > Mesaj formunda (sms) çalışan memnuniyet anketleri
- > Öneri sistemi
- > Oryantasyon programı
- > Kariyer gelişim programı
- > Performans görüşmeleri

İletişim sıklığı

- > Düzenli

MÜŞTERİLER

İletişim yöntemi

- > E-posta
- > Telefon ve yüz yüze görüşmeler
- > Müşteri memnuniyeti anketleri
- > Ziyaretler
- > Toplantılar
- > Konferanslar
- > Fuarlar

İletişim sıklığı

- > Düzenli

YATIRIMCILAR, İŞ ORTAKLARI

İletişim yöntemi

- > E-posta
- > Telefon ve yüz yüze görüşmeler
- > Ziyaretler
- > Toplantılar
- > Konferanslar
- > Fuarlar

İletişim sıklığı

- > Düzenli

TEDARİKÇİLER

İletişim yöntemi

- > E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler
- > Tedarikçi programı
- > Ziyaretler
- > Denetimler
- > Değerlendirme sistemi

İletişim sıklığı

- > Düzenli

HÜKÜMET, DEVLET KURUMLARI VE İLGİLİ KAMU OTORİTELERİ, YEREL YÖNETİMLER

İletişim yöntemi

- > E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler
- > Toplantılar
- > Konferanslar
- > Denetimler

İletişim sıklığı

- > Düzenli

SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI VE BASKI GRUPLARI

İletişim yöntemi

- > E-posta
- > Telefon ve yüz yüze görüşmeler
- > Proje ortaklıkları
- > Üyelikler
- > Toplantı katılımları

İletişim sıklığı

- > Düzenli

HÜKÜMET, DEVLET KURUMLARI VE MEDYA

İletişim yöntemi

- > E-posta
- > Telefon ve yüz yüze görüşmeler
- > Basın toplantıları
- > Basın bültenleri
- > Röportajlar
- > Özel haber çalışmaları

İletişim sıklığı

- > Periyodik

TOPLUM

İletişim yöntemi

- > Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri
- > Toplumsal katkı çalışmaları,
- > Sponsorluklar

İletişim sıklığı

- > Periyodik

YEREL TOPLULUKLAR (YEREL TOPLULUKLAR VE ŞİKÂYET MEKANİZMASI İLETİŞİMİ)

İletişim yöntemi

- > E-posta
- > Telefon ve yüz yüze görüşmeler
- > Toplantılar
- > Konferanslar
- > Denetimler

İletişim sıklığı

- > Düzenli



KURUMSAL ÜYELİKLER

Uluslararası Yatırımcılar Derneği (YASED)

Türkiye'deki uluslararası doğrudan yatırımcıların etkin ve tek temsilcisi olan YASED, ülkemizde yatırım ortamının iyileştirilmesine katkıda bulunmak için çalışıyor. Yaptığı yatırımlarla Türkiye'yi dünyanın sayılı karbon elyaf üreticileri arasına sokan DowAksa, YASED'in aktif bir üyesidir.



SAHA İstanbul

Savunma, havacılık ve uzay sektörlerinde faaliyet gösteren SAHA İstanbul, sektörün en büyük kümesi olarak bünyesinde yer alan güçlü ana yüklenicileri, KOBİ ve yan sanayicileri ile üyelerinin rekabet güçlerini ve yeteneklerini daha da ileri seviyeye taşıyarak sektörü yerli imkân ve milli teknolojilere dayalı ürün ve hizmetlerle güçlendirmeyi hedefliyor. DowAksa, havacılık ve savunma sanayisine yönelik geliştirdiği yurt içi ihtiyaçlarına odaklanan yüksek performanslı ürünler ile sektörün önemli oyuncularından biri ve Saha İstanbul'un üyesi.



Amerikan Şirketler Derneği (AmCham Türkiye)

AmCham Türkiye, ülkemizde faaliyet gösteren ABD şirketlerinden oluşan bir ticaret birliği ve sivil toplum kuruluşudur. DowAksa, iş ve yatırım dünyasının önde gelen liderleri ile bir araya gelebileceği ve fikirlerini paylaşabileceği bir platform sağlayan derneğin üyelerindedir.



Etik ve İtibar Derneği (TEİD)

2010 yılında kurulan ve bugün 170'ten fazla kurumsal üyesiyle TEİD, şirketlerin kurumsal kültürlerinde iş etiği ilkelerinin benimsenmesi doğrultusunda faaliyet yürütüyor. Dernek, üye ve paydaş kuruluşlara iş etiği politikaları oluşturma ve uygulamada rehberlik etmeyi amaçlarken etik değerlerin kurumsal bir iş yapma biçimi haline getirilmesini sağlamayı hedefliyor. 2022 yılında TEİD Etik Beyannamesi'ne imza atan DowAksa, iş süreçlerinin tümünde en yüksek etik prensiplerini uygulamayı ve paydaşlarında da bu ilkelerin yaygınlaştırılmasını amaçlayan çalışmalara destek vermeyi taahhüt ediyor.



Kompozit Sanayicileri Derneği

Kompozit Sanayicileri Derneği, Türk kompozit sanayisinin ham madde, yarı, ara ve nihai ürün üreticilerini, tedarikçilerini ve akademik kurumlarını temsil ediyor. Türkiye'nin tek karbon elyaf üreticisi olan DowAksa, uzun yıllardır bu derneğin üyesi ve yönetiminde yer alıyor. Ayrıca derneğin iki yılda bir düzenlediği Türk Kompozit Fuarı'na katılarak yenilikçi ürün ve hizmetlerini sergiliyor.



Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği (TÜREB)

Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği, rüzgâr enerjisi ile ilgili bilimsel, teknik ve uygulamalı araştırmaları takip etmek, rüzgâr enerji kaynağının kullanımını yaygınlaştırmak için faaliyetlerde bulunmak ve ülkemizdeki rüzgâr potansiyelini ekonomiye kazandırmak amacıyla kuruldu. Dünyada toplam karbon elyaf pazarında talebin yüzde 20'sini oluşturan rüzgâr enerjisi sektörü, bu ileri malzemenin havacılıktan sonra en çok kullanıldığı sektör. DowAksa, rüzgâr türbini kanatlarındaki karbon elyaf taşıyıcı kiriş parçaları için gerekli önemli miktarda lamine plakayı yurt içinde üreterek, Türkiye'nin rüzgâr enerjisi projelerinde yerel içerik oluşturma çitasını yükseltmesine de yardımcı oluyor.





GRI İNDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak
GRI 1: Temel 2021	DowAksa 1 Ocak 2022 - 31 Aralık 2022 dönemini GRI Standartlarına göre raporlamıştır.	
	2-1 Kurum profili	7-25
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	4
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Yıllık, 4
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Önceki dönem raporuna ait yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır.
	2-5 Dış güvence	Dış güvence bulunmamaktadır.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	7-25, 48
	2-7 Çalışanlar	35-39
	2-8 Taşeron çalışanlar	35-39
	2-9 Yönetişim yapısı	47
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	47
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	47
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	47
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	47
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	21
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	51
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	47
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikler	47
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	47
	2-19 Ücret politikaları	36
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	36
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	36



GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	2, 21-22
	2-23 Politika taahhütleri	15, 26, 40, 51
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	15, 26, 40, 51
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	51
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	https://www.dowaksa.com/doc/DowAksa-Etik-%C4%B0lke-ve-Politikalari.pdf
	2-27 Yasal mevzuata uyum	51
	2-28 Kurumsal üyelikler	53
	2-29 Paydaş katılımı	52
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tâbi çalışan oranları	38
	GRI 3: Öncelikli Konular	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	23
	3-2 Öncelikli konuların listesi	23
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	23
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	48
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	51
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	51
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	51
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranış, tröst ve tekel uygulamalarına yönelik yasal işlemler	51



GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	31
	302-2 Kurum dışı enerji tüketimi	31
	302-3 Enerji yoğunluğu	31
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	31-32
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar	DowAksa ürünlerinin satışı sonrası enerji tüketimine ait veriye yer verilmemiştir.
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim	28
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	28
	303-3 Kaynağından çekilen su	28
	303-4 Su deşarjı	28
	303-5 Su tüketimi	28
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-1 Korunan alanların ve korunan alanların dışında yüksek biyolojik çeşitlilik değerine sahip alanların içinde veya bitişiğinde sahip olunan, kiralanılan, yönetilen operasyonel alanlar	DowAksa'nın yüksek biyoçeşitlilik alanında yer alan operasyonları bulunmamaktadır.
	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	
	304-3 Korunan veya restore edilen habitatlar	
	304-4 IUCN Kırmızı Liste türleri ve ulusal koruma listesi operasyonlardan etkilenen alanlarda yaşam alanları olan türler	DowAksa'nın IUCN Kırmızı Liste'de yer alan yaşam alanlarında faaliyetleri bulunmamaktadır.
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	33
	305-2 Dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	33
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	33
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	DowAksa faaliyetleri kaynaklı diğer dolaylı emisyonlara kurumsal karbon ayak izi başlığı altında yer verilmiş olup yoğunluk olarak rapor edilmemiştir.
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	33



GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atık kaynaklı önemli etkiler	29-30
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	29-30
	306-3 Atık oluşumu	29-30
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	29-30
	306-5 Bertaraf edilen atık	29-30
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Açıdan Değerlendirilmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak değerlendirilmiş yeni tedarikçiler	48
	308-2 Tedarik zincirinin çevreye negatif etkileri ve alınan önlemler	48
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	13, 38-39
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	36
GRI 402: Çalışan/Yönetim İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklerle ilgili minimum ihbar süreleri	Operasyonel değişiklikler nedeniyle minimum ihbar süreleri, yasa ve yönetmeliklere tam uyumludur.
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	40-43
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	Raporlama döneminde ölüm veya ciddi yaralanmalara neden olan iş kazası yaşanmamıştır.
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	DowAksa çalışanların yüksek riskli hastalığa maruz kalmalarına neden olacak bir iş süreci bulunmamaktadır.
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	40-43
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	43
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	40-43
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	40-43
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	40-43
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	43
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	43



GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	37
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	36-37
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	37
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	36
	405-2 Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	36
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Raporlama döneminde ayrımcılıkla ilgili herhangi bir vaka yaşanmamıştır.
GRI 408: Çocuk İşçilik 2016	408-1 Çocuk işçiliği vakaları açısından önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	Raporlama döneminde çocuk işçiliği olmamıştır.
GRI 409: Zorla ve Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Raporlama döneminde zorla veya zorunlu çalıştırma olmamıştır.
GRI 411: Yerel Halkların Hakları 2016	411-1 Yerel halkların haklarını içeren ihlal vakaları	36
GRI 413: Yerel Toplumlar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi	44-45
	413-2 Yerel topluluklar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve olası olumsuz etkileri olan operasyonlar	44-45
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Açıdan Değerlendirilmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	48
	414-2 Tedarik zincirindeki negatif sosyal etkileri ve alınan önlemler	48
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi	51
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	51
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler	51
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları	51
	417-3 Pazarlama iletişimleriyle ilgili uyumsuzluk vakaları	51



KÜNYE

DOWAKSA İLETİŞİM

DowAkse Sürdürülebilirlik Raporu hakkında daha ayrıntılı bilgi edinmek, görüş ve önerilerinizi iletmek için:

DowAkse Türkiye

Miralay Şefik Bey Sokak, Akhan, No: 15
34437 Gümüşsuyu / İstanbul / Türkiye
Tel: +90 212 251 45 00

DowAkse Üretim Tesisi

Merkez Mahallesi, Akasya 2 Sokak, No: 3/1
Taşköprü-Çiftlikköy / Yalova / Türkiye
Tel: +90 226 353 21 60

info@dowaksa.com

www.dowaksa.com/tr

youtube.com/dowaksa

linkedin.com/company/dowaksa

Sürdürülebilirlik ve Raporlama Danışmanlığı

Metsims Sustainability Consulting

Sultan Selim Mahallesi Hümeysra Sokak
Nef09 B Blok No: 7 / 46-47
Kağıthane / İstanbul / Türkiye
Tel: +0212 281 13 33

info@metsims.com

www.metsims.com



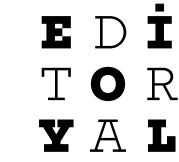
İçerik Üretimi ve Rapor Tasarımı

Editorial

Merkez Mah. Bağlar Cad. No: 14
Kağıthane Ofispark, C2 Blok, Giriş Kat
Kağıthane / İstanbul / Türkiye
Tel: +90 212 939 38 26

editorial@editorial.com.tr

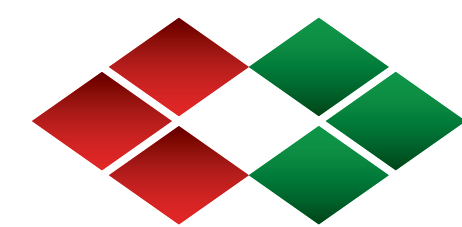
www.editorial.com.tr



YASAL UYARI

DowAkse Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Global Reporting Initiative (GRI) Raporlama İlkelerine uygun kapsamda hazırlanmıştır. Sadece DowAkse İleri Kompozit Malzemeler San. Ltd. Şti.'nin paydaşlarını bilgilendirmek amacıyla hazırlanan bu Rapor'da yer alan bilgiler, raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak oluşturulmuştur. Rapor'da yer alan bilgi ve içerik herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi, bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir. Rapor'un her hakkı **DowAkse İleri Kompozit Malzemeler San. Ltd. Şti.**'ye aittir.

www.dowaksa.com



DOWAKSA